



114年度 年報
2025 ANNUAL REPORT



40TH ANNIVERSARY

一、本公司發言人及代理發言人

發 言 人 姓 名：洪寶玉
職 稱：財會中心副總經理
聯 絡 電 話：(02)3234-5599
電 子 郵 件 信 箱：080419861@msi.com

代理發言人姓名：張茹婷
職 稱：財務中心轉投資事業管理處協理
聯 絡 電 話：(02)3234-5599
電 子 郵 件 信 箱：080419862@msi.com

二、總公司、分公司、工廠之地址及電話

總公司及中和廠：新北市中和區立德街69號
中 和 三 廠：新北市中和區板南路488號
桃 園 廠：桃園市桃園區興華路23號5樓
聯 絡 電 話：(02)3234-5599

三、股票過戶機構

名 稱：中國信託商業銀行代理部
地 址：台北市重慶南路一段83號5樓
網 址：<http://www.ctbcbank.com>
聯 絡 電 話：(02)6636-5566

四、最近年度財務報告簽證會計師

姓 名：于智帆、余正富
事 務 所 名 稱：資誠聯合會計師事務所
地 址：台北市基隆路一段333號27樓
網 址：<http://www.pwcglobal.com.tw>
聯 絡 電 話：(02)2729-6666

五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所

無

六、公司網址

<http://tw.msi.com>

目 錄

壹、致股東報告書.....	1
貳、公司治理報告.....	4
一、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料.....	4
二、最近年度給付董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金.....	9
三、公司治理運作情形.....	14
四、簽證會計師公費資訊.....	51
五、更換會計師資訊.....	51
六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師事務所或其關係企業者.....	51
七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形.....	52
八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊.....	53
九、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數及綜合持股比例.....	54
參、募資情形.....	55
一、資本及股份	55
二、公司債辦理情形.....	58
三、特別股辦理情形	58
四、海外存託憑證辦理情形.....	58
五、員工認股權憑證辦理情形、限制員工權利新股辦理情形.....	58
六、併購(包括合併、收購及分割)或受讓他公司股份發行新股辦理情形.....	58
七、資金運用計畫執行情形.....	58

肆、營運概況.....	59
一、業務內容.....	59
二、市場及產銷概況	74
三、從業員工	78
四、環保支出資訊	79
五、勞資關係	81
六、資通安全管理.....	87
七、重要契約	87
伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項.....	88
一、財務狀況.....	88
二、財務績效.....	89
三、現金流量.....	90
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響.....	90
五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫	91
六、最近年度及截至年報刊印日止之風險事項分析及評估.....	91
七、其他重要事項.....	99
陸、特別記載事項.....	100
一、關係企業相關資料.....	100
二、最近年度及截至年報刊印日止私募有價證券辦理情形.....	100
三、其他必要補充說明事項.....	100
四、最近年度及截至年報刊印日止，發生證券交易法第三十六條第二項第二款所定對 股東權益或證券價格有重大影響之事項.....	100

壹、致股東報告書

2025年全球政經局勢逐步進入後升息時代的穩定成長期，雖然地緣政治不確定性與區域貿易政策仍存挑戰，但AI應用從雲端擴展至邊緣端的趨勢，已為整體PC與伺服器產業帶來結構性的成長動能。微星科技在2025年憑藉敏捷的經營策略與深厚的研發底蘊，在原有電競市場的版圖外，積極切入AI PC與AI伺服器領域，使全年度營收突破二千三百億，創下疫情後新高。

面對全球供應鏈重新調整的轉變，我們持續貫徹多元化與區域化的生產配置，透過即時資訊系統掌控全球庫存與周轉率，有效降低了零組件價格波動與關稅風險。2025年，微星不僅在電競市場維持領導地位，更在AI伺服器、車載應用及智慧解決方案領域取得顯著進展，為公司長期價值成長奠定堅實基礎。

展望2026年，雖然AI持續吸納記憶體產能，PC產業面臨關鍵零組件持續短缺，以及地緣政治衝突影響全球經濟，但隨主要經濟體通膨壓力降溫，全球貨幣政策轉趨寬鬆，企業之融資成本將有機會降低，預期全球經濟將進入更為穩健的擴張期。在成本帶動的價格提升下，雖然需求會減少，但在高階消費性電子仍有一定的汰換需求，微星科技將順應此一正向趨勢，在現有核心優勢上持續進化。對於技術研發方面，持續深耕電競市場，投資AI應用、雲端運算與綠色設計（Eco-design）的研發資源，聚焦於強化AI軟硬體整合能力，與開發具備更強算力、更低能耗的終端設備。在市場擴張方面，深耕既有歐美市場的同時，仍會持續加強對新興市場的通路服務佈局，透過在地化經營提高品牌忠誠度與市場佔有率。在風險與永續管理方面，我們將持續優化營運持續管理計畫（BCP），因應地緣政治下的供應鏈挑戰，同時，積極執行淨零轉型目標，將綠色能源與循環材料導入生產體系，提升公司在國際ESG評鑑的表現，以符合投資人對企業永續經營的期待。

微星科技將保持穩健且靈活的經營態度，透過不斷的技术創新與卓越的品質管理，在AI浪潮中持續專注核心產品，為股東創造最大價值。

一、2025 年度營業報告

（一）營業計劃實施成果

單位：新台幣仟元

項 目	2025年實際數	2024年實際數	2025年較2024年 增(減)金額	2025年較2024年 增(減)百分比
營業收入	230,196,431	197,871,915	32,324,516	16.34%
營業毛利	25,212,606	24,195,185	1,017,421	4.21%
本期淨利	5,747,814	6,792,772	(1,044,958)	(15.38%)
基本每股盈餘(稅後)(元)	6.80	8.04	(1.24)	(15.42%)
稀釋每股盈餘(稅後)(元)	6.75	8.00	(1.25)	(15.63%)

依「公開發行公司公開財務預測資訊處理準則」規定，本公司無須編製114年度財務預測。

(二)財務收支及獲利能力分析

分析項目		年度	最近二年度財務分析	
			2025 年	2024 年
財務結構(%)	負債占資產比率		54.86	45.28
	長期資金占不動產、廠房及設備比率		691.70	826.24
償債能力(%)	流動比率		184.46	204.45
	速動比率		99.28	112.44
	利息保障倍數		5,289.44	19,310.80
獲利能力(%)	資產報酬率(%)		5.38	7.30
	權益報酬率(%)		10.70	13.18
	純益率(%)		2.50	3.43
	每股盈餘(元)		6.80	8.04

(三)研究發展狀況

微星科技是全球 AI PC、電競、創作者、商務、AIoT 領域的領導品牌，以先進的研發為根基及客戶的滿意為動力，在全球行銷超過 120 個國家。全系列產品的筆記型電腦、顯示卡、螢幕、主機板、桌機、周邊、伺服器、工業電腦、車用電子以及充電樁軟硬體解決方案受到消費者及客戶一致的喜愛及讚賞。微星科技致力打造兼具卓越品質、人性設計與風格時尚的數位精品，持續創新使用者價值，成為全方位的科技領導品牌。

二、2026 年度營業計劃概要

本公司面對未來環境，計劃採取之經營方針、預計目標及重要之產銷政策如下：

(一)經營方針

- 1、業務行銷方面：積極開拓新市場及新客戶，並與具有潛力且財務健全之客戶建立長期信賴穩固關係，共同創造利潤。
- 2、產品研發方面：開發符合使用者需求與效益之產品。
- 3、原物料交期、品質與成本方面：與上游供應商建立長期穩定合作關係，以達到互利共好。
- 4、製造、品質與服務方面：持續導入自動化與智能化製造以提升品質及效率，並以客戶滿意度為指標，加強維修與服務。
- 5、經營管理方面：持續提升營運效率。
- 6、財務方面：以穩健經營為原則，控管各項財務風險。

(二)預期銷售狀況及其依據

本公司產品涵蓋範圍廣，除將持續耕耘高階產品市場以追求各項產品的穩健成長外，在新產品開發與市場行銷上也將同步努力以提高出貨量。但受 AI 需求排擠，部分重要零組件面臨短缺，本公司仍持續與供應鏈夥伴密切配合正常供貨，以整體獲利與市場占有率做全盤考量進行銷售規劃。

(三)重要之產銷政策

- 1、生產政策方面：隨時關注全球重大政經局勢動向，因應市場可能需求及供應商產能變化，以計劃性備料提高產能利用率，以彈性生產降低存貨並滿足客戶訂單需求時間為原則，掌握供應鏈動態，注意人、機、料、法以達成有效產出。
- 2、銷售政策方面：以提供良好品質、滿足客戶需求之產品，追求公司與客戶雙贏之銷售目標。

三、未來公司發展策略

微星科技在資通訊領域深耕多年，面對 AI 時代，ICT 產業更迭較以往快速，我們的發展策略如下：

鞏固全球電競領導地位

持續投資高端硬體研發，並與全球頂尖電子競技賽事與跨界品牌合作，建立不可撼動的品牌信仰。

加速 AI 與 HPC 佈局

將 AI 技術由硬體加速延伸至軟硬體整合服務。微星將不僅是硬體製造商，更將成為 AI 運算力的提供者，針對垂直產業提供高效能、低功耗的運算平台。

拓展多元化營收路徑

在 AIoT、智慧製造及車載應用領域持續發力，透過高度客製化的能力，切入高毛利的利基市場，平衡 PC 市場的波動幅度。

四、受到外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響

微星科技自成立以來，面對資通訊技術之更迭與全球市場之變局，始終保持高度的營運韌性。

外部競爭環境

面對 PC 產業高度競爭及 AI 浪潮下的規格競速，微星秉持「技術領先」策略，除鞏固高階電競領先地位外，更積極轉型為 AI 解決方案提供者。例如，我們領先業界推出整合 NPU 算力的 AI PC 與自研 MSI AI Engine，並在 AI 伺服器導入先進的浸沒式冷卻技術，透過技術護城河與產品差異化，應對同業之價格競爭。

法規與永續環境

因應全球淨零排放趨勢，微星成功通過 SBTi，並獲得全球電子委員會（GEC）認可的 EPEAT Climate + Champion 榮譽。在產品設計落實「產品綠色設計（Eco-design）」，並持續提升產品回收材料使用比例。此外，針對個人隱私法規，我們在硬體端強化資安防護架構，確保產品符合國際標準之法規遵循。

總體經營環境

針對地緣政治引發的供應鏈波動與貿易壁壘，微星落實「區域化供應」與「彈性備料」策略，透過即時資訊系統精準掌控全球庫存與周轉率，以減緩匯率波動與關稅變動之影響。展望未來，微星科技將保持穩健的財務體質，透過靈活的營運持續管理計畫（BCP），將外部環境風險轉化為企業轉型之契機，持續為股東創造最大價值。

在此謹代表微星科技經營團隊感謝所有股東、客戶與協力廠商的支持，並感謝全體員工及董事過去一年的辛勞。希望各位股東繼續給予我們支持與鼓勵，微星全體同仁必定更加努力，創造更高的企業價值並與各位股東分享。

敬祝 各位股東身體健康 萬事如意。

董事長 徐 祥



貳、公司治理報告

一、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

(一)董事資料

115 年 4 月 13 日 單位：股

職稱	國籍 或註 冊地	姓名	性別 年齡	選(候)任 日期	任期	初次選 任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女 現在持有股份		利用他人名義 持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	其他配偶、二親等以內關係之 其他主管、董事及監察人		
							股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係
董事長	中	徐祥	男 61-70	113.06.14	3 年	75.07.23	46,883,151	5.55%	46,883,151	5.55%	18,581,517	2.20%	9,376,328	1.11%	成功大學電機系 新力公司工程師	本公司董事長 MICRO-STAR NETHERLANDS HOLDING B.V. 董事長總經理(微星科技法人代表)		—	—
副董事長		黃金請	男 61-70	113.06.14	3 年	75.07.23	20,937,377	2.48%	20,937,377	2.48%	2,148,564	0.25%	7,521,761	0.89%	中原大學電子系 新力公司工程師	本公司副董事長、總經理 MSI COMPUTER CORP. 董事(微星科技法人代表) MSI COMPUTER (AUSTRALIA) PTY. LTD. 董事長總經理(微星科技法人代表) 微盟電子(昆山)有限公司董事(MICRO ELECTRONICS 法人代表) MSI COMPUTER CAYMAN CO., LTD. 董事長總經理(微星科技法人代表)	董事	廖格鏗	二親等
董事	中	林文通	男 61-70	113.06.14	3 年	75.07.23	25,672,499	3.04%	25,672,499	3.04%	62,895	0.01%	—	—	聯合工專電子工程科 新力公司工程師	本公司資深副總裁 MSI COMPUTER (AUSTRALIA) PTY. LTD. 董事(微星科技法人代表) MSI COMPUTER JAPAN CO., LTD. 董事長總經理(微星科技法人代表)	—	—	—
董事		郭靖光	男 51-60	113.06.14	3 年	107.06.15	100,000	0.01%	100,000	0.01%	0	0.00%	—	—	澳洲昆士蘭大學企管所 榮發電腦經理	本公司執行副總經理暨筆記型電腦事業本部總經理	—	—	—
董事	華	廖格鏗	男 61-70	113.06.14	3 年	107.06.15	70,000	0.01%	80,000	0.01%	0	0.00%	—	—	南洋大學企管所 廣笛科技業務經理	本公司執行副總經理暨圖像運算暨周邊整合事業本部總經理	副董事長	黃金請	二親等
董事		洪裕盛	男 51-60	113.06.14	3 年	107.06.15	306,660	0.04%	306,660	0.04%	0	0.00%	—	—	外貿協會貿易碩士人才養成班英語組 實踐設計管理學院 寶成工業海外儲備幹部	本公司執行副總經理暨電腦運算暨顯示事業本部總經理	—	—	—
董事	民	陳德齡	女 41-50	113.06.14	3 年	110.07.16	10,000	0.00%	18,000	0.00%	0	0.00%	—	—	台灣大學外文系 友旺科技管理系	本公司資材本部副總經理	—	—	—
董事		李昭明	男 51-60	113.06.14	3 年	113.06.14	11,498	0.00%	11,498	0.00%	0	0.00%	—	—	英國利物浦大學機械系統所 宏碁電腦經理	本公司職務本部暨品保本部副總經理 恩斯邁電子(深圳)有限公司總經理 微盟電子(昆山)有限公司總經理 深圳微德電子維修有限公司總經理 微盟電子(昆山)有限公司董事(微盟電子法人代表)兼總經理	—	—	—
獨立董事 (註)	國	徐俊賢	男 61-70	113.06.14	3 年	86.04.19	490,415	0.06%	490,415	0.06%	476,000	0.06%	—	—	台北大學會計系碩士 微星科技股份有限公司監察人 兼聯誼會會計師事務所會計師	春風會計師事務所會計師	—	—	—
獨立董事 (註)		許高山	男 61-70	113.06.14	3 年	87.02.28	418,686	0.05%	418,686	0.05%	220,924	0.03%	—	—	中央警察大學刑事系 水然法律事務所律師 微星科技股份有限公司監察人	理財法律事務所律師	—	—	—
獨立董事 (註)	國	王松洲	男 61-70	113.06.14	3 年	92.05.28	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	—	—	國立政治大學企管所 微星科技股份有限公司獨立董事 凱基證券投資顧問股份有限公司董事 中信(現凱基)證券股份有限公司監察人 國喬石油化學股份有限公司監察人	凱立投資有限公司董事 海昇投資股份有限公司董事 展合股份有限公司董事 堅達投資股份有限公司監察人 高冠企業股份有限公司監察人 台灣運動彩券股份有限公司監察人	—	—	—

註：徐俊賢先生 86.4.19~107.6.15 擔任監察人，110.7.16~113.6.14 擔任獨立董事；許高山先生 87.2.28~92.5.28 擔任監察人，92.5.28~95.6.14 擔任董事，95.6.14~105.5.20 擔任監察人，107.6.15~113.6.14 及 113.6.14 擔任獨立董事；王松洲先生 92.5.28~95.6.14 擔任董事，95.6.14~98.6.16、101.6.15~110.7.16 及 113.6.14 擔任獨立董事。

1、董事專專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露

(1)董事專專業資格：

姓名	條件	專業資格與經驗	董事會成員專業領域	董事會多元化
徐祥	擔任董事資歷40年，為公司創辦人之一，歷任董事長、總裁、總經理，熟稔ICT產業鏈之科技發展，具研發、公司治理、財務會計、商務、市場行銷等領域之管理能力、產業發展及科技應用洞察力等專長，為公司策略營運方針及擬訂經營策略。	擔任董事資歷40年，為公司創辦人之一，歷任副董事長、經營管理委員會資深副總裁、總經理、研發本部資深副總經理，具研發、公司治理、商務、市場行銷等領域之專長，帶領經營團隊執行營運計畫。	營運判斷/經營管理/危機處理/產業知識/國際市場觀/財務會計/法律	多元化政策、目標及達成情形說明： 1. 本公司「公司治理守則」就董事會成員之組成擬訂多元化政策，董事(含獨董)採候選人提名制，成員之組成係經董事會或股東提名，由股東會選出。 2. 依本公司「公司治理守則」第二十條： 本公司董事會成員組成應就公司運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化政策，具體管理目標及標準包括但不限於以下二大面向： 一、基本條件與價值：包容不同國籍及文化，對性別、年齡均不予設限。 二、專業知識與技能：具備如法律、會計、產業、財務、行銷或科技等多元專業背景、專業技能及不同面向的產業經歷。 3. 董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之目標，本公司董事會成員整體需具備經營管理、產業知識、並持續提升營運判斷、危機處理、國際市場觀、領導決策、財務會計及法律等能力，以有效連結公司未來發展之所需。 4. 本公司董事會成員具備科技產業、研發、業務、商務、財會及法律等領域之專業人士，符合所訂之多元化政策。 5. 目前董事會成員男性10名、女性1名(占全體董事成員比例分別為91%、9%)；兼具員工身分者8席、非員工3席(占全體董事成員比例分別為73%、27%)；學歷占比：大專及以上學、研究所(占全體董事成員比例分別為55%、45%)，董事年齡介於50歲-69歲，平均年齡62歲，全體獨立董事連任任期皆未超過3屆。 6. 110.7.16董事改選，已達成增加1席女性董事及董事年輕化之具體目標；董事會任一性別董事席次未達1/3，係因缺乏相關背景之女性專業人士，未來若有適當的人才與機會將列入董事提名人選，以提升董事會性別之多元化。 7. 未來將持續引入多元學習課程，協助董事建立跨領域專業知識的目標努力。
黃金請	擔任董事資歷40年，為公司創辦人之一，歷任副董事長、經營管理委員會資深副總裁、總經理、研發本部資深副總經理，具研發、公司治理、商務、市場行銷等領域之專長，帶領經營團隊執行營運計畫。	擔任董事資歷40年，為公司創辦人之一，歷任經營管理委員會資深副總裁、資材本部資深副總經理，專長研發、採購、供應鏈管理。	營運判斷/經營管理/危機處理/產業知識/國際市場觀/領導決策	
林文通	擔任董事資歷40年，為公司創辦人之一，歷任經營管理委員會資深副總裁、資材本部資深副總經理，專長研發、採購、供應鏈管理。	擔任董事資歷8年，歷任業務本部業務經理、筆記型電腦事業部業務副總經理、執行副總經理暨筆記型電腦事業本部總經理，專長國際市場行銷、業務管理。	營運判斷/經營管理/危機處理/產業知識/國際市場觀/領導決策	
郭緒光	擔任董事資歷8年，歷任業務本部業務經理、多媒體業務處副總經理、執行副總經理暨圖像運算暨周邊整合事業本部總經理，專長國際市場行銷、業務管理。	擔任董事資歷8年，歷任業務本部業務經理、多媒體業務處副總經理、執行副總經理暨圖像運算暨周邊整合事業本部總經理，專長國際市場行銷、業務管理。	營運判斷/經營管理/危機處理/產業知識/國際市場觀/領導決策	
廖椿鏗	擔任董事資歷8年，歷任業務本部業務經理、多媒體業務處副總經理、執行副總經理暨圖像運算暨周邊整合事業本部總經理，專長國際市場行銷、業務管理。	擔任董事資歷8年，歷任業務本部業務經理、多媒體業務處副總經理、執行副總經理暨圖像運算暨周邊整合事業本部總經理，專長國際市場行銷、業務管理。	營運判斷/經營管理/危機處理/產業知識/國際市場觀/領導決策	
洪裕盛	擔任董事資歷8年，歷任業務本部業務經理、多媒體業務處副總經理、執行副總經理暨圖像運算暨周邊整合事業本部總經理，專長國際市場行銷、業務管理。	擔任董事資歷8年，歷任業務本部業務經理、多媒體業務處副總經理、執行副總經理暨圖像運算暨周邊整合事業本部總經理，專長國際市場行銷、業務管理。	營運判斷/經營管理/危機處理/產業知識/國際市場觀/領導決策	
陳德齡	擔任董事資歷5年，歷任資材本部副總經理，專長採購、供應鏈管理。	擔任董事資歷5年，歷任資材本部副總經理，專長採購、供應鏈管理。	營運判斷/經營管理/危機處理/產業知識/國際市場觀/領導決策	
李昭明	擔任董事資歷2年，歷任廠務暨品保本部副總經理，專長廠務、品保管理。	擔任董事資歷2年，歷任廠務暨品保本部副總經理，專長廠務、品保管理。	營運判斷/經營管理/危機處理/產業知識/國際市場觀/領導決策	
徐俊賢	擔任董事(監察人)資歷26年，會計師資歷34年，目前為執業會計師，稅務、會計、審計資歷深厚。	擔任董事(監察人)資歷26年，會計師資歷34年，目前為執業會計師，稅務、會計、審計資歷深厚。	經營管理/產業知識/國際市場觀/會計	
許高山	擔任董事(監察人)資歷24年，律師資歷36年，目前為執業律師、台北律師公會民事法委員會委員，法律事務經驗豐富。	擔任董事(監察人)資歷24年，律師資歷36年，目前為執業律師、台北律師公會民事法委員會委員，法律事務經驗豐富。	經營管理/產業知識/國際市場觀/法律	
王松洲	擔任董事(監察人)資歷27年，會計師資格31年，稅務、會計資歷厚實。	擔任董事(監察人)資歷27年，會計師資格31年，稅務、會計資歷厚實。	經營管理/產業知識/國際市場觀/會計	

(2)獨立董事之獨立性：

條件 姓名	專業資格與經驗	審計委員會會計或財務背景及工作經歷	獨立性情形	兼任其他 公開發行 公司獨立 董事家數
徐俊賢	審計委員會召集人 薪資報酬委員會委員	會計師資歷 34 年，目前為執業會計師，稅務、會計、審計資歷深厚。	本公司全體獨立董事均符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」第 2 條及第 3 條第 1 項之條件。 1. 非公司或其關係企業之受僱人。 2. 非公司或其關係企業之董事、監察人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。 3. 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總數 1%以上或持股前十名之自然人股東。 4. 非(1)所列之經理人或(2)、(3)所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。 5. 非直接持有公司已發行股份總數 5%以上、持股前五名或依公司法第 27 條第 1 項或第 2 項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。 6. 非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人(但如為公司或其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。 7. 非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。 8. 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股 5%以上股東(但特定公司或機構如持有公司已發行股份總數 20%以上，未超過 50%，且為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。 9. 非為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新臺幣 50 萬元之商務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。但依證券交易法或企業併購法相關法令履行職權之薪資報酬委員會、公開收購審議委員會或併購特別委員會成員，不在此限。 10. 未與其他董事間具有配偶或二親等以內之親屬關係。 11. 未有公司法第 30 條各款情事之一。 12. 未有公司法第 27 條規定以政府、法人或其代表人當選。	0
許高山	審計委員會委員 薪資報酬委員會召集人	-		0
王松洲	審計委員會委員 薪資報酬委員會委員	會計師資格 31 年，稅務、會計資歷深厚。		0

2、董事會獨立性：本公司董事會符合獨立性標準。

- (1)本公司董事會設董事 11 席，一般董事 8 席(占 73%)，獨立董事 3 席(占 27%)，具員工身分 8 席(占 73%)，不具員工身分 3 席(占 27%)，除董事黃金請與董事廖格鏗互為二親等(占 18%)外，其餘董事及獨立董事計 9 席(占 82%)皆無親屬關係及無違反證券交易法第 26 條之 3 第 3 項及第 4 項規定之情事。
- (2)全體獨立董事本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)持有本公司股份數額 2,678,434 股，占 0.32%。
- (3)全體獨立董事包括本人、配偶、二親等以內親屬，均未擔任與本公司有特定關係公司(參考公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第 3 條第 1 項 5-8 款規定)之董事、監察人或受僱人。
- (4)全體獨立董事包括本人、配偶、二親等以內親屬，最近 2 年均未提供本公司或其關係企業商務、財務、會計等服務及未取得報酬金額。

(二)總經理、副總經理、各部門及分支機構主管

115 年 4 月 13 日 單位：股

職稱	國籍	姓名	性別	選(就)任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人		備註
					股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	
總裁		徐祥	男	83.4	46,883,151	5.55%	18,581,517	2.20%	9,376,328	1.11%	成功大學電機系 新力公司工程師	詳本年報第4頁	—	—	—
總經理		黃金靖 (註)	男	109.7	20,937,377	2.48%	2,148,564	0.25%	7,521,761	0.89%	中原大學電子系 新力公司工程師	詳本年報第4頁	註	廖博鏗	二親等
經營管理委員會資深副總裁		林文通	男	90.7	25,672,499	3.04%	62,895	0.01%	—	—	聯合工專電子系 新力公司工程師	詳本年報第4頁	—	—	—
經營管理委員會資深副總裁	中	游賢能	男	90.7	17,892,824	2.12%	184,922	0.02%	—	—	逢甲大學電子系 新力公司工程師	—	—	—	—
經營管理委員會資深副總裁		盧琪璵	男	90.7	18,650,835	2.21%	975	0.00%	—	—	臺灣工業技術學院電子系 新力公司工程師	無	—	—	—
執行副總經理暨筆記型電腦事業本部總經理		郭緒光	男	102.4	100,000	0.01%	0	0.00%	—	—	淡洲南昆士蘭大學企管所 春聲電腦經理	無	—	—	—
執行副總經理暨圖像運算暨周邊整合事業本部總經理	華	廖椿鏗 (註)	男	103.4	80,000	0.01%	0	0.00%	—	—	南澳大學企管所 摩雷科技業務經理	無	註	黃金靖	二親等
執行副總經理暨電腦運算暨顯示事業本部總經理		洪裕盛	男	101.4	306,660	0.04%	0	0.00%	—	—	外貿協會(ITI)貿易碩士人才養成班英語組 實踐設計管理學院 寶成工業海外儲備幹部	無	—	—	—
資材本部副總經理		陳德齡	女	108.1	18,000	0.00%	0	0.00%	—	—	台灣大學外文系 友訊科技管理師	無	—	—	—
廠務本部暨品保本部副總經理	民	李昭明	男	99.02	11,498	0.00%	0	0.00%	—	—	英國利物浦大學機械系統所 宏基電腦經理	詳本年報第4頁	—	—	—
汽車及商務電子事業本部總經理		黃文山	男	108.12	723	0.00%	0	0.00%	—	—	臺灣工業技術學院電子研究所 倫飛電腦副理	無	—	—	—
客製化產品事業本部總經理		吳大欣	男	108.1	0	0.00%	0	0.00%	—	—	美國太平洋大學傳播系 大眾電腦美國分公司業務協理	無	—	—	—
客製化產品事業本部垂直平台事業處副總經理	國	黃文慧	女	110.4	200	0.00%	0	0.00%	—	—	南澳大學企管所 Fujiitsu-Technology採購經理	無	—	—	—
企業平台產品事業本部總經理		許言閣	男	112.7	0	0.00%	0	0.00%	—	—	美國堪薩斯大學電腦科學系 神達電腦副總經理	無	—	—	—
企業平台產品事業本部副總經理		郭尚第	男	115.4	0	0.00%	0	0.00%	—	—	交通大學電信所 Flex Ltd. Director	無	—	—	—
研發本部副總經理		鄧祺宏	男	99.2	543,183	0.06%	1,124	0.00%	—	—	交通大學電子研究所 揚智科技技術經理	無	—	—	—
筆記型電腦研發處副總經理		林金寬	男	103.4	365,000	0.04%	0	0.00%	—	—	交通大學控研所 緯創資通經理	無	—	—	—

筆記型電腦研發處 副總經理	呂國煌	男	106.4	0	0.00%	0	0.00%	—	—	—	—	—	無	—	—	—	—	—	—	
	筆記型電腦產品企劃處 副總經理	彭仁坊	男	106.4	159,671	0.02%	0	0.00%	—	—	—	—	無	—	—	—	—	—	—	
		潘榮諭	男	108.4	0	0.00%	0	0.00%	—	—	—	—	無	—	—	—	—	—	—	
		陳禮群	男	112.4	0	0.00%	1,550	0.00%	—	—	—	—	無	華夏工專 綠創資通經理	—	—	—	—	—	
筆記型電腦業務處 副總經理	中	葉俊德	男	109.4	10,000	0.00%	3,155	0.00%	—	—	—	—	無	伊利諾大學芝加哥校區企管所 神達電腦產品經理	—	—	—	—	—	
		楊子瑩	女	114.4	148,000	0.02%	0	0.00%	—	—	—	—	無	四海工專電子科 大眾電腦組長	—	—	—	—	—	
		崔景賢	男	114.4	0	0.00%	3,000	0.00%	—	—	—	—	無	靜宜大學資訊管理系 全友電腦經理	—	—	—	—	—	
		邱志鏗	男	104.4	152,925	0.02%	0	0.00%	—	—	—	—	無	文藻外語學院法文系 帝寶工業業務專員	—	—	—	—	—	
業務本部 副總經理	華	董迪群	男	108.4	31,000	0.00%	0	0.00%	—	—	—	—	無	MSI COMPUTER SARL 董事兼總經理(MSI HOLDING 法人代表) MSI COMPUTER EUROPE B.V. 董事兼總經理(MSI HOLDING 法人代表) MYSTAR COMPUTER B.V. 董事兼總經理(MSI HOLDING 法人代表) MSI COMPUTER (UK) LTD. 董事兼總經理(MSI HOLDING 法人代表) MSI ITALY S.R.L. 董事兼總經理(MSI HOLDING 法人代表) MSI IBERIA S.L. 董事兼總經理(MSI HOLDING 法人代表) MSI SEE TURKEY DOMESTIC AND FOREIGN TRADE LIMITED COMPANY(MSI EUROPE 法人代表)	—	—	—	—	—	
			汪玉柏	男	114.4	0	0.00%	0	0.00%	—	—	—	—	無	University of Phoenix 友通科技美國分公司 Tech Support & MIS	—	—	—	—	—
			程惠正	男	108.4	1,000	0.00%	0	0.00%	—	—	—	—	無	台灣科技大學工業管理系 訊強通訊專案經理	—	—	—	—	—
			蔡維新	男	109.1	77	0.00%	0	0.00%	—	—	—	—	無	輔仁大學 緯創資通產品經理	—	—	—	—	—
經營管理中心 副總經理	國	林錫龍	男	113.4	1,000	0.00%	0	0.00%	—	—	—	—	無	文化大學企業管理系 光寶科技通訊事業群會計處協理	—	—	—	—	—	
			洪寶玉	女	105.4	343,218	0.04%	0	0.00%	—	—	—	—	無	台北科技大學商業自動化與管理 所 神通資訊科技處長	—	—	—	—	—
			劉竹浩	男	99.2	10,000	0.00%	14,609	0.00%	—	—	—	—	無	神通資訊科技處副經理 台灣大學財務金融研究所 統一證券承銷部經理	—	—	—	—	—
			內部稽核室 協理																	

註：總經理黃金請先生與執行副總經理豐圖像運算暨周邊整合事業本部總經理廖格鏗為二親等親屬。

(三)董事長與總經理或相當職務者(最高經理人)為同一人、互為配偶或一親等親屬者：無。

二、最近年度給付董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金

(一)一般董事及獨立董事之酬金

單位：新台幣元

職稱	姓名	董事酬金				兼任員工領取相關酬金				A、B、C、D、E、F及G等七項總額及占稅後純益之比例				領取來自子公司以外轉投資事業或母公司副金		
		報酬(A)		退職退休金(B)		董事酬勞(C)		業務執行費用(D)		薪資、獎金及特支費等(E)		退職退休金(F)			員工酬勞(G)(註)	
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司		本公司	財務報告內所有公司
董事長	徐祥															
副董事長	黃金請															
董事	林文通															
董事	郭緒光	0	0	0	36,800,000	36,800,000	0	0	36,800,000	0.64%	94,072,000	0	40,600,000	171,472,000	2.98%	
董事	廖椿鏗															
董事	洪裕盛															
董事	陳德齡															
董事	李昭明															
獨立董事	徐俊賢															
獨立董事	許高山	0	0	0	13,800,000	13,800,000	0	0	13,800,000	0.24%	0	0	0	13,800,000	0.24%	
獨立董事	王松洲															
1. 請敘明獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所擔負之職責、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性：本公司董事(含獨立董事)酬金係依據公司章程16-4規定，並參酌公司經營績效、董事之績效評估與同業通常水準支給情形，由薪資報酬委員會審議後提出建議提交董事會決議。																
2. 除上表揭露外，最近年度公司董事為財務報告內所有公司/轉投資事業非屬員工之顧問等)領取之酬金：無。																

酬金級距表

給付本公司各個董事酬金級距	董事姓名			
	前四項酬金總額(A+B+C+D)		前七項酬金總額(A+B+C+D+E+F+G)	
	本公司		本公司	
	財務報告內所有公司H		財務報告內所有公司I	
低於1,000,000元				
1,000,000元(含)～2,000,000元(不含)				
2,000,000元(含)～3,500,000元(不含)				
3,500,000元(含)～5,000,000元(不含)	徐祥、黃金請、林文通、郭緒光、廖椿鏗、洪裕盛、陳德齡、李昭明、徐俊賢、許高山、王松洲		徐俊賢、許高山、王松洲	徐俊賢、許高山、王松洲
5,000,000元(含)～10,000,000元(不含)				
10,000,000元(含)～15,000,000元(不含)				
15,000,000元(含)～30,000,000元(不含)			徐祥、黃金請、林文通、郭緒光、廖椿鏗、洪裕盛、陳德齡、李昭明	徐祥、黃金請、林文通、郭緒光、廖椿鏗、洪裕盛、陳德齡、李昭明
30,000,000元(含)～50,000,000元(不含)				
50,000,000元(含)～100,000,000元(不含)				
100,000,000元以上				
總計	50,600,000		185,272,000	
	50,600,000		185,272,000	

(二)總經理及副總經理之酬金

單位：新台幣元

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B)		獎金及特支費等(C)		員工酬勞金額(D)(註)				A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例(%)		領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	股票金額	現金金額	股票金額	本公司	財務報告內所有公司	
總裁	徐 祥													
總經理	黃金請													
經營管理委員會資深副總裁	林文通													
經營管理委員會資深副總裁	游賢能													
經營管理委員會資深副總裁	盧琪隆													
執行副總經理暨筆記型電腦事業本部總經理	郭緒光													
執行副總經理暨圖像運算暨周邊整合事業本部總經理	廖椿鏗													
執行副總經理暨電腦運算暨顯示事業本部總經理	洪裕盛													
資材本部副總經理	陳德齡													
廠務本部暨品保本部副總經理	李昭明													
汽車及商務電子事業本部總經理	黃文山													
客製化產品事業本部總經理	吳大欣													
客製化產品事業本部垂直平台事業處副總經理	黃文慧													
企業平台產品事業本部總經理	許言聞													
企業平台產品事業本部副總經理	郭尚第	96,282,665	96,282,665	2,195,100	2,195,100	164,360,000	164,360,000	90,800,000	0	90,800,000	0	353,673,765	353,673,765	無
研發本部副總經理	鄧祺宏											6.15%	6.15%	
筆記型電腦研發處副總經理	林金寬													
筆記型電腦研發處副總經理	呂國煌													
筆記型電腦產品企劃處副總經理	彭仁坊													
筆記型電腦產銷管理處副總經理	潘蔡諭													
筆記型電腦業務處副總經理	陳禮群													
電腦運算暨顯示事業本部副總經理	葉俊德													
電腦運算暨顯示事業本部副總經理	楊子瑩													
電腦運算暨顯示事業本部副總經理	崔景賢													
業務本部副總經理	邱志鏗													
業務本部副總經理	董迪群													
業務本部副總經理	汪玉柏													
行銷處副總經理	程惠正													
經營管理中心副總經理	蔡維新													
資訊中心副總經理(資安長)	林錫龍													
財務中心副總經理(財會主管暨公司治理主管)	洪寶玉													

酬金級距表

給付本公司各個總經理及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司	財務報告內所有公司E
低於 1,000,000 元		
1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)	郭尚第	郭尚第
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)		
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)		
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	呂國煌、潘蔡諭、陳禮群、黃文慧、楊子瑩、崔景賢、汪玉柏、程惠正、蔡維新、林錫龍、洪寶玉	呂國煌、潘蔡諭、陳禮群、黃文慧、楊子瑩、崔景賢、汪玉柏、程惠正、蔡維新、林錫龍、洪寶玉
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	游賢能、盧琪隆、陳德齡、李昭明、黃文山、吳大欣、許言聞、鄧祺宏、林金寬、邱志鏗、董迪群	游賢能、盧琪隆、陳德齡、李昭明、黃文山、吳大欣、許言聞、鄧祺宏、林金寬、邱志鏗、董迪群
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	徐 祥、黃金請、林文通、郭緒光、廖椿鏗、洪裕盛	徐 祥、黃金請、林文通、郭緒光、廖椿鏗、洪裕盛
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)		
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)		
100,000,000 元以上		
總計	353,673,765	353,673,765

註：114 年員工酬勞擬議分派金額係按 113 年實際分派金額比例估算。

分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形

115 年 4 月 30 日

職稱	姓 名	股票金額	現金金額	總計	總額占稅後純益之比例 (%)
經	總裁				
	總經理				
	經營管理委員會資深副總裁				
	經營管理委員會資深副總裁				
	經營管理委員會資深副總裁				
	執行副總經理暨筆記型電腦事業本部總經理				
理	執行副總經理暨圖像運算暨周邊整合事業本部總經理				
	執行副總經理暨電腦運算暨顯示事業本部總經理				
	資材本部副總經理	0	91,900,000	91,900,000	1.6%
	廠務本部暨品保本部副總經理				
人	汽車及商務電子事業本部總經理				
	客製化產品事業本部總經理				
	客製化產品事業本部垂直平台事業處副總經理				
	企業平台產品事業本部總經理				
	企業平台產品事業本部副總經理				

	研發本部副總經理	鄧祺宏			
	筆記型電腦研發處副總經理	林金寬			
	筆記型電腦研發處副總經理	呂國煌			
	筆記型電腦產品企劃處副總經理	彭仁坊			
	筆記型電腦產銷管理處副總經理	潘蔡諭			
	筆記型電腦業務處副總經理	陳禮群			
	電腦運算暨顯示事業本部副總經理	葉俊德			
	電腦運算暨顯示事業本部副總經理	楊子瑩			
	電腦運算暨顯示事業本部副總經理	崔景賢			
	業務本部副總經理	邱志鏗			
	業務本部副總經理	董迪群			
	業務本部副總經理	汪玉柏			
	行銷處副總經理	程惠正			
	經營管理中心副總經理	蔡維新			
	資訊中心副總經理(資安長)	林錫龍			
	財務中心副總經理(財會主管暨公司治理主管)	洪寶玉			
	內部稽核室協理	劉竹浩			

(三)公司有「公開發行公司年報應行記載事項準則」第十條第一項第二款第三目(有前目之1或前目之5)情事者：無。

(四)分別比較說明本公司及合併報表所有公司於最近二年度給付本公司董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金總額占稅後純益比例之分析並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性。

1、本公司董事、監察人、總經理及副總經理給付酬金說明

項目	說明	董事酬金		總經理、副總經理酬金	
		支付董事酬金總額占稅後純益比例		支付總經理及副總經理酬金總額占稅後純益比例	
		114 年度	113 年度	114 年度	113 年度
1. 酬金政策		0.88%	0.91%	6.15%	6.03%
		依公司章程第十九條之一規定辦理：			
		本公司依當年度稅前利益扣除分配員工酬勞及董事酬勞前之利益並彌補累積虧損後，如尚有餘額按下列比率提撥員工酬勞及董事酬勞。			
		一、員工酬勞百分之六至百分之十。(以不低於員工酬勞提撥數額之百分之十，分配予本公司基層員工)。			
		員工酬勞之對象包括本公司員工及符合一定條件之從屬公司員工，該一定條件由董事會訂定之。			
2. 標準與組合		二、董事酬勞不高於百分之一。			
		前項員工酬勞及董事酬勞分派比率之決定；員工酬勞以現金或股票方式發放(包括數額及股數)，由董事會特別決議行之，並報告股東會。			
3. 訂定酬金之程序		(本公司於 107 年 6 月 15 日設置審計委員會代替監察人。)			
		董事酬勞依人數並參酌個別董事績效及對公司貢獻度並參考當年度董事會自我(或同儕)評鑑結果予以分配。			
4. 酬金與經營績效及未來風險之關聯性		由董事會特別決議提報股東會。			
		依學歷、工作經歷敘薪，並按公司核決權限簽核。			
5. 高階經理人薪資報酬與 ESG 相關績效評估連結之政策		經理人酬金之判斷標準為業績達成率、獲利貢獻度、經營管理能力等。			
		具體目標：例如以 2022~2035 年減碳達標比率之 ESG 績效評估，作為策略性指標與高階經理人薪資報酬連結並納入 ESG 績效指標成果，作為本公司高階經理人獎金核定之參考。			
		採用 ESG 關鍵指標：例如集團溫室氣體目標達成情形、勞動人權、反貪腐與反不當競爭、永續供應鏈管理等，作為薪酬額外加分指標。			

2、合併報表內本公司以外之所有公司最近二年度並未支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金。

三、公司治理運作情形

(一)董事會運作情形

董事會運作情形資訊

最近年度截至年報刊印日止，董事會開會 11 次(A)，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席(列)席次數(B)	委託出席次數	實際出席(列)席率(%)【B/A】	備註
董事長	徐 祥	11	0	100.00%	
副董事長	黃金請	8	3	72.73%	
董 事	林文通	11	0	100.00%	
董 事	郭緒光	11	0	100.00%	
董 事	廖椿鏗	9	2	81.82%	
董 事	洪裕盛	11	0	100.00%	
董 事	陳德齡	10	1	90.91%	
董 事	李昭明	10	1	90.91%	
獨立董事	徐俊賢	11	0	100.00%	
獨立董事	許高山	11	0	100.00%	
獨立董事	王松洲	11	0	100.00%	

註：本公司 114 年度及截至年報刊印日止，每次董事會獨立董事均親自出席(出席率 100%)。

其他應記載事項：

- 董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：
 - (1)董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理等詳第 48~50 頁。
 - (2)證交法第 14 條之 3 所列事項：無反對或保留意見。
 - (3)除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無。
- 董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：

日 期：114.1.17、114.3.12、114.10.03、115.1.30、115.3.12

董事姓名：徐 祥、黃金請、林文通、郭緒光、廖椿鏗、洪裕盛、陳德齡、李昭明

日 期：114.8.8

董事姓名：徐 祥、黃金請、林文通、郭緒光、廖椿鏗、洪裕盛、陳德齡、李昭明、徐俊賢、許高山、王松洲

議案內容：薪委會建議案。

應利益迴避原因以及參與表決情形：董事會於事前提醒董事注意利益迴避亦不提供各該董事自身之薪酬明細，董事：徐 祥、黃金請、林文通、郭緒光、廖椿鏗、洪裕盛、陳德齡、李昭明、徐俊賢、許高山、王松洲就該議案涉及自身薪酬部分迴避，不予討論及表決。
- 董事會自我(或同儕)評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊如下：

董事會評鑑執行情形

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式
每年執行一次	114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日	董事會、個別董事成員及功能性委員會 (審計委員會、薪資報酬委會)	以問卷方式辦理自評
評估內容			
本公司 114 年董事會、董事成員、功能委員會績效評估於 115.1.30 完成，評估內容依評估範圍含以下項目：			
(1)董事會績效評估：本公司董事會績效評估內容包括對公司營運之參與程度、董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制等 45 項。			
(2)個別董事成員績效評估：個別董事績效評估內容包括公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制等 23 項。			

- (3)功能性委員會績效評估(審計委員會22項、薪資報酬委員會19項)：評估內容包括對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制等。
- (4)114年度業於115.1.30完成並提報董事會，除於公開資訊觀測站 <https://mops.twse.com.tw>申報，且揭露於本公司網站<https://tw.msi.com>外，並將運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考。

4、當年度及最近年度加強董事會職能之目標與執行情形評估：

- (1)101年自願設置獨立董事。
- (2)配合股東會採電子投票，於103.6.17修正章程，董事改選全面採候選人提名制。
- (3)本公司103年起股東會議案均採逐案票決，並將每項議案股東同意、反對及棄權之結果記載於議事錄。
- (4)配合主管機關推動公司治理，108.1.1進行職務調整，董事長、總經理非同一人擔任。
- (5)配合主管機關推動公司治理，110.7.16董事全面改選，選任1席女性董事。
- (6)本屆(113.6.14~截至本年報刊印日止)全體董事實際出席董事會之平均出席率：95.15%；114年度及截至本年報刊印日止全體董事實際出席董事會平均之親自出席率：94.21%。

(二)審計委員會運作情形或監察人參與董事會運作情形：

1、監察人參與董事會運作情形：

本公司於107年6月15日股東常會設置審計委員會代替監察人。

2、審計委員會運作情形資訊：

最近年度截至本年報刊印日止審計委員會開會9次(A)，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際列席次數 (B)		委託出席次數		實際列席率(%) (B/A)		備註
		115年	114年	115年	114年	115年	114年	
獨立董事a(召集人)	徐俊賢	1	8	0	0	100%	100%	
獨立董事b	許高山	1	8	0	0	100%	100%	
獨立董事c	王松洲	1	8	0	0	100%	100%	

3、其他應記載事項：

(1)審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明審計委員會召開日期、期別、議案內容、獨立董事反對意見、保留意見或重大建議項目內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理。

①證券交易法第14條之5所列事項。

②除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無。

(2)獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：無。

召開日期	期別	議案內容 (證券交易法第14條之5所列事項)	獨立董事反對意見、 保留意見或重大建議 項目內容			審計委員會 決議結果	公司 對審 計委 員會 意見 之處 理	獨立董事對於 利害關係議案 迴避之執行情 形	
			徐俊賢	許高山	王松洲			應利益迴 避原因	參與表 決情形
114.01.17	114/1	一、報告事項：無。 二、承認及討論事項： (一)本公司桃園龜山工業區廠辦大樓 自地委建案。	無	無	無	全體獨立 董事無異 議通過	無	無	無
114.03.12	114/2	一、報告事項：無。 二、承認及討論事項： (一)本公司一一三年度決算表冊案。 (二)本公司一一三年度內部控制制度聲 明書案。 (三)配合證券交易法第14條第6項規定辦 理。	無	無	無	全體獨立 董事無異 議通過	無	無	無

		(四)修正本公司「內部控制制度」、「內部稽核制度」案。 (五)修正本公司「取得或處分資產處理程序」、「從事衍生性商品交易處理程序」案。 (六)聘任簽證會計師暨評估簽證會計師之獨立性及適任性案。							
114.04.15	114/3	一、報告事項：無。 二、承認及討論事項： (一)美國子公司MSI Computer Corp 增資案。	無	無	無	全體獨立董事無異議通過	無	無	無
114.05.09	114/4	一、報告事項：無。 二、承認及討論事項： (一)修正本公司「公司章程」案。	無	無	無	全體獨立董事無異議通過	無	無	無
114.05.12	114/5	一、報告事項：無。 二、承認及討論事項： (一)本公司一一四年第一季財務報告案。 (二)本公司桃園龜山工業區新建廠房機電工程案。	無	無	無	全體獨立董事無異議通過	無	無	無
114.08.08	114/6	一、報告事項：無。 二、承認及討論事項： (一)一一四年第二季財務報告案。 (二)提升企業價值計畫案。	無	無	無	全體獨立董事無異議通過	無	無	無
114.10.03	114/7	一、報告事項：無。 二、承認及討論事項： (一)本公司背書保證案。	無	無	無	全體獨立董事無異議通過	無	無	無
114.11.12	114/8	一、報告事項：無。 二、承認及討論事項： (一)本公司一一四年第三季財務報告案。 (二)本公司風險管理之運作與執行情形。	無	無	無	全體獨立董事無異議通過	無	無	無
115.03.12	115/1	一、報告事項：無。 二、承認及討論事項： (一)本公司一一四年度決算表冊。 (二)本公司一一四年度內部控制制度聲明書案。 (三)配合證券交易法第14條第6項規定辦理。 (四)聘任簽證會計師暨評估簽證會計師之獨立性及適任性案。	無	無	無	全體獨立董事無異議通過	無	無	無

(3)獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形（應包括就公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等）

- ①內部稽核主管根據年度稽核計畫按月向審計委員會提報稽核彙總報告。
- ②本公司召開審計委員會，均邀請財會及稽核主管並視需要邀請相關主管列席。
- ③本公司獨立董事與內部稽核主管及簽證會計師皆有直接聯繫之管道，透過電話、書面及當面溝通，溝通情形良好。
- ④獨立董事每年至少一次與會計師單獨溝通、每季至少一次與內部稽核主管召開溝通會議，溝通情形：揭露於本公司網站 <https://tw.msi.com/about/company/>。

(三)公司治理運作情形及其與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依據上市上櫃公司治理實務守則訂定並揭露公司治理實務守則？	V		本公司104.1.30董事會依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定「公司治理守則」，並揭露於本公司網站及公開資訊觀測站。	無
二、公司股權結構及股東權益 (一) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	V		本公司依「內部控制制度」設置對外發言體系，並設置發言人及代理發言人信箱與聯絡方式，即時答覆股東電話或E-mail之詢問、處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜。	無
(二) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	V		本公司設置股務單位，按季請集保公司提供主要股東名單，掌握主要股東相關資訊。	無
(三) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	V		本公司訂有「集團企業營運管理規章」確實執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制。	無
(四) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	V		本公司訂有「防範內線交易管理作業」禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券，亦不定期舉辦宣導及課程揭露於本公司網站 https://tw.msi.com/about/corporateGovernance 。	無
三、董事會之組成及職責 (一) 董事會是否擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？	V		1. 本公司「公司治理守則」就董事會成員之組成擬訂多元化政策，董事(含獨董)採候選人提名制，成員之組成係經董事會或股東提名，由股東會選出。 2. 依本公司「公司治理守則」第二十條： 本公司董事會成員組成應就公司運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化政策，具體管理目標及標準包括但不限於以下二大面向： 一、基本條件與價值：包容不同國籍及文化，對性別、年齡均不予設限。 二、專業知識與技能：具備如法律、會計、產業、財務、行銷或科技等多元專業背景、專業技能及不同面向的產業經歷。	無

3. 董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之目標，本公司董事會成員整體需具備經營管理、產業知識、持續提升營運判斷、危機處理、國際市場觀、領導決策、財務會計及法律等能力，以有效連結公司未來發展之所需。												
職稱	姓名	性別	年齡區間	營運判斷	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導決策	財務會計	法律	獨立董任期年資
董事長	徐祥	男	61~70	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
副董事長	黃金請	男	61~70	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
董事	林文通	男	61~70	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
董事	郭緒光	男	51~60	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
董事	廖椿鏗	男	61~70	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
董事	洪裕盛	男	51~60	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
董事	陳德齡	女	41~50	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
董事	李昭明	男	51~60	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
獨立董事	徐俊賢	男	61~70		✓		✓	✓		✓		5
獨立董事	許高山	男	61~70		✓		✓	✓			✓	8
獨立董事	王松洲	男	61~70		✓		✓	✓		✓		2
本公司董事會成員為具備科技產業、業務、商務、財會及法律等領域之專業人士，符合所訂之多元化政策。 目前董事會成員男性 10 名、女性 1 名(占全體董事成員比例分別為 91%、9%)；兼具員工身分者 8 席、非員工 3 席(占全體董事成員比例分別為 73%、27%)；學歷占比：大學及大專、研究所(占全體董事成員比例分別為 55%、45%)；董事年齡介於 50 歲~69 歲，平均年齡 62 歲，全體獨立董事連任任期皆未超過 3 屆。110.7.16 董事改選已達成增加 1 席女性董事及董事年輕化之具體目標，未來將持續引入多元學習課程，協助董事建立跨領域專業知識的目標努力。												

(二)公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？	V	公司已依法設置薪資報酬委員會及審計委員會。	其他功能性委員會是否設置，將視實際需要評估之。																								
(三)公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？	V	依本公司訂定之董事會績效評估辦法，每年至少辦理一次自評。 <table border="1"> <tr> <th>評估對象</th><th>整體董事會</th><th>個別董事成員</th><th>功能性委員會</th></tr> <tr> <td>評估範圍及內容</td><td>包括對公司營運之參與程度、提升董、董之掌握、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專制等。</td><td>包括公司目標與任務之掌握、董事職責之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專制等。</td><td>包括對公司營運之參與程度、功能性委員會職責品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制等。</td></tr> <tr> <td>評估項目</td><td>45 項</td><td>23 項</td><td>審計委員會 22 項 薪資報酬委員會 19 項</td></tr> <tr> <td>評估人數</td><td>11 人</td><td>11 人</td><td>3 人 3 人</td></tr> <tr> <td>評估方式</td><td>彙集個別董事自評後，由董事長進行考核</td><td>發送問卷予董事自評</td><td>發送問卷予委員自評</td></tr> <tr> <td>評估結果</td><td colspan="3">I14 年度業於 115.1.30 完成並提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考，評估結果除於公開資訊觀測站申報 https://mops.twse.com.tw，亦於本公司網站揭露 https://tw.msi.com</td></tr> </table>	評估對象	整體董事會	個別董事成員	功能性委員會	評估範圍及內容	包括對公司營運之參與程度、提升董、董之掌握、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專制等。	包括公司目標與任務之掌握、董事職責之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專制等。	包括對公司營運之參與程度、功能性委員會職責品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制等。	評估項目	45 項	23 項	審計委員會 22 項 薪資報酬委員會 19 項	評估人數	11 人	11 人	3 人 3 人	評估方式	彙集個別董事自評後，由董事長進行考核	發送問卷予董事自評	發送問卷予委員自評	評估結果	I14 年度業於 115.1.30 完成並提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考，評估結果除於公開資訊觀測站申報 https://mops.twse.com.tw ，亦於本公司網站揭露 https://tw.msi.com			無
評估對象	整體董事會	個別董事成員	功能性委員會																								
評估範圍及內容	包括對公司營運之參與程度、提升董、董之掌握、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專制等。	包括公司目標與任務之掌握、董事職責之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專制等。	包括對公司營運之參與程度、功能性委員會職責品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制等。																								
評估項目	45 項	23 項	審計委員會 22 項 薪資報酬委員會 19 項																								
評估人數	11 人	11 人	3 人 3 人																								
評估方式	彙集個別董事自評後，由董事長進行考核	發送問卷予董事自評	發送問卷予委員自評																								
評估結果	I14 年度業於 115.1.30 完成並提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考，評估結果除於公開資訊觀測站申報 https://mops.twse.com.tw ，亦於本公司網站揭露 https://tw.msi.com																										

(四) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性?	V	本公司審計委員會及董事會每年至少一次，參考審計品質指標(AQIs)，包括「事務所層級」及「審計個案層級」針對五大構面(專業性、品質控管、獨立性、監督、創新能力)及十三項指標(查核經驗、訓練時數、流動率、專業支援、會計師負荷、查核投入、案件品質管制複核、品管支援能力、非審計服務公費、客戶熟悉度、外部檢查缺失及處分、主管機關發函改善、創新規劃或倡議)，評估事務所及簽證會計師之獨立性及適任性，最近一次評估經 115.3.12 審計委員會通過後，提報 115.3.12 董事會決議，經參考審計品質指標(AQIs)針對會計師之獨立性及適任性進行檢核，並未發現簽證會計師及其相關人員有違反獨立性及適任性之情事。 本公司與簽證會計師之間無任何違反下列獨立聲明之關係，均符合獨立性。 <table border="1"> <thead> <tr> <th>重 要 評 估 項 目</th><th>評估結果</th><th>符合獨立性</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>會計師與本公司間是否有直接或重大間接財務利益關係。</td><td>否</td><td>是</td></tr> <tr> <td>會計師與本公司或董事間是否有融資或保證行為。</td><td>否</td><td>是</td></tr> <tr> <td>會計師與本公司間是否有密切之商業關係及潛在僱用關係。</td><td>否</td><td>是</td></tr> <tr> <td>會計師及審計服務小組成員目前或最近二年內是否有擔任本公司董監事、經理人或對審計案件有重大影響之職務。</td><td>否</td><td>是</td></tr> <tr> <td>會計師是否宣傳或仲介本公司所發行之股票或其他證券。</td><td>否</td><td>是</td></tr> <tr> <td>會計師是否擔任本公司之辯護人，或代表本公司協調對第三人間發生之衝突。</td><td>否</td><td>是</td></tr> <tr> <td>會計師與本公司董事、經理人或對審計案件有重大影響職務之人員是否有親屬關係。</td><td>否</td><td>是</td></tr> </tbody> </table>	重 要 評 估 項 目	評估結果	符合獨立性	會計師與本公司間是否有直接或重大間接財務利益關係。	否	是	會計師與本公司或董事間是否有融資或保證行為。	否	是	會計師與本公司間是否有密切之商業關係及潛在僱用關係。	否	是	會計師及審計服務小組成員目前或最近二年內是否有擔任本公司董監事、經理人或對審計案件有重大影響之職務。	否	是	會計師是否宣傳或仲介本公司所發行之股票或其他證券。	否	是	會計師是否擔任本公司之辯護人，或代表本公司協調對第三人間發生之衝突。	否	是	會計師與本公司董事、經理人或對審計案件有重大影響職務之人員是否有親屬關係。	否	是
重 要 評 估 項 目	評估結果	符合獨立性																								
會計師與本公司間是否有直接或重大間接財務利益關係。	否	是																								
會計師與本公司或董事間是否有融資或保證行為。	否	是																								
會計師與本公司間是否有密切之商業關係及潛在僱用關係。	否	是																								
會計師及審計服務小組成員目前或最近二年內是否有擔任本公司董監事、經理人或對審計案件有重大影響之職務。	否	是																								
會計師是否宣傳或仲介本公司所發行之股票或其他證券。	否	是																								
會計師是否擔任本公司之辯護人，或代表本公司協調對第三人間發生之衝突。	否	是																								
會計師與本公司董事、經理人或對審計案件有重大影響職務之人員是否有親屬關係。	否	是																								

無

四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、辦理公司登記及變更登記、製作董事會及股東會議事錄等)?	V	本公司財務中心設置具備公開發行公司從事財務、股務及議事等管理工作经验達三年以上之公司治理專職人員，其職權範圍包括：負責提供董事執行業務所需資料、宣導與經營有關之法規，協助董事法令遵循、協助董事就任及持續進修，辦理董事會及股東會之相關事宜、變更登記及公司治理等相關事務，並經108年3月21日董事會通過由符合經理人資格之公司治理主管負責督導，每年至少一次將執行情形向董事會報告， 最近年度業務執行情形如下： 1. 公司治理及證券相關法令宣導 2. 協助董事會及股東會議召開 3. 擬訂董事會議程並於七日前提供會議資料並發送通知，有關利益迴避議題之提醒，製作並寄送議事錄 4. 公司重大訊息發布 5. 安排董事年度進修 6. 辦理股東會登記，於法定期限內製作開會通知、年報、議事手冊、議事錄之寄送及申報 7. 於修訂章程或董事改選後向經濟部辦理變更登記等事宜 8. 檢視獨立董事於提名選任及任職期間內資格是否符合相關法令 9. 已依規定完成公司治理主管年度進修，詳年報第24頁。	無
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題?	V	本公司網站 https://tw.msi.com/ 關於微星項下設有「利害關係人專區」，提供主要鑑別之利害關係人包括：投資人/股東、客戶/消費者、供應商/承攬商、員工、政府機構及媒體，每年皆定期透過公開資訊觀測站、公司網站、財報、永續報告書及線上問卷等資訊彙整，確認利害關係人對微星科技關注的議題、關注程度及其重要性，並將關注議題優先處理或納入公司年度目標。此外，「利害關係人專區」提供各利害關係人聯絡窗口、公司網站揭露「利害關係人申訴管道」之資訊，以會議、電話、E-mail 等方式作為利害關係人溝通之管道，妥適回應利害關係人所關切之重要議題，維護各利害關係人之權益。 對於利害關係人關注之議題、溝通方式與頻率揭露於 https://tw.msi.com/ 公司治理/企業社會責任/永續報告書，每年至少一次向董事會報告，114年度於114年11月12日向董事會報告。	無
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務?	V	本公司股東會事務委託中國信託商業銀行股務代理部辦理。	無

七、資訊公開 (一) 公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	V	本公司設有網站揭露公司財務、業務及公司治理相關訊息，投資人亦可經由公開資訊觀測站 https://mops.twse.com.tw 取得公司訊息。	無
(二) 公司是否採行其他資訊揭露之方式（如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等）？	V	本公司設有中、英文等二十種語言之網站 https://tw.msi.com/ (中文)、 https://www.msi.com/about/investor (英文)，並指定專人負責公司資訊之蒐集與揭露。 發言人制度業已建立並落實。	無
(三) 公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？		本公司年度財務報告與第一、二、三季財務報告與各月份營運情形皆於法定期限內前公告並申報。	是否提前公告申報，將視實際需要評估之。
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊（包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等）？ (一) 員工權益	V	1、本公司於章程中明訂員工酬勞比例，並依據「薪酬管理辦法」、「員工考績實施辦法」、「員工酬勞分配暨入股辦法」辦理，將經營成果依營運目標達成率、經營績效及貢獻度適當反應在員工薪酬中，讓員工分享。 2、本公司設有職工福利委員會，由公司提供穩定之經費來源辦理各項職工福利措施，提升員工福利。 3、本公司除依法為員工投保勞健保、提撥退休金，讓員工得以安心工作外，另以團體保險提高對員工及其眷屬之保障。	無
(二) 僱員關懷	V	1、本公司已於 92 年 12 月獲得 OHSAS18001 職業安全衛生管理系統認證 (107 年依 ISO 條文取得換證 ISO45001:2018 年版職業安全衛生管理系統認證)，111 年通過「健康職場自主認證健康促進標準」有效期限 3 年，113.12.6 再次通過認證標準展延，有效期間 114~116 年。 2、除定期辦理員工健康檢查、設置員工醫療診所、集乳室、不定期辦理各項健康檢測、講座及訓練外，並結合多元社團活動與提供員工工作生涯、職場人際、工作情緒、工作管理、身心壓力、夫妻溝通、親子教養、兩性交往、生活法法律、理財規劃、財務節稅等議題之	無

			相關諮詢服務與協助方案，全方位照顧員工身、心、靈的健康。	
(三)投資者關係	V		本公司不定期透過公開資訊觀測站與公司網站等管道揭露公司資訊，並設有「投資人關係聯絡窗口」，隨時提供股東以電話或 E-mail 問題諮詢，維護投資關係。	無
(四)供應商關係	V		1、為維護供應商權益，本公司在恪遵相關法令、維護公司及股東權益的前提下，提供供應商評估本公司信用狀況所需之財務業務資訊。 2、為達到本公司與全體供應商永續經營的目標，持續要求供應商承諾遵守健康與安全、環境、勞工、道德規範、管理體系、風險管控等各項準則，並對供應商提供自評問卷調查、教育訓練、定期稽核等相關輔助措施，持續推動與改善。	無
(五)利害關係人之權利	V		1、本公司於公司網站揭露公司治理、財務、永續、產品等相關訊息並透過公開資訊觀測站等，揭露微星相關資訊供利害關係人參考。 2、本公司於公司網站設有「利害關係人申訴管道」之資訊，利害關係人若有關於經濟、環境與社會的議題可透過該管道與本公司溝通，進而維護各利害關係人之權益。	無
(六)董事及監察人進修之情形	V		本公司董事及高階經理人每年均依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」之規定完成持續進修，進修課程臚列如后。	無
(七)風險管理政策及風險衡量標準之執行情形	V		本公司風險管理政策係針對各種風險事項可能對公司損益之影響，訂定各種規章進行衡量及評估，並據以擬訂各項因應對策。風險事項分析及評估、其他重要風險及因應措施詳年報第91~99頁及官網。	無
(八)客戶政策之執行情形	V		本公司內控制度中對於確保對客戶服務與產品保障的履行，已制定遵循規範，且針對客戶交易過程中之需求提供專責單位進行即時溝通，確保客戶權益能受到保障。	無
(九)公司為董事及監察人購買責任保險之情形	V		本公司已為全體董事購買適當之責任保險。(並揭露於公開資訊觀測站 https://mops.twse.com.tw)	無

九、請就臺灣證券交易所股份有限公司最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施。

(一)為加強英文版資訊揭露，106 年股東常會編製英文版開會通知、議事手冊，107 年起股東常會編製英文版開會通知、議事手冊、年報，並於規定期限上傳。

(二)107 年設置審計委員會代替監察人。

(三)配合主管機關推動公司治理，本公司於 108.1.1 進行職務調整，履行董事長與總經理非由同一人擔任的目標。

(四)配合主管機關推動公司治理，110.7.16 董事全面改選已增加 1 席女性董事。

(五)本公司訂有「關係人交易管理辦法」(揭露於本公司網站 <https://tw.msi.com/about/investor>)，規範本公司與子公司及子公司彼此間之關係企業交易外，與其他關係人間之進銷貨交易、資金貸與、背書保證、取得或處分資產等金額達所訂標準時，須提報董事會，與關係人之重大進銷交易及取得或處分資產已提董事會通過者，應於年度結束將實際交易情形提最近期股東會報告。

董監及高階經理人進修課程

年度	課程內容	授課單位	授課時數	進修人員
112	112 年防範內線交易宣導會	中華民國證券暨期貨市場發展基金會	3 小時	公司治理主管
112	人工智慧加速晶片與充電樁技術發展趨勢	中華公司治理協會	3 小時	全體董事及高階經理人、公司治理主管
112	全球經濟金融展望與未來趨勢	中華公司治理協會	3 小時	全體董事及高階經理人、公司治理主管
112	財報不實之民事責任及損害賠償	社團法人公司治理專業人員協會	3 小時	公司治理主管
113	永續知識賦能宣導課程	企業永續發展協會	6 小時	公司治理主管
113	生成式 AI 的挑戰與機會	中華公司治理協會	3 小時	全體董事及高階經理人、公司治理主管
113	人工智慧背後的半導體產業革命新思維	中華公司治理協會	3 小時	全體董事及高階經理人、公司治理主管
113	2024 WIW 論壇「AI 熱潮下的數位金融及永續金融協奏曲講座」	臺灣證券交易所	3 小時	李昭明、王松洲
113	113 年防範內線交易宣導會	中華民國證券暨期貨市場發展基金會	3 小時	李昭明、王松洲
114	機器人產業爆發的台灣機會	中華公司治理協會	3 小時	全體董事及高階經理人、公司治理主管
114	當前全球經濟與金融情勢	中華公司治理協會	3 小時	全體董事及高階經理人、公司治理主管
114	114 年防範內線交易宣導會	中華民國證券暨期貨市場發展基金會	3 小時	公司治理主管
114	114 年內部人股權交易法律遵循宣導說明會	中華民國證券暨期貨市場發展基金會	3 小時	公司治理主管
115	115 年內部人股權交易法律遵循宣導說明會	中華民國證券暨期貨市場發展基金會	3 小時	公司治理主管

註：111 年度前之進修情形，揭露於本公司網站 <https://tw.msi.com/about/investor> 及公開資訊觀測站

<https://mops.twse.com.tw/mops/web/t100sb07>

(四)公司如有設置薪酬委員會或提名委員會者，其組成、職責及運作情形：

1、薪酬委員會組成：本公司董事會於100年12月28日通過設置薪資報酬委員會並訂定「薪資報酬委員會組織規程」(揭露於公開資訊觀測站 <https://mops.twse.com.tw>)。

(1)薪資報酬委員會成員資料

115年4月13日

身分別	姓名	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司薪資報酬委員會成員家數
獨立董事	薪資報酬委員會召集人 許高山	詳年報第5頁	全體薪資報酬委員會成員均符合「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第6條第1項1-9款條件。 1、非公司或其關係企業之受僱人。 2、非公司或其關係企業之董事、監察人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。 3、非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發股份總數1%以上或持股前十名之自然人股東。 4、非(1)所列之經理人或(2)、(3)所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。 5、非直接持有公司已發股份總數5%以上、持股前五名或依公司法第27條第1項或第2項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司	本公司全體薪資報酬委員會成員包括本人、配偶、二親等以內親屬於選任前二年及任職期間符合獨立性。 1、全體薪資報酬委員會成員包括本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)持有本公司股份數額2,678,434股，占0.32%。 2、全體薪資報酬委員會成員包括本人、配偶、二親等以內親屬，均未擔任與本公司有特定關係公司(參考公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第3條第1項5~8款規定)之董事、監察人或受僱人。 3、全體薪資報酬委員會成員包括本人、配偶、二親等以內親屬，最近	0

獨立董事	薪資報酬委員會委員	徐俊賢	詳年報第5頁	公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。 6、非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人(但如為公司或其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。 7、非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。 8、非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股5%以上股東(但特定公司或機構如持有公司已發行股份總數20%以上，未超過50%，且為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。 9、非為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新臺幣50萬元之商務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。但依證券交易法或企業併購法相關法令履行職權之薪資報酬委員會、公開收購審議委員會或併購特別委員會成員，不在此限。	二年均未提供本公司或其關係企業商務、財務、會計等服務及未取得報酬金額。	0
獨立董事	薪資報酬委員會委員	王松洲	詳年報第5頁	公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。 6、非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人(但如為公司或其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。 7、非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。 8、非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股5%以上股東(但特定公司或機構如持有公司已發行股份總數20%以上，未超過50%，且為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。 9、非為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新臺幣50萬元之商務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。但依證券交易法或企業併購法相關法令履行職權之薪資報酬委員會、公開收購審議委員會或併購特別委員會成員，不在此限。	二年均未提供本公司或其關係企業商務、財務、會計等服務及未取得報酬金額。	0

(2)薪資報酬委員會運作情形資訊

① 本公司之薪資報酬委員會委員3人。

② 本屆委員任期：113年6月14日至116年6月13日，最近年度截至年報刊印日止薪資報酬委員會開會6次(A)，(114年開會4次，115年開會2次)，委員資格及出席情形如下：

職 稱	姓 名	實際出席次數(B)			委託出席次數			實際出席率(%) (B/A)			備 註
		115年	114年	115年	114年	115年	114年	115年	114年	115年	
召集人	許高山	2	4	0	0	0	0	100%	100%		
委 員	徐俊賢	2	4	0	0	0	0	100%	100%		
委 員	王松洲	2	4	0	0	0	0	100%	100%		

其他應記載事項：

一、董事會不採納或修正薪資報酬委員會之建議：無。

二、薪資報酬委員會之議決事項，成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者：無。

2、本公司薪資報酬委員會之職權範圍及最近年度執行情形如下：

(1)職責：①訂定並定期檢討董事及經理人年度及長期之績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。

②定期評估本公司董事及經理人績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

(2)最近年度截至年報刊印日止執行情形

日期	期別	議案內容	決議結果	薪資報酬委員意見			公司對薪委意見之處理
				許高山	徐俊賢	王松洲	
114.01.17	114/1	(一)本公司經理人年終獎金發放案。	通過	無	無	無	無
114.03.12	114/2	(一)本公司一一三年度員工酬勞、董事酬勞提撥案。 (二)本公司經理人調薪、績效獎金發放案。	通過	無	無	無	無
114.08.08	114/3	(一)本公司一一三年度董事酬勞及經理人員工酬勞發放案。	通過	無	無	無	無
114.10.03	114/4	(一)本公司經理人績效獎金發放案。	通過	無	無	無	無
115.01.30	115/1	(一)本公司經理人年終獎金發放案。	通過	無	無	無	無
115.03.12	115/2	(一)本公司一一四年度員工酬勞、董事酬勞提撥案。 (二)本公司經理人調薪、績效獎金發放案。	通過	無	無	無	無

3、提名委員會：無。

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否																			
摘要說明																					
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司推動企業社會責任之架構係由董事會授權總經理指揮各專(兼)職單位，訂定及檢討企業社會責任政策、制度之實施成效，並於2008年設置綠色中心，2011年更名為永續發展辦公室專責辦理相關事宜，本公司設有環保及企業社會責任委員會(ESG委員會)，由總經理擔任主席，委員會訂定包括設定長期減碳目標、供應鏈管理及產品環保標準等工作目標與計畫，並依環境、社會與公司治理議題分為三大組，跨部門單位組成數個專案小組，由經營管理中心副總經理每季召開會議，除在例會中向總經理報告推動永續發展執行情形及成果，也依鑑別需關注的永續議題，檢視ESG各面向之目標及進度，作為下一年度推動之參考。其運作及執行情形每年至少一次向董事會報告(2025年已於2025.11.12董事會報告)，永續報告書請參閱 https://tw.msi.com/about/company/ 。 本公司合併報表子公司溫室氣體盤查及認證，自2023年第一季起每季提報董事會追蹤討論，董事會除督導其進度外亦建議應參考國際趨勢及同業作法，以符合公司治理3.0及法規要求。 無																		
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？			本公司除訂有「風險管理政策與程序」外，亦不時透過營運持續管理計畫(Business Continuity Plan, BCP)來持續關注營運過程中所面對之主要風險，並投入資源進行風險掌控與因應準備。 因應歐盟所提出的雙重大性(Double materiality)原則，微星以利害關係人關注之衝擊性重大性(Impact materiality)為主，投資人關注之財務重大性(Financial materiality)則以GRI Standards內容為輔，揭露於本公司永續報告書。具體辨別重大性議題之作法如下： <table><tr><td rowspan="4">鑑別</td><td>經濟與治理議題</td><td>公司經營績效、道德經營與良善治理、法規遵循、供應鏈管理、客戶服務管理</td></tr><tr><td>環境議題</td><td>產品責任、能源管理、氣候變遷、污染防治、水資源管理</td></tr><tr><td>社會議題</td><td>人才培育、職業健康與安全、人權管理與勞資關係、員工權益與友善職場、社會參與</td></tr><tr><td>利害關係人</td><td>微星參考AA1000利害關係人議合標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES)的影響力、關注度、責任、依賴度和多元觀點等原則作為判斷標準，同時考量國際永續發展趨勢及營運需求，定義出了7大類利害關係人，分別為投資人、股東、客戶、供應商、員工、媒體、政府機關與非營利組織。</td></tr><tr><td>評估標準</td><td colspan="2">微星參考新版的GRI Standards(2021)以及GRI 觀點報告都指出，永續議題的評估，須評估衝擊的顯著程度，亦即使用風險管理的方法鑑別負面衝擊嚴重性與可能性，以及正面衝擊的規模、範疇與可能性。</td></tr><tr><td>過程</td><td colspan="2">經過微星內部討論，以及參考各利害關係人溝通管道全年度蒐集之結果，並經最高治理主管及永續發展部門主管檢視與核准，排序最顯著並應優先報導之重大主題如下： 1.經濟與治理議題：公司經營績效、供應鏈管理 2.環境議題：產品責任、氣候變遷 3.社會議題：人才培育、員工權益與友善職場。</td></tr><tr><td>結果</td><td colspan="2">各項議題皆於永續報告書內詳細揭露本公司之管理方法與績效成果，企業永續發展過程仍有許多須關注的議題，為滿足特定利害關係人或其可能間接影響重大主題、微星仍會在報告書中進行適度揭露與SDGs之間的影響。透過永續報告書的發行，檢視微星在永續發展上的作為與努力，並建立起與利害關係人的多元溝通管道，回應其所關注之議題，藉以滿足利害關係人對我們的期待與關注。我們將在每個報告期間重新檢視永續發展議題，視議題內容規劃與利害關係人之溝通，並確認議題調整的需求。</td></tr></table> 無	鑑別	經濟與治理議題	公司經營績效、道德經營與良善治理、法規遵循、供應鏈管理、客戶服務管理	環境議題	產品責任、能源管理、氣候變遷、污染防治、水資源管理	社會議題	人才培育、職業健康與安全、人權管理與勞資關係、員工權益與友善職場、社會參與	利害關係人	微星參考AA1000利害關係人議合標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES)的影響力、關注度、責任、依賴度和多元觀點等原則作為判斷標準，同時考量國際永續發展趨勢及營運需求，定義出了7大類利害關係人，分別為投資人、股東、客戶、供應商、員工、媒體、政府機關與非營利組織。	評估標準	微星參考新版的GRI Standards(2021)以及GRI 觀點報告都指出，永續議題的評估，須評估衝擊的顯著程度，亦即使用風險管理的方法鑑別負面衝擊嚴重性與可能性，以及正面衝擊的規模、範疇與可能性。		過程	經過微星內部討論，以及參考各利害關係人溝通管道全年度蒐集之結果，並經最高治理主管及永續發展部門主管檢視與核准，排序最顯著並應優先報導之重大主題如下： 1.經濟與治理議題：公司經營績效、供應鏈管理 2.環境議題：產品責任、氣候變遷 3.社會議題：人才培育、員工權益與友善職場。		結果	各項議題皆於永續報告書內詳細揭露本公司之管理方法與績效成果，企業永續發展過程仍有許多須關注的議題，為滿足特定利害關係人或其可能間接影響重大主題、微星仍會在報告書中進行適度揭露與SDGs之間的影響。透過永續報告書的發行，檢視微星在永續發展上的作為與努力，並建立起與利害關係人的多元溝通管道，回應其所關注之議題，藉以滿足利害關係人對我們的期待與關注。我們將在每個報告期間重新檢視永續發展議題，視議題內容規劃與利害關係人之溝通，並確認議題調整的需求。	
鑑別	經濟與治理議題	公司經營績效、道德經營與良善治理、法規遵循、供應鏈管理、客戶服務管理																			
	環境議題	產品責任、能源管理、氣候變遷、污染防治、水資源管理																			
	社會議題	人才培育、職業健康與安全、人權管理與勞資關係、員工權益與友善職場、社會參與																			
	利害關係人	微星參考AA1000利害關係人議合標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES)的影響力、關注度、責任、依賴度和多元觀點等原則作為判斷標準，同時考量國際永續發展趨勢及營運需求，定義出了7大類利害關係人，分別為投資人、股東、客戶、供應商、員工、媒體、政府機關與非營利組織。																			
評估標準	微星參考新版的GRI Standards(2021)以及GRI 觀點報告都指出，永續議題的評估，須評估衝擊的顯著程度，亦即使用風險管理的方法鑑別負面衝擊嚴重性與可能性，以及正面衝擊的規模、範疇與可能性。																				
過程	經過微星內部討論，以及參考各利害關係人溝通管道全年度蒐集之結果，並經最高治理主管及永續發展部門主管檢視與核准，排序最顯著並應優先報導之重大主題如下： 1.經濟與治理議題：公司經營績效、供應鏈管理 2.環境議題：產品責任、氣候變遷 3.社會議題：人才培育、員工權益與友善職場。																				
結果	各項議題皆於永續報告書內詳細揭露本公司之管理方法與績效成果，企業永續發展過程仍有許多須關注的議題，為滿足特定利害關係人或其可能間接影響重大主題、微星仍會在報告書中進行適度揭露與SDGs之間的影響。透過永續報告書的發行，檢視微星在永續發展上的作為與努力，並建立起與利害關係人的多元溝通管道，回應其所關注之議題，藉以滿足利害關係人對我們的期待與關注。我們將在每個報告期間重新檢視永續發展議題，視議題內容規劃與利害關係人之溝通，並確認議題調整的需求。																				

三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		風險邊界涵蓋台灣及中國廠區，風險管理範疇包含營運過程中所面對之主要風險，分別為財務風險、法律風險、策略及營運風險、資安風險、氣候風險，相關之管理政策與策略內容請參閱本年報第79~87、95~99頁及本公司永續報告書https://tw.msi.com/about/company/。 本公司依公司營運及生產特性，以P-D-C-A的循環模式建立相關環境管理制度辦法。本公司產業非屬於石化產業、半導體產業等較高污染或化石燃料、高碳排放產業，雖有法令要求，然本公司秉持持續改善之永續理念，每年定期申請第三方驗證(ISO 14001環境管理系統認證、QC 080000有害物質管理系統認證)以確保證書之有效性，並持續進行溫室氣體盤查議定書GHG Protocol標準進行溫室氣體組織性盤查、ISO 14006產品生態化設計整合指引聲明、ISO 14072 組織生命週期盤查聲明。 各相關驗證標準其涵蓋範圍 (MSI 管理系統證書效期一覽表)，請參閱公司網站：https://csr.msi.com/tw/Management-System-Certificate	無
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使 用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司參考國際標準及遵守環境相關法規，在執行營運活動時致力提升各項資源的利用率，持續投入節能整改、設備汰換，並設定每年節電至少降2%。在產品及包裝上也盡量以友善環境的設計為出發點，在現今技術可行的狀況下，使用較低環境衝擊的再生物料，使資源能永續利用、降低環境衝擊，包括： 1、包材進行可單人徒手分解的設計，無需使用工具，減少複合材料選用。 2、說明書電子化，落實產品刊物無紙化的需求，降低紙漿的使用。 3、產品採模組化設計，提升回收效率。 4、包裝印刷顏料採用大豆油墨，提升包材廢棄時的回收再利用。 5、在行銷活動的規劃上，同時考量優質服務與環保策略，高比例採用線上網路虛擬社群模式，不僅降低成本、提升成效，也減少線下實體行銷活動需要的紙張和物品，並與消費者有緊密且即時的互動，瞭解消費者需求，提供最貼心的服務。 績效與目標： 1、微星產品有易拆解設計，可單人使用一般工具進行塑膠部件的產品拆解，若有鑲嵌金屬，在不使用特殊工具下亦容易被分離。 2、紙類包材採用 100%可回收且可再使用的材質，紙類包材成份使用超過 90%以上的再生材料製成，以符合多國環保標章之要求。 3、系統產品最低功耗狀態下之能耗<0.50W。 4、微星與恩斯邁廠達成 100%使用再生能源。 5、主機板、顯示卡、部分桌上型電腦與筆記型電腦產品使用永續森林管理認證(FSC)之包裝。	無

(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V	本公司參考國際金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB)發布之氣候相關財務資訊揭露建議書(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)，依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」等揭露框架鑑別，並在氣候與環境變遷因素之風險與機會進行評估，以利風險控管進而尋求潛在之發展機會。除了積極宣示對溫室氣體排放予以管制，擬定並簽署承諾外也積極研擬降低排放溫室氣體的管制策略，並在環境衝擊、營運衝擊及氣候變遷帶來自然災害發生機率與嚴重性上做判別，將可能影響公司生產及營運其風險包括產能受限、營運設備、投資成本上升、效率不足等做管理方針與管理行動。 微星集團承諾於2050年達成淨零碳排放，短期目標則為範疇1+2排放量以2022年為基準至2035年減少80%，範疇3排放量以2024年為基準至2035年減少37.5%(範疇3涵蓋類別為：上游採購商品、間接燃料與能源活動、售出產品使用以及下游租賃資產)，並且將氣候變遷的議題列入企業永續經營的風險管理，亦持續關注巴黎氣候協議後相關國內外法規變化，來評估企業內部的因應作為，例如(1)定期盤查與更新組織的碳盤查(carbon emission investigation)，達成溫室氣體減量目標(2)評估可行的技術與材料進行產品設計，降低產品的能源損耗(3)節約用水，提高雨水與廢水再利用率，建立水資源緊急應變措施。	無																					
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V	微星已針對各項能源資源，透過環境管理體系進行使用、排放與減量，訂下管理目標，作為執行環境政策與管理的依循，並持續落實查核與改善，詳情請參閱微星永續報告書 https://csr.msi.com/tw/form I、依溫室氣體排放來源劃分為三大類排放範疇，資料涵蓋範圍包含台灣及大陸廠區。 (1)-1溫室氣體排放(單位：公噸CO ₂ e) <table><tr><th>項目/年度</th><th>2025</th><th>2024</th></tr><tr><td>範疇1 排放量</td><td>1,308</td><td>2,009</td></tr><tr><td>範疇2 排放量</td><td>9,385</td><td>13,611</td></tr><tr><td>範疇3 排放量</td><td>1,321,931</td><td>1,528,915</td></tr></table> 註： *2024年度*範疇2 排放經完成第三方查驗證後調整為13,611公噸CO ₂ e、密集度調整為0.069。 *自2024年起全面依照溫室氣體盤查議定書(GHG protocol)盤查範疇3溫室氣體15項之排放量。 *2025年度溫室氣體盤查作業預計於2026年5月完成，最終數據請以永續微星網站為主。 (1)-2溫室氣體排放密集度(單位：公噸CO ₂ e/百萬元營收) <table><tr><th>項目/年度</th><th>2025</th><th>2024</th></tr><tr><td>範疇1 排放密集度</td><td>0.006</td><td>0.010</td></tr><tr><td>範疇2 排放密集度</td><td>0.041</td><td>0.069</td></tr></table>	項目/年度	2025	2024	範疇1 排放量	1,308	2,009	範疇2 排放量	9,385	13,611	範疇3 排放量	1,321,931	1,528,915	項目/年度	2025	2024	範疇1 排放密集度	0.006	0.010	範疇2 排放密集度	0.041	0.069	無
項目/年度	2025	2024																						
範疇1 排放量	1,308	2,009																						
範疇2 排放量	9,385	13,611																						
範疇3 排放量	1,321,931	1,528,915																						
項目/年度	2025	2024																						
範疇1 排放密集度	0.006	0.010																						
範疇2 排放密集度	0.041	0.069																						

(2)用水量	<table><tr><th>項目/年度</th><th>2025</th><th>2024</th></tr><tr><td>總用水量(單位:百萬公升)</td><td>563.99</td><td>593.24</td></tr><tr><td>用水密集度(單位:千公升/百萬元營收)</td><td>2.45</td><td>3.00</td></tr></table>	項目/年度	2025	2024	總用水量(單位:百萬公升)	563.99	593.24	用水密集度(單位:千公升/百萬元營收)	2.45	3.00				
項目/年度	2025	2024												
總用水量(單位:百萬公升)	563.99	593.24												
用水密集度(單位:千公升/百萬元營收)	2.45	3.00												
(3)廢棄物(單位:公斤)	<table><tr><th>項目/年度</th><th>2025</th><th>2024</th></tr><tr><td rowspan="2">一般事業廢棄物</td><td>可回收</td><td>4,581,631.1</td></tr><tr><td>不可回收</td><td>4,157,821.4</td></tr><tr><td rowspan="2">有害事業廢棄物</td><td>可回收</td><td>78,826.0</td></tr><tr><td>不可回收</td><td>92,786.0</td></tr></table>	項目/年度	2025	2024	一般事業廢棄物	可回收	4,581,631.1	不可回收	4,157,821.4	有害事業廢棄物	可回收	78,826.0	不可回收	92,786.0
項目/年度	2025	2024												
一般事業廢棄物	可回收	4,581,631.1												
	不可回收	4,157,821.4												
有害事業廢棄物	可回收	78,826.0												
	不可回收	92,786.0												
2、環境政策 微星科技基於環境保護、污染防治、綠色生產等企業良善管理之責，遵守環保與能源相關法令要求，並導入國際環境管理及職業安全衛生管理系統，積極投注各項對環境友善的措施，自 2020 年起成立環保暨企業社會責任委員會，定期盤查法規符合性與執行現況，使環境管理系統有效地推動與維持，此外，每年進行內/外部稽核驗證，確保我們的環境管理作為能按規劃、執行、查核與行動來進行管理，以確保達成永續改善的目標。 (1)溫室氣體管理 微星於2023年8月承諾科學基礎減碳目標倡議(SBTi)之1.5度C路徑，並於2025年11月通過該倡議審核，將範疇1+2及範疇3短中期目標延長至2035年，以確保涵蓋組織全球更完整的排放邊界。範疇1+2排放量以2022年為基準年，設定至2035年減少80%的目標；範疇3排放量以2024年為基準年，設定至2035年底達成上游採購商品、間接燃料與能源活動、售出產品使用以及下游租賃資產的溫室氣體排放減量37.5%目標。同時微星亦於2025年承諾達成2050年淨零碳排放目標。 (2)廢棄物管理 本公司發展高品質電競產品之同時也努力降低營運過程所產生的污染並致力提升環境品質，我們在污染防治的作為上持續改進生產技術、優化處理程序、減少處理成本與遵守環境法規 。本著降低污染與生產者責任並滿足國際環保之需求，在設計產品時即將整體生命週期的使用、拆解、回收、低毒害之要求納入考量，以減少廢棄物之處埋量、降低回收困難度與改善環境績效;委外處理的廢棄物，營運所產生之廢棄物分為一般事業廢棄物與有害事業廢棄物，依廠址所在地選擇合格的廠商進行相對應的處理，並按環境管理系統進行管理，針對廢棄物生產、分類與收集、回收與清運、妥善管理及記錄。														

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

				單位：新台幣千元	
1、員工福利費用		員工福利費用	114 年度	113 年度	
		薪資費用	10,102,000	9,403,273	
		勞健保費用	710,264	642,036	
		退休金費用	542,551	482,244	
		其他用人費用	493,472	425,484	
		合計	11,848,287	10,953,037	
		(1) 依本公司章程規定，本公司依當年度稅前利益扣除分配員工酬勞及董事酬勞前之利益並彌補累積虧損後，如尚有餘額，應提撥員工酬勞 6%~10%(以不低於員工酬勞提撥數額之百分之十，分配予本公司基層員工)，董事酬勞不高於 1%。			
		(2) 本公司民國 114 年及 113 年度員工酬勞估列金額分別為 \$518,900 仟元及 \$639,500 仟元；董事酬勞估列金額分別為 \$50,600 仟元及 \$61,600 仟元，前述金額帳列薪資費用。			
		民國 114 年度係依截至當期止之獲利情況，並參酌以前年度發放比例及章程所定之成數為基礎估列之。			
		經董事會決議之民國 114 年度員工及董事酬勞與民國 114 年度財務報告認列之金額一致。			
		本公司董事會通過之員工及董事酬勞相關資訊可至公開資訊觀測站查詢。			
		2、公司退休制度與實施狀況：本公司依據勞動基準法及勞工退休金條例之相關規定，訂定「退休管理辦法」並成立「勞工退休準備金監督委員會」，以監督退休準備金之提撥狀況及受理退休之申請與審核。(退休金資訊：請參閱本公司 114 年個體財務報告第 33~35 頁、合併財務報告第 38~41 頁。公開資訊觀測站： https://mopsov.twse.com.tw 及本公司網站： https://tw.msi.com/about/investor			
		3、員工職場多元化與推動性別平等			
		(1) 員工職場多元化與平等			
性別	人數 占比	學歷占比		職級占比	
		碩士(含) 以上	學士/ 副學士 其他	高階 主管	一般 主管 同仁
女性	39.11	3.64	20.37	15.10	0.14
男性	60.89	7.69	28.09	25.11	0.81
合計	100.00	11.33	48.46	40.21	0.95
		年齡占比		薪資占比	
		30 歲 以下	30~ 50 歲	50 歲 以上	外籍 聘僱 占比
女性	39.11	11.17	25.94	2.00	0.31
男性	60.89	18.75	37.23	4.91	1.00
合計	100.00	29.92	63.17	6.91	1.31

			(2)提供友善婚育或家庭照顧之職場環境 除兩性交往、夫妻溝通、親子教養等員工協助方案諮詢，提供彈性上、下班時間、生育及結婚禮金、孕媽咪優先取餐、集乳室、育嬰留停、家庭照顧假等友善婚育或家庭照顧之職場環境。2025 年度本公司符合產假/陪產假及育嬰留停之同仁共 211 人，實際申請 135 人，該年度育嬰假(留停)復職率為 90. 7%。 註：復職率=2025 年度休完育嬰假(含留停)復職人數/2025 年度應復職之總人數。																																				
			本公司設置職業安全衛生管理單位(Occupational Safety and Health management entities)、職業安全衛生管理委員會(Occupational Safety and Health committee)、伙食委員會及醫務室等相關單位，定期對員工與承攬商實施安全與健康教育(2025 年共 139, 180. 5 小時)，提供安全的作業環境，確保員工的身心健康。																																				
			<table><tr><th colspan="2">2025 年訓練項目</th><th>時間</th></tr><tr><td colspan="2">承攬商安全衛生(健康)教育訓練</td><td>1, 512. 5 小時</td></tr><tr><td colspan="2">員工安全衛生教育訊息宣導</td><td>117, 384 小時</td></tr><tr><td colspan="2">防災教育訓練</td><td>13, 365 小時</td></tr><tr><td colspan="2">環境教育</td><td>2, 254 小時</td></tr><tr><td colspan="2">常駐廠商教育訓練/中央廚房自主教育訓練/伙食會食品衛生環境教育訓練(含稽核手法)/員工食品衛生及防疫宣導</td><td>4, 665 小時</td></tr></table>	2025 年訓練項目		時間	承攬商安全衛生(健康)教育訓練		1, 512. 5 小時	員工安全衛生教育訊息宣導		117, 384 小時	防災教育訓練		13, 365 小時	環境教育		2, 254 小時	常駐廠商教育訓練/中央廚房自主教育訓練/伙食會食品衛生環境教育訓練(含稽核手法)/員工食品衛生及防疫宣導		4, 665 小時																		
2025 年訓練項目		時間																																					
承攬商安全衛生(健康)教育訓練		1, 512. 5 小時																																					
員工安全衛生教育訊息宣導		117, 384 小時																																					
防災教育訓練		13, 365 小時																																					
環境教育		2, 254 小時																																					
常駐廠商教育訓練/中央廚房自主教育訓練/伙食會食品衛生環境教育訓練(含稽核手法)/員工食品衛生及防疫宣導		4, 665 小時																																					
			本公司已獲得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證(2025. 8. 29 再次通過認證標準展延，有效期至 2025~2028 年)。 為促進工作環境的安全及員工人身保護，仍持續進行相關設備維護與安全檢測。																																				
			<table><tr><th colspan="2">項目</th><th>設備維護(安全檢測)</th></tr><tr><td>員工餐廳食材及餐具</td><td></td><td>每月(抽樣檢測)</td></tr><tr><td>飲用水</td><td></td><td>每月(檢測)</td></tr><tr><td>消防(滅火設備、偵煙感知、避難設備)</td><td></td><td>一次/每月、每季、每年</td></tr><tr><td>空調(散熱、送風機、冰水主機)</td><td></td><td>一次/每月、每季、每年</td></tr><tr><td>電力(發電機、停電保養、供電設備)</td><td></td><td>一次/每月、每季、每年</td></tr><tr><td>二氧化碳</td><td></td><td>一次/每半年(檢測)</td></tr><tr><td>噪音</td><td></td><td>一次/每半年(檢測)</td></tr><tr><td>照度</td><td></td><td>一次/每年(檢測)</td></tr><tr><td>控制風速(實驗室局部排氣)</td><td></td><td>一次/每年(檢測)</td></tr><tr><td>有機溶劑(異丙醇、甲醇)</td><td></td><td>一次/每半年(檢測)</td></tr><tr><td>鉛、錫</td><td></td><td>一次/每半年(檢測)</td></tr></table>	項目		設備維護(安全檢測)	員工餐廳食材及餐具		每月(抽樣檢測)	飲用水		每月(檢測)	消防(滅火設備、偵煙感知、避難設備)		一次/每月、每季、每年	空調(散熱、送風機、冰水主機)		一次/每月、每季、每年	電力(發電機、停電保養、供電設備)		一次/每月、每季、每年	二氧化碳		一次/每半年(檢測)	噪音		一次/每半年(檢測)	照度		一次/每年(檢測)	控制風速(實驗室局部排氣)		一次/每年(檢測)	有機溶劑(異丙醇、甲醇)		一次/每半年(檢測)	鉛、錫		一次/每半年(檢測)
項目		設備維護(安全檢測)																																					
員工餐廳食材及餐具		每月(抽樣檢測)																																					
飲用水		每月(檢測)																																					
消防(滅火設備、偵煙感知、避難設備)		一次/每月、每季、每年																																					
空調(散熱、送風機、冰水主機)		一次/每月、每季、每年																																					
電力(發電機、停電保養、供電設備)		一次/每月、每季、每年																																					
二氧化碳		一次/每半年(檢測)																																					
噪音		一次/每半年(檢測)																																					
照度		一次/每年(檢測)																																					
控制風速(實驗室局部排氣)		一次/每年(檢測)																																					
有機溶劑(異丙醇、甲醇)		一次/每半年(檢測)																																					
鉛、錫		一次/每半年(檢測)																																					

		為提供同仁更加安全及健康的工作環境，本公司仍不斷加強改善各項設施及福利，除增加伙食費補助，更換新型飲水機及管線、空調冰水管路修繕、廁所修繕、停車場地面及坡道防滑、設置風雨走廊、帷幕牆、電梯、醫護室修繕、廠內路面施工、員工餐廳整修等，2025年持續整修壁面，並每年持續進行防災教育訓練及兩次緊急應變演練，讓同仁熟悉地震、消防通報、搶救、緊急避難、逃生疏散、設備操作(滅火器、消防栓)等，藉以提升人員應變能力及降低災害發生。2025年度員工重大職災件數、人數占員工總人數比率及相關改善措施：無。2025年度火災之件數、死傷人數及其占總員工人數比率，因應火災之相關改善措施：無。		
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V	本公司十分重視員工之訓練及未來發展，為持續推動優質人才培育與關鍵技術管理，針對員工進修及訓練訂有「教育訓練管理辦法」，並逐年編列經費實施各類教育訓練，定期或不定期的延聘講師、舉辦講座，依不同階層及專業，提供內部或外部教育訓練(請參閱本年報第81~83頁)，給予員工完整之專業技能養成及自我成長啟發。 2025年培訓計畫依高階主管對公司發展方向為依據，並以差異化人才管理為方針，提升組織整體績效為最終目的，強化主管領導效能，並培養企業將來發展所需的關鍵人才，提升企業整體的競爭力。2025年共開辦1,593門實體或線上內訓課程，內訓及外訓總時數達99,837小時，員工訓練費用總金額達632.95萬元。	無	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V	我們要求往來之供應商與公司嚴格遵守微星《綠色產品管制規範》，明訂供應商所提供之產品或服務，皆須遵守與落實環保要求，並透過危害物質管理與促進供應鏈共同遵守法規、減輕對環境生態的影響，提供消費者安全健康及環境友善的產品。 微星科技產品的行銷與標示，皆符合相關法規與行業別標準，並由專責單位依據內部作業規範文件來落實要求，透過產品驗證、品管作業與第三方檢測等程序確保產品行銷及標示符合標準。 本公司除投保適當之產品責任險，以保護客戶與消費者之權益外，在台、歐、美、日、韓、中...等區域均設立全球性的服務體系包括自行或委外之維修據點及客服中心提供產品維修與售後服務，涵蓋多國語言的網站，提供消費者技術與支援之下載與更新。 微星訂有「隱私權保護政策」https://www.msi.com/page/privacy-policy，防止客戶隱私權或個資外洩，維護客戶權益。消費者如有申訴及爭議可利用透過利害關係人信箱080419864@msi.com進行溝通或透過本公司舉報機制audit@msi.com進行申訴。 相關資訊請參閱微星永續報告書https://tw.msi.com/about/company/	無	

(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V	1、微星科技持續與供應鏈夥伴保持密切溝通，致力確保其於營運過程中重視職場安全、落實員工平等與公平對待，並遵循誠信經營與良善公司治理原則。為此，微星集團訂定《供應商行為準則》，規範供應商於交易及營運過程中除須遵循本準則外，亦應遵守營運所在地之相關法律與法規；同時，透過持續溝通、風險評估與稽核機制，推動供應鏈之持續改善，防範及消除各類不當商業行為，且將供應商對本準則之遵循情形納入採購決策與合作評估之重要依據。為確保供應鏈符合本集團之管理規範與永續發展願景，微星科技針對新進供應商建立評估與遴選機制，並對既有供應商定期執行年度調查，依風險分級結果對高風險供應商啟動稽核程序，以持續強化供應鏈管理效能與永續治理表現。 2、供應商評估與調查：本公司在新供應商的遴選過程中，依據「新供應商評鑑管理辦法」進行全面評鑑，包括職業安全、環境保護、勞動人權條件及社會責任等議題。評鑑結果若符合標準，則列入合格供應商名單；若未達標，則要求其改善後再行評鑑，或視情況終止評鑑過程。 微星科技依據「供應鏈 ESG 風險管理程序」辦法，每年度進行供應商風險評估，確保供應商符合「微星集團供應商行為準則」各項規範。並依風險評估結果，進行供應商風險分級，對於涵蓋重大缺失項目之供應商，將啟動現場稽核。稽核後之各項缺失將進行追蹤，以確認改正進度並確實關閉缺失。2025 年度稽核成果如下表： <table><tr><th>主題</th><th>重大缺失率</th><th>其他缺失率</th><th>重大缺失改善率</th><th>其他缺失改善率</th></tr><tr><td>勞工</td><td>0.94%</td><td>12.70%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>職業衛生安全</td><td>0.32%</td><td>11.47%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>環境</td><td>-</td><td>4.54%</td><td>-</td><td>100%</td></tr><tr><td>道德規範</td><td>-</td><td>1.88%</td><td>-</td><td>100%</td></tr><tr><td>體系管理</td><td>0.45%</td><td>7.71%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr></table> 說明：「-」表示無缺失件數。 3、本公司根據供應商的產業類別、履約能力、市場表現、績效及需求進行鑑別，並針對關鍵供應商在環境保護、品質管理、服務水平、合作意願及供貨穩定性等方面進行綜合評估。為確保供應鏈的永續發展，本公司於供應商採購合約中明確載明「供應商行為準則遵循承諾書」，並要求供應商簽署，以督促其積極承擔企業社會責任，遵守相關法規及環保要求。	主題	重大缺失率	其他缺失率	重大缺失改善率	其他缺失改善率	勞工	0.94%	12.70%	100%	100%	職業衛生安全	0.32%	11.47%	100%	100%	環境	-	4.54%	-	100%	道德規範	-	1.88%	-	100%	體系管理	0.45%	7.71%	100%	100%
主題	重大缺失率	其他缺失率	重大缺失改善率	其他缺失改善率																												
勞工	0.94%	12.70%	100%	100%																												
職業衛生安全	0.32%	11.47%	100%	100%																												
環境	-	4.54%	-	100%																												
道德規範	-	1.88%	-	100%																												
體系管理	0.45%	7.71%	100%	100%																												
		無																														

		2025 年，本公司針對所有供應商進行環境及社會面向的永續調查，涵蓋溫室氣體盤查、溫室氣體查證通過、減碳承諾、再生能源使用情況以及職安衛管理系統等關鍵指標。 本公司將持續與關鍵供應商保持密切溝通，並針對破滅減排風險較高的合作夥伴，制定輔導計畫，協助其完成溫室氣體排放盤查並提供能源設備改善建議。同時，將與供應商共同設定短期及中期減碳目標，共同為減緩氣候變遷而努力。 4、供應商稽核：依據「供應商管理辦法」「供應商考核管理規範」「供應商風險管理程序」及子公司對供應商各項辦法、程序及作業規範，透過月評/季評/年度稽核分數分為 A、B、C、D 共 4 級，並對高風險供應商進行定期與不定期稽核或審查，紀錄缺失地點、項目、原因，提供矯正及預防措施，持續輔導與追蹤改善，以降低供應商管理風險。 5、供應商訓練：114 年 11 月 21 日舉辦供應商 ESG 大會，共計有 349 人次參加。會中向供應商介紹了「MSI ESG 管理」、「責任礦產概念」以及「供應鏈勞工權益」，重點涵蓋節能減碳管理、水資源管理、製程化學品管理、反賄賂與反貪腐政策，以及對勞工加班與工作條件的相關要求等。 6、大會中亦傳達了微星永續理念與願景、MSI 氣候承諾與行動，宣導淨零排碳目標，並揭示對供應商 ESG 管理目標，包括對供應商進行衝突礦產 CMRT 與 EMRT 調查、要求 RBA 及 ISO 等相關認證納入供應商評鑑(例如：2025 年中完成供應商範疇 1+2 的 ISO 14064-1 查證及關鍵供應商揭露範疇 3 與取得 ISO 50001)，做為未來繼續合作的指標參考，期望與供應商夥伴攜手打造低碳價值鏈。 7、供應商表揚：每年底進行年度優良供應商評鑑，對於評鑑 A 級的績優廠商，予以公開表揚。			
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V	微星科技永續報告書所揭露的內容架構依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) GRI 準則(GRI Standard)，與上市公司編製及申報永續報告書作業辦法進行編製，並委託新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司(BSI)依據AA1000 AP (AA1000 AccountAbility Principles)保證標準進行驗證，並且取得GRI Standard查證聲明書。微星科技每年持續發布永續報告書(2025年度永續報告書預計於2026.6.30前編製完成，並預計提報最近一期董事會後發布)，編製完成後依法定期限，上傳至公開資訊觀測站。			無
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂定「永續發展實務守則」以資遵守。本公司已依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂定「永續發展守則」以資遵守。					

七、其他有助於瞭解永續發展執行情形之重要資訊：本公司於網站設置企業社會責任專區揭露相關資訊(<https://tw.msi.com/企業社會責任專區>)。

本公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任所採行之制度與措施及履行情形臚列如下：

(一)教育關懷

1. 營養午餐：2025 年度捐贈新北市偏遠學校營養午餐餐費，總計補助 70 所學校，共計約 15,483 名學子受惠。響應新北市社會局新北好日子愛心大平台待用餐計畫。
2. 課後輔導「微星有愛、學生有福」：本活動邁入第 14 年，我們偕同新北市教育局辦理弱勢家庭學生課輔暨社團活動方案，以培養學生基本學習能力，協助弱勢家庭學生建立自信心、發展優勢潛能，營造相互關懷、溫暖互助的新社會。總計新北市 65 所高中小參與，共計開辦 206 班課後社團班，12,596 節，3,427 位弱勢學生受惠。響應新北市教育局新北市幼兒園集中式特教班課後留園方案、新北市政府 FUN 學玩課趣計畫，讓學員得以課後擁有其他學習與活動的選擇。藉由「微星助學，點亮未來」計畫，支持桃園市國民中學弱勢學生第八節課程補助計畫，共計 2 所學校，197 位學生受惠。
3. 科技創作：與國立臺灣師範大學合作「微星科技 2025 新北市學校 PowerTech 青少年科技創作競賽推廣方案」，支持新北市教育局補助國小 8 校、國中 14 校，共計 22 校 1,665 位學童參與，開設 PowerTech 创客技術課實現偏鄉關懷、實踐動手做及科普教育推廣。
4. 特教生家庭樂學日：響應新北市教育局「動物森活，家倍幸福」活動，贊助新北市國小集中式特教班小朋友於綠世界生態農場透過觀察動植物、動手做體驗等，學習自我管理與情緒調節，在互動合作中培養人際關係技巧，並藉著戶外學習及家庭陪伴的過程中，使孩子們能實踐永續生活。

本次活動總計 80 個家庭 500 名學生受惠。

(二)弱勢關懷

1. 弱勢民眾安置及關懷計畫：響應新北市好日子愛心大平台，支持未具備福利身分之弱勢民眾安置計畫，共 50 人次受惠；同時亦支持弱勢民眾安置及關懷偏鄉地區學子及弱勢家庭的學童可擁有一處具備科技教育、線上學習的地點關懷計畫，共 840 人次受惠。響應新北市社會局「愛無限-新北市家外安置兒少支持服務修正計畫」。響應桃園市政府社會局「安心點」、「急難救助」、「輔導遊民」等計畫，提供餐食照顧、緊急紓困費用，並提供遊民重建生活返回社區的管道。
2. 圓夢助學獎學金：提供新北市家境清寒、家庭突遭變故，不畏逆境勤奮向學的學生順利完成學業之「溫馨助學圓夢基金實施計畫」，希望透過圓夢基金的協助，免除因家庭或個人造成的困境，讓孩子安心學習，無後顧之憂，本年度總計 218 名清寒卓越學生受惠。
3. 關懷弱勢長者計畫：贊助弘道老人基金會關懷微星計畫，提供社區長者服務，使高齡者及社經弱勢者能有效支持，總計服務人數共 2,122 人。贊助社團法人中華小兔子新生命協會，提供社區長者長照據點，並透過專業咖啡技能的計畫施行，培育身心障礙者學習生活重建。
4. 樂作創益協會：與台灣樂作創益協會合作，提供營養午餐及多元治療課程，協助 50 名身障樂兒學習獨立生活，並同時關懷 15 戶獨居老人。
5. 綠能公益計畫：微星科技贊助財團法人天使心家族社會福利基金會建設太陽能發電系統服務，能幫助其取得固定收益外，更能藉此創造環境永續及多贏價值，預計每年可產生收益予機構約 16 萬元。

(三)醫療協助

捐血活動：微星每年皆安排捐血中心在公司舉辦「愛在微星蔓延捐血活動」，部門主管及同仁一起挽袖獻出熱血，愛心不落人後，幫助傷病患者搶救生命，是助人利己的善行義舉。總計 2025 年參與捐血共 396 人次，596 包血袋，合計 154,800c.c.。

(四)社區回饋

1. 新北市政府警察局：因公傷亡慰撫金。
2. 警察中和分局：用於員警裝備購買及急難救助金使用。
3. 警察桃園分局：用於員警裝備購買及急難救助金使用。
4. 警察龜山分局：用於員警裝備購買及急難救助金使用。
5. 中和消防第七大隊：捐贈救援器材及裝備購置。
6. 桃園火災預防科：捐贈消防救援器材及裝備購置。
7. 桃園消防第一大隊：捐贈消防救援器材及裝備購置。

(五)電腦捐贈

2025 年度總計捐贈 297 台再生電腦，將科技教育、數位閱讀與多元娛樂資源帶進偏鄉角落，為資源匱乏的學童打造通往世界的數位門戶。我們不只提供硬體，更專注於培育學童在人工智慧與科技趨勢下的思辨能力，使其在未來的學業與職涯競爭中脫穎而出。這不僅是硬體的更迭，更是微星對環境永續與社會平權的雙重承諾。未來，我們將持續落實科技普惠精神，讓每一台再生電腦都成為弱勢學子翻轉命運的轉機。

另分別提供 1. 新北市南山中學 2. 新北市社會局 3. 社團法人綠色奇蹟公益服務網協會 4. 社團法人台灣米樂谷公益關懷協會 5. 臺北市愛鄰育幼協會 6. 財團法人愛心第二春文教基金會 7. 財團法人新北市私立新希望基金會 8. 永和區公所 9. 龜山區公所 10. 社團法人新北市自閉症服務協進會 11. 財團法人中華民國唐氏症基金會 12. 財團法人雙溪啟智文教基金會 13. 財團法人桃園市美好社會福利基金會等單位硬體設備用於協助弱勢族群、偏鄉學童、弱勢孩童上課、升學、遠距教學、數位學習與課後輔導使用。

(六)環保活動

1. 植樹愛地球：與慈心有機農業發展合作於新竹坑子口、台東關山進行植樹造林，減少海岸線的侵蝕，並阻擋來自海上的風害減緩居民生活品質的影響，同時提供員工參與，共 56 名同仁參加，總種植樹木數量 1,000 顆，預計每年可減少 10,000 公斤碳排放。
2. 有機農業：(1) 認養桃園芋香有機米後續捐贈桃園社會局弱勢團體享用，以及認養蘇澳 2,000 公斤有機米捐贈愛心大平台發送獨居老人享用。(2) 關心地球環境永續及生態保育之理念，保護坪林地區水資源並維護翡翠水庫及照顧坪林地地區茶農健康與生活，認養新北市有機運銷合作社坪林地區推動有機茶葉栽培及推廣計劃，收成後茶葉(預計可製作 10,000 包茶包)捐贈給新北市社會局好日子大平台，提供弱勢老人享用。(3) 與桃園市政府社會局合作，認養有機水果栽培計畫，後續捐贈桃園社會局弱勢團體享用。
3. 台灣玩具圖書館協會：支持回收二手玩具響應環保、分享、友善育兒、全齡共玩等目標，達成 SDGs4 優質教育、SDGs11 永續城市、SDGs12 責任消費與生產等指標。本次合作循環再生 60 公斤的絨毛娃娃，減碳成效逾 138kg CO₂e。

八、公司永續報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：《2025 微星科技永續報告書(2026 年編制)》參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)所發行之 GRI 準則(GRI Standard)，並委託新加坡坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司(BSI)依據 AccountAbility1000 (AA1000)保證標準進行驗證，並且取得 GRI Standard/核心選項等級查證聲明書。

九、上市上櫃公司氣候相關資訊如下：

(一)氣候相關資訊執行情形

項目		執行情形	
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。		氣候變遷所造成的可能風險已納入企業風險管理範疇，本公司風險管理之組織架構由總經理統籌指揮風險管理計畫之推動及運作，轄下各事業及管理層等權責單位負責進行營運風險、生產風險、環安衛風險、資產風險、氣候變遷等風險控管評估並執行日常風險管理，並授權審計委員會監督本公司風險管理之運作與執行，每年至少一次向董事會報告；另外，亦成立 ESG 委員會(環保暨企業社會責任委員會)為因應氣候變遷管理的最高管理單位，由總經理擔任主席指揮各專(兼)職單位進行議題溝通，並監督與審視 ESG 各面向之目標及進度，包括氣候變遷相關議題推動現況，並由經營管理中心副總經理每季召開會議，在例會中向總經理報告相關議題執行情形及成果。氣候變遷相關議題執行成果揭露於永續報告書，每年至少一次向董事會報告。	
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。		考量氣候相關風險對組織的影響可能須更長時間才能顯現，因此，微星氣候變遷管理目標期程，定義為短期為五年內，中期為五至十年，長期為十年以上。	
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。		目前將極端氣候事件與轉型行動對財務之影響，區分為實體風險與轉型風險： (1)實體風險：自然災害對廠區作業與營運的影響，可能導致財損、營運中斷之損失賠償、員工職場安全或上下班勞動災害產生之衍生費用等。而長期溫升會對企業室內空調與廠區溫控的要求更為嚴苛，因此各廠區導入智慧化能源管理為重要手段。 (2)轉型風險：主要來自於市場與法規對企業的要求，最常見的有要求使用再生能源，以及要求導入環保標章，進而產生的製造成本增加。	

風險考量面	風險		機會	
	衝擊說明	期程	影響說明	期程
碳排放總量管制	產能受限	中期	減緩產業擴張，改善產業體質	短期
碳經濟(碳稅/碳費等)	營運成本上升	中期	降低產品碳足跡，促進綠能產業發展且提升企業節能技術	長期
自願減量協議	設備投資成本上升	中期	加速企業降低排放量且爭取碳權額度	短期
產品效能標準	無法滿足企業承諾與規範的需求	短期	滿足客戶對節能產品需求，增加營收	短期
乾旱	自然災害發生機率與嚴重度，影響生產及營運	中期	可增加高調適工廠的生產需求	中期
霍害		短期		短期
雪災		長期		長期
高溫/熱浪		短期		短期
颱風/強降雨		短期		短期
地震/海嘯	面臨能源價格、設備效能提升之壓力，將影響能資源使用	短期	提升生產廠址防護能力，降低營運中斷機率與可能損失	短期
能源價格提升		短期	改善設備生產效益，降低營運成本壓力	短期
供應鏈管理	減緩與調適能力不佳，增加營運成本	中期	減緩產業擴張，改善產業體質；帶動價值鏈成長，提升企業形象	中期
政經關注度	政經變化影響企業獲利能力	長期	關注營運區域的氣候變遷發展與氣候正義運動，及早進行營運因應與調整，減少對企業經營的衝擊	長期

4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	氣候變遷 情境評估 氣候風險 衝擊與影響 衝擊項目 BAU ↓ IEA AR6 ↓ IPCC 全球暖化 1.5°C 報告 清潔能源需求增加 法規政策調整 溫室氣體排放 成本提升 產品能效提升 產品材質創新 低碳轉型成本支出 極端氣候衝擊 未來再生能源逐漸屬於必要投資，自建以及外購再生能源將使用電成本增加。 汰換生產設備與改善辦公室能源使用效率將增加營運成本，增加現有設備資產的跌價。 碳排放強度無法滿足要求，可能導致碳稅等制度帶來的額外費用，增加營運成本。 新的管理設備與工具，除成本外亦須考量技術、研發與過渡期營運的影響。 產品能效提升以及更友善環境之原物料使用，將提高微星研發與產品製造之成本。 極端氣候可能影響： 1.員工通勤安全，使工傷率提升，增加營運成本。 2.公共設施損壞、機場或港口關閉，影響物流通行，導致產品銷售損失。 3.電力供應短缺，造成營運中斷或自購/租用發電機，導致額外費用或營業損失。 4.溫室氣體法規事件供側向營運，使其需購置低碳設備，導致間接轉嫁成本，增加營運成本。 營運成本 營運成本 資產價值 營運成本 公司形象 營運成本 技術創新 營業利潤 技術創新 員工安全 營運成本 營業收入	5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之特性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。 6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	微星用於評估氣候相關風險指標，包含產品研發與主要生產據點之整體用電密集度、直接與間接能源消耗密集度、用水量密集度與廢棄物產生量，目前也參考政府間氣候變化專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 於 2021 年 8 月所發布的第六次評估報告 (Assessment Report, AR6) 方法，以 1.5 度 C 情境評估各項實體風險。 同時，我們亦持續關注全球政府或區域設定之減量目標、政策法規等，評估其對微星營運的衝擊。 微星陸續規劃相關因應氣候風險之管理，2024 年底展開能源轉型，於主要據點建置太陽光電，並於 2025 年投資新台幣 173,710,231 元外購再生能源，以達到範疇 2 的減碳；2025 年達成微盟與恩斯邁兩廠的 100% 再生能源使用率，未來我們將持續維持此能源轉型計畫，並維持兩廠 100% 的再生能源使用率。
---	---	--	--

7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	微星現階段暫無導入內部碳定價相關工具，我們將追蹤此管理工具的趨勢，並依據未來 IFRS 導入過程中，持續評估執行碳定價施行方法及可能性。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	微星於 2023 年 8 月承諾科學基礎減碳目標倡議(SBTi)之 1.5 度 C 路徑，並於 2025 年 11 月通過該倡議審核，將範疇 1+2 及範疇 3 短中期目標延長至 2035 年，以確保涵蓋組織全球更完整的排放邊界。範疇 1+2 排放量以 2022 年為基準年，設定至 2035 年減少 80% 的目標；範疇 3 排放量以 2024 年為基準年，設定至 2035 年底達成上游採購商品、間接燃料與能源活動、售出產品使用以及下游租賃資產的溫室氣體排放減量 37.5% 目標。同時微星亦於 2025 年承諾達成 2050 年淨零碳排目標。 微星目前減碳目標範疇為台灣與中國大陸等 4 個主要製造廠區，預計 2026 年會將全球集團納入訂定減碳目標。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	如表 1-1 及 1-2

表 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊			
敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO ₂ e)、密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)及資料涵蓋範圍			
依溫室氣體盤查排放範圍包含台灣及大陸廠區，範疇一、範疇二最近兩年度溫室氣體之排放量、密集度如下：			
		單位：排放量：公噸 CO ₂ e；密集度：公噸 CO ₂ e/百萬元營收	
項目/年度	2025		2024(註)
	排放量	密集度	排放量
範疇 1 排放量(公噸 CO ₂ e)	1,308	0.006	2,009
範疇 2 排放量(公噸 CO ₂ e)	9,385	0.041	13,611
註：			
*2024 年度範疇 2 排放經完成第三方查驗證後調整為 13,611 公噸 CO ₂ e、密集度調整為 0.069。			
*2025 年度溫室氣體盤查作業預計於 2026 年 5 月完成，最終數據請以永續微星網站為主。			

1-1-2 溫室氣體確信資訊

截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見				
年度/ 項目	查證範圍	查證機構	查證準則	查證意見
2025	台灣及 大陸廠區	BV/CQC	GHG Protocol	台灣衛理國際品保驗證股份有限公司依據查證協議，對微星科技股份有限公司及桃園廠之溫室氣體聲明進行查證，結果如下： 微星科技股份有限公司之類別 1、2 溫室氣體聲明，具充分證據顯示為實質正確且公正地呈現溫室氣體數 據及相關資訊，並依 GHG Protocol 準備，符合合理保證等級要求。 微星科技股份有限公司桃園廠、微盟與恩斯邁廠之範疇 1、2 溫室氣體聲明，具充分證據顯示為實質正確且公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊，並依 GHG Protocol 準備，符合合理保證等級要求；範疇 3 部分，無證據顯示其聲明不實或未公正呈現，亦符合有限保證等級要求。 *微星於 2026 年 4 月完成溫室氣體第三方查驗證，並預計於 2026 年 5 月取得查證聲明書。如年報數據與官網有差異時，以官網為主。
2024	台灣及 大陸廠區	BV/CQC	ISO 14064-1	台灣衛理國際品保驗證股份有限公司依據查證協議，對微星科技股份有限公司及桃園廠之溫室氣體聲明進行查證，結果如下： 微星科技股份有限公司之類別 1、2 溫室氣體聲明，具充分證據顯示為實質正確且公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊，並依 ISO 14064-1:2018 準備，符合合理保證等級要求；類別 3 至 6 部分，亦符合有限保證等級要求。 微星科技股份有限公司桃園廠、微盟與恩斯邁廠之範疇 1、2 溫室氣體聲明，具充分證據顯示為實質正確且公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊，並依 GHG Protocol 準備，符合合理保證等級要求；範疇 3 部分，無證據顯示其聲明不實或未公正呈現，亦符合有限保證等級要求。

表 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形	
微星於 2023 年 8 月承諾科學基礎減碳目標倡議(SBTi)之 1.5 度 C 路徑，並於 2025 年 11 月通過科學基礎減碳目標倡議(SBTi)審核，同時將範疇 1+2 及範疇 3 短中期目標延長至 2035 年，以確保涵蓋全球更完整的排放邊界。我們設定以 2022 年範疇 1+2 排放量為基準至 2035 年減少 80%的目標，以 2024 年範疇 3 排放量作為基準，至 2035 年底達成上游採購商品、間接燃料與能源活動、售出產品使用以及下游租賃資產的溫室氣體排放減量 37.5%目標。	

(六)履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
一、訂定誠信經營政策及方案 (一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？	V		本公司董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾，自 2008 年導入「EICC 電子行業行為準則」，本公司及供應商均須遵循高標準的道德要求，供應商合約中明訂廉潔經營、禁止不正當收益。 為防範營業活動產生不誠信之行為，本公司「董事會議事規範」、「獨立董事之職責範疇」規定董事對於董事會自身利害關係之議案應自行迴避，並經董事會通過制訂「公司治理守則」、「誠信經營守則」、「道德行為準則」，另訂有「工作規則」，分別規範董事、經理人、員工與供應商之道德行為、違規之懲戒及申訴制度，並落實執行。
(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	V		本公司「誠信經營守則」依據「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施，包括不得行賄及收賄、提供非法政治獻金及從事不當慈善捐贈或贊助、提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
(三) 公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	V		本公司嚴格遵守利益迴避與反貪腐原則，除要求全體員工、供應商簽署相關道德規範聲明，定期對新進員工與供應商進行內、外部教育訓練外，在企業營運活動中禁止不正當利益或接受利害關係人招待等不誠信之行為，透過制訂反貪腐政策、獎懲管理辦法、內部稽核室擬訂稽核計畫定期查核並受理舉報，並向董事會報告，防範管理貪腐事件的發生。
二、落實誠信經營 (一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明訂誠信行為條款？	V		本公司已於商業契約中訂有遵守誠信行為之條款，並避免與有不誠信行為紀錄者進行交易。
(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	V		本公司由總經理及全體資深副總裁組成誠信經營推動小組，其工作計畫與執掌包括：1. 防止利益衝突 2. 提供適當陳述管道 3. 每年至少一次向董事會報告推動並落實誠信經營運作情形。
(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	V		如發現違反誠信經營之不法情事，可向本公司獨立董事或內部稽核室申訴、檢舉。

(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	V	內部稽核室每年均依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」「誠信經營守則」，針對本公司會計制度、內部控制制度及落實誠信經營之運作情形，擬訂相關稽核計畫，並據以查核。	無
(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	V	本公司於公司網站宣導誠信經營之理念，並定期對員工實施內、外部之教育訓練。2025 年度落實誠信經營政策之具體作法包括舉辦新人共識訓練課程，課程主題為內控制度與稽核簡介，內容涵蓋防範不誠信行為與檢舉方式，參加人次 312 人，訓練總時數 220.2 小時。	無
三、公司檢舉制度之運作情形 (一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	V	利害關係人如發現本公司董事、經理人及員工有違反誠信經營之不法情事(包括貪污與不道德行為)，可向本公司獨立董事或內部稽核室申訴、檢舉，內部稽核室針對被檢舉對象或事件指派專責人員辦理，經查證屬實，將依內部規章及相關法令懲處。 https://tw.msi.com/about/corporategovernance	無
(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	V	本公司「檢舉案件處理辦法」訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制。	無
(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	V	舉報人及已受呈報之主管應協助稽核單位進行調查，不得自行調查、評論、轉述案件及舉報人，亦不得查詢或公布匿名舉報人之真實身分或針對舉報人及被舉報人進行處分。	無
四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所訂誠信經營守則內容及推動成效？	V	本公司「誠信經營守則」除揭露於公開資訊觀測站外，誠信經營守則內容及推動成效揭露於本公司網站 https://tw.msi.com/ 。	無
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：無。			
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：無。			

(七)其他足以增進對公司治理運作情形瞭解之重要資訊：

- 1、董事之進修情形：本公司不定期安排董事參加涵蓋公司治理主題相關之研討會，其進修情形依規定揭露於公開資訊觀測站。
本公司最近年度董事及高階經理人進修情形詳年報第 24 頁。
- 2、董事購買責任保險之情形：依本公司「公司章程」得授權董事會決議為全體董事於任期內就其執行業務範圍依法應負之賠償責任購買責任保險，公司每年均為董事購買適當之責任保險並揭露於公開資訊觀測站。
- 3、重大資訊處理作業程序之有無：本公司訂有「內部重大資訊處理作業程序」，並於內部控制制度訂有資訊處理作業程序，並定期稽核。

4、本公司高階主管之選任及報酬經董事會及薪委會通過，為落實重要管理階層之接班計畫並配合主管機關推動公司治理，早於民國 98 年即研擬接班計畫：由現任高階經理人參考「公司治理守則」依各領域之專業、績效、人格特質列入評估，並透過微星大學領導學院、業務行銷學院、研發學院、技術學院，輔以外部課程等全方位訓練，持續栽培組織內各層級(董事包括董事長、高階經理人包括總經理)之接班人，並於需要時延聘優秀人才，以達到內部的良性競爭與傳承。

本公司於 98 年延攬優秀的經理人進入董事會，並於 108.1.1 內部組織調整，正式啟動接班計畫，履行董事長與總經理非由同一人擔任之公司治理目標。107.6.15 股東會再提名年輕優秀的經理人郭緒光先生、廖椿鏗先生、洪裕盛先生選任董事，並於 108.1.1 將三位晉升為執行副總暨各事業部總經理，此外，110.7.16 選任女性董事陳德齡小姐、113.6.14 提名李昭明先生選任董事，未來董事會及經營管理委員會將持續推動董事、高階經理人之接班計畫，同時將董事績效評估作為遴選之參考，落實公司治理，實踐企業永續經營。

5、審計委員會年度工作重點及運作情形：

年度工作重點		運作情形	
一、	審計委員會審議的主要項目：	頻率	本公司第一屆審計委員會於 107 年 6 月 15 日成立，由全體獨立董事組成。本屆推選獨立董事徐俊賢先生擔任召集人，最近年度截至年報刊印日止開會 9 次，運作順暢。
	(一)依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度	視實際需要	
	(二)內部控制制度有效性之考核	每年/一次	
	(三)依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序	視實際需要	
	(四)涉及董事自身利害關係之事項	視實際需要	
	(五)重大之資產或衍生性商品交易	視實際需要	
	(六)重大之資金貸與或背書保證	視實際需要	
	(七)募集、發行或私募具有股權性質之有價證券	視實際需要	
	(八)簽證會計師之委任、解任或報酬	每年/一次	
	(九)財務、會計或內部稽核主管之任免	異動時	
	(十)年度財務報告及半年度財務報告	每季/一次	
	(十一)督導風險管理事項	每年至少一次	
	(十二)其他公司或主管機關規定之重大事項	視情況	
二、	獨立董事與內部稽核主管溝通	每季/一次	與稽核主管就下列事項進行溝通：次年度稽核計畫、上年度稽核計畫執行情形、內控缺失及異常事項改善情形、稽核報告及追蹤報告等。
	獨立董事與會計師單獨溝通	每年至少一次	與會計師書面或當面就下列事項進行溝通：包括財務報表之允當表達、年度財務報表查核計畫、集團委任查核個體、關鍵查核等事項說明。

(八)內部控制制度執行狀況

1、內部控制聲明書

微星科技股份有限公司
內部控制制度聲明書

日期：一一五年三月十二日

本公司民國一一四年度之內部控制制度，依據自行評估的結果，謹聲明如下：

- 一、本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之責任，本公司業已建立此一制度。其目的係在對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，提供合理的確保。
- 二、內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。
- 三、本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」(以下簡稱「處理準則」)規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1.控制環境，2.風險評估，3.控制作業，4.資訊與溝通，及5.監督作業。每個組成要素又包括若干項目。前述項目請參見「處理準則」之規定。
- 四、本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，評估內部控制制度之設計及執行的有效性。
- 五、本公司基於前項評估結果，認為本公司於民國一一四年十二月三十一日的內部控制制度(含對子公司之監督與管理)，包括瞭解營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 六、本聲明書將成為本公司年報及公開說明書之主要內容，並對外公開。上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第二十條、第三十二條、第一百七十一條及第一百七十四條等之法律責任。
- 七、本聲明書業經本公司民國一一五年三月十二日董事會通過，出席董事十一人中，無人持反對意見，均同意本聲明書之內容，併此聲明。

微星科技股份有限公司

董事長：



總經理：



簽章

2、內部控制專案審查報告：無。

(九)最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議：

1、股東常會

日期	重要決議事項	執行情形之檢討
114.06.10	一、報告事項： (一)一一三年度營業報告。 (二)審計委員會審查一一三年度決算表冊報告。 (三)一一三年度員工酬勞及董事酬勞報告。 (四)一一三年度盈餘分派現金股利報告。 二、承認事項： (一)一一三年度決算表冊。 (二)一一三年度盈餘分派案。 三、討論事項： (一)修正「公司章程」案。 (二)修正「取得或處分資產處理程序」案。 (三)修正「從事衍生性商品交易處理程序」案。	1、114 年股東常會議事錄於 114.6.18 揭露於公開資訊觀測站。 2、113 年度員工酬勞及董事酬勞於 114.8.15 發放。 3、113 年度盈餘分派：股東紅利-現金每股 5 元，訂 114.8.31 為配息基準日，於 114.9.18 發放。 4、修正「公司章程」業經經濟部 114.8.5 核准變更登記。 5、修正後「取得或處分資產處理程序」、「從事衍生性商品交易處理程序」於 114.6.10 上傳公開資訊觀測站。

2、董事會

日期	期別	重要決議事項	所有獨立董事對於董事會重大議案之意見			公司對獨立董事意見之處理
			獨立董事			
			徐俊賢	許高山	王松洲	
114.01.17	114/1	一、報告事項： （一）從事衍生性商品交易報告。 （二）子公司溫室氣體盤查與查證進度報告。 （三）113 年董事會績效評估、董事成員績效評估、功能性委員會(薪委會、審委會)績效評估報告。 二、承認及討論事項： （一）通過薪酬委員會建議案。 （二）通過本公司一一四年營運計畫案。 （三）通過本公司桃園龜山工業區廠辦大樓自地委建案。 （四）通過訂定「關係人交易管理辦法」。 （五）通過印度子公司增資案。	無	無	無	無
114.03.12	114/2	一、報告事項： （一）內部稽核報告。 （二）從事衍生性商品交易報告。 （三）子公司溫室氣體盤查與查證進度報告。 二、承認及討論事項： （一）通過薪酬委員會建議案。 （二）通過本公司一一三年度決算表冊。 （三）通過本公司一一三年度盈餘分派現金股利暨盈餘分派案。 （四）通過本公司一一三年度內部控制制度聲明書。 （五）通過配合證券交易法第14條第6項規定辦理。 （六）通過修正「內部控制制度」、「內部稽核制度」案。	無	無	無	無

		(七)通過修正「取得或處分資產處理程序」、「從事衍生性商品交易處理程序」案。 (八)通過修正本公司「董事會議事規範」案。 (九)通過修正「公司章程」案。 (十)通過本公司一一四年股東常會召集案。 (十一)通過股東常會受理股東提案。 (十二)通過本公司現行銀行額度暨新增融資額度申請案。 (十三)通過聘任簽證會計師暨評估簽證會計師之獨立性及適任性案。				
114.04.15	114/3	一、報告事項：無。 二、承認及討論事項： (一)通過美國子公司 MSI Computer Corp 增資案。	無	無	無	無
114.05.09	114/4	一、報告事項：無。 二、承認及討論事項： (一)通過修正本公司「公司章程」案。	無	無	無	無
114.05.12	114/5	一、報告事項： (一)內部稽核報告。 (二)從事衍生性商品交易報告。 二、承認及討論事項： (一)通過本公司一一四年第一季財務報告案。 (二)通過本公司桃園龜山工業區新建廠房機電工程案。	無	無	無	無
114.06.10	114/6	一、報告事項：無。 二、承認及討論事項： (一)通過設立印尼子公司案。 (二)通過本公司新增銀行融資額度申請案。	無	無	無	無
114.08.08	114/7	一、報告事項： (一)內部稽核報告。 (二)從事衍生性商品交易報告。 (三)子公司溫室氣體盤查與查證進度報告。 (四)公司為董事投保董事責任險報告。 (五)提升企業價值計畫報告。 二、承認及討論事項： (一)通過一一四年第二季財務報告案。 (二)通過薪酬委員會建議案。 (三)通過訂定配息基準日案。 (四)通過2025年永續報告書案。 (五)通過訂定「微星集團反貪腐、反賄賂政策」及「微星集團供應商行為準則」。	無	無	無	無
114.10.03	114/8	一、報告事項： (一)從事衍生性商品交易報告。 二、承認及討論事項： (一)通過薪酬委員會建議案。 (二)通過本公司背書保證案。	無	無	無	無

114.11.12	114/9	一、報告事項： (一)內部稽核報告。 (二)從事衍生性商品交易報告。 (三)子公司溫室氣體盤查與查證進度報告。 (四)IFRS 永續揭露準則(S1 S2)導入計畫報告。 (五)公司治理報告。 (六)企業誠信經營報告。 (七)智慧財產權執行情形報告。 (八)推動永續發展執行情形報告。 (九)與各利害關係人溝通情形報告。 (十)風險管理之運作及執行情形報告。 二、承認及討論事項： (一)通過本公司一一四年第三季財務報告案。 (二)通過本公司一一五年度稽核計畫。	無	無	無	無
115.01.30	115/1	一、報告事項： (一)從事衍生性商品交易報告。 (二)114年董事成員績效評估、董事會績效評估、功能性委員會(薪委會、審委會)績效評估報告。 二、承認及討論事項： (一)通過薪酬委員會建議案。 (二)通過本公司一一五年營運計畫案。	無	無	無	無
115.03.12	115/2	一、報告事項： (一)內部稽核報告。 (二)從事衍生性商品交易報告。 (三)子公司溫室氣體盤查與查證進度報告。 (四)IFRS永續揭露準則(S1 S2)導入計畫報告。 二、承認及討論事項： (一)通過薪酬委員會建議案。 (二)通過本公司一一四年度決算表冊。 (三)通過本公司一一四年度盈餘分派現金股利暨盈餘分派案。 (四)通過本公司一一四年度內部控制制度聲明書。 (五)通過配合證券交易法第14條第6項規定辦理。 (六)通過修正本公司「董事選舉辦法」案。 (七)通過本公司一一五年股東常會召集案。 (八)通過股東常會受理股東提案。 (九)通過本公司現行銀行額度暨新增融資額度申請案。 (十)通過聘任簽證會計師暨評估簽證會計師之獨立性及適任性案。	無	無	無	無

(十)最近年度及截至年報刊印日止，董事或監察人對董事會通過重要決議有不同意見且有紀錄或書面聲明者，其主要內容：無。

四、簽證會計師公費資訊：

單位：新台幣仟元

會計師事務所名稱	會計師姓名	會計師查核期間	審計公費	非審計公費	合計	備註
資誠聯合會計師事務所	于智帆	114 年度	4,939	3,492	8,431	非審計公費服務內容：移轉訂價報告、稅務簽證、電商包材確信服務、稅務諮詢案件、未分配盈餘實質投資減除更正申報、股東會修改章程、增加特許執照服務費。
	余正富					

五、更換會計師資訊：無。

六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師事務所或其關係企業者：無。

七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形：

(一)董事、監察人、經理人及大股東股權變動情形

單位：股

職稱	姓 名	114 年度		當年度截至 115 年 4 月 13 日止	
		持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數	持有股數增 (減)數	質押股數 增(減)數
董事長	徐 祥	0	0	0	0
副董事長兼總經理	黃金請	0	0	0	0
董事兼經營管理委員會資深副總裁	林文通	0	0	0	0
經營管理委員會資深副總裁	游賢能	0	0	0	0
經營管理委員會資深副總裁	盧琪隆	0	0	0	0
董事兼執行副總經理暨筆記型電腦事業本部總經理	郭緒光	0	0	0	0
董事兼執行副總經理暨圖像運算暨周邊整合事業本部總經理	廖椿鏗	5,000	0	0	0
董事兼執行副總經理暨電腦運算暨顯示事業本部總經理	洪裕盛	0	0	0	0
董事兼資材本部副總經理	陳德齡	3,000	0	0	0
董事兼廠務本部暨品保本部副總經理	李昭明	0	0	0	0
獨立董事	徐俊賢	0	0	0	0
獨立董事	許高山	0	0	0	0
獨立董事	王松洲	0	0	0	0
汽車及商務電子事業本部產品研發處副總經理	黃文山	0	0	0	0
客製化產品事業本部總經理	吳大欣	0	0	0	0
客製化產品事業本部垂直平台事業處副總經理	黃文慧	0	0	0	0
企業平台產品事業本部總經理	許言聞	0	0	0	0
企業平台產品事業本部副總經理(註 1)	郭尚第	0	0	0	0
研發本部副總經理	鄧祺宏	0	0	0	0
筆記型電腦研發處副總經理	林金寬	1,625	0	0	0
筆記型電腦研發處副總經理	呂國煌	0	0	0	0
筆記型電腦產品企劃處副總經理	彭仁坊	0	0	0	0
筆記型電腦產銷管理處副總經理	潘蔡諭	0	0	0	0
筆記型電腦業務處副總經理	陳禮群	0	0	0	0
電腦運算暨顯示事業本部副總經理	葉俊德	0	0	0	0
電腦運算暨顯示事業本部副總經理(註 2)	楊子瑩	11,000	0	7,000	0
電腦運算暨顯示事業本部副總經理(註 2)	崔景賢	0	0	0	0
業務本部副總經理	邱志鏗	0	0	0	0
業務本部副總經理	董迪群	7,000	0	2,000	0
業務本部副總經理(註 2)	汪玉柏	0	0	0	0
行銷處副總經理	程惠正	0	0	0	0
經營管理中心副總經理	蔡維新	0	0	0	0
資訊中心副總經理(資安長)	林錫龍	0	0	0	0
財務中心副總經理(財會主管暨公司治理主管)	洪寶玉	0	0	0	0
內部稽核室協理	劉竹浩	0	0	0	0

註 1：115.4.1 就任，註 2：114.4.1 就任，

(二)股權移轉之相對人為關係人者：無。

(三)股權質押之相對人為關係人者：無。

八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊：

115 年 4 月 13 日 單位：股

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係		備註
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	姓名	關係	
徐祥	46,883,151	5.55%	18,581,517	2.20%	9,376,328	1.11%	許芬蘭	配偶	
元大台灣高股息基金專戶	40,436,271	4.79%	-	-	-	-	-	-	
林文通	25,672,499	3.04%	62,895	0.01%	-	-	-	-	
南山人壽保險股份有限公司	23,149,000	2.74%	-	-	-	-	-	-	
黃金請	20,937,377	2.48%	2,148,564	0.25%	7,521,761	0.89%	-	-	
盧琪隆	18,650,835	2.21%	975	-	-	-	-	-	
許芬蘭	18,581,517	2.20%	46,883,151	5.55%	-	-	徐 祥	配偶	
游賢能	17,892,824	2.12%	184,922	0.02%	-	-	-	-	
中華郵政股份有限公司	16,412,000	1.94%	-	-	-	-	-	-	
新制勞工退休基金	15,001,910	1.78%	-	-	-	-	-	-	

九、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數及綜合持股比例：

截至 114 年 12 月 31 日止

單位：股；%

轉投資事業(註)	本公司投資		董事、監察人、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例
MICRO-STAR INTERNATIONAL (B.V.I.) HOLDING CO., LTD.	0	0%	47,465,071	100%	47,465,071	100%
MSI COMPUTER CORP.	41,825,458	100%	0	0%	41,825,458	100%
MYSTAR COMPUTER B.V.	0	0%	0	100%	0	100%
MSI COMPUTER (AUSTRALIA) PTY. LTD.	221,836	100%	0	0%	221,836	100%
MICRO-STAR NETHERLANDS HOLDING B.V.	424,000	100%	0	0%	424,000	100%
MSI COMPUTER JAPAN CO., LTD.	1,400	100%	0	0%	1,400	100%
MSI COMPUTER SARL	0	0%	0	100%	0	100%
恩斯邁電子(深圳)有限公司	0	0%	0	100%	0	100%
MSI COMPUTER (CAYMAN) CO., LTD.	50,000	100%	0	0%	50,000	100%
MSI COMPUTER (UK) LTD.	0	0%	0	100%	0	100%
微盟電子(昆山)有限公司	0	0%	0	100%	0	100%
MSI COMPUTER EUROPE B.V.	0	0%	0	100%	0	100%
MICRO ELECTRONICS HOLDING CO., LTD.	0	0%	33,315,472	100%	33,315,472	100%
MSI PACIFIC INTERNATIONAL HOLDING CO., LTD.	30,204,118	100%	0	0%	30,204,118	100%
MSI KOREA CO., LTD.	0	0%	80,000	100%	80,000	100%
深圳微德電子維修有限公司	0	0%	0	100%	0	100%
MSI POLSKA SP. Z O.O.	0	0%	0	100%	0	100%
MEGA COMPUTER CO., LTD.	0	0%	1	100%	1	100%
LLC "MSI COMPUTER"	0	0%	0	100%	0	100%
MSI COMPUTER TECHNOLOGIES LIMITED COMPANY	0	0%	0	100%	0	100%
MSI ITALY S.R.L.	0	0%	0	100%	0	100%
MHK INTERNATIONAL CO., LTD.	0	0%	1	100%	1	100%
微旭商貿(上海)有限公司	0	0%	0	100%	0	100%
RAIDEALS INC.	0	0%	0	100%	0	100%
MSI IBERIA S.L.	0	0%	0	100%	0	100%
MICRO-STAR CANADA LTD.	100,000	100%	0	0%	100,000	100%
INDOMSI COMPUTERS PRIVATE LIMITED	16,737,013	100%	10	0%	16,737,023	100%
MSI SEE TURKEY DOMESTIC AND FOREIGN TRADE LIMITED COMPANY	0	0%	0	100%	0	100%
微曜電子(昆山)有限公司	0	0%	0	100%	0	100%
PT MSI COMPUTER INDONESIA	164,835	99.9%	165	0.1%	165,000	100%

註：係採用權益法之長期投資

參、募資情形

一、資本及股份 (一)股本來源

單位:仟股；新台幣仟元

年 月	發 行 價 格 (元)	核 定 股 本		實 收 股 本		備 註		
		股 數	金 額	股 數	金 額	股 本 來 源	以 現 金 財 產 抵 充 股 款 者	其 他
75.08	—	500	5,000	500	5,000	設立股本。	無	—
79.06	10	3,000	30,000	3,000	30,000	現金增資 25,000 仟元。	無	—
80.08	10	6,000	60,000	6,000	60,000	現金增資 30,000 仟元。	無	—
83.05	10	10,000	100,000	10,000	100,000	現金增資 40,000 仟元。	無	—
84.07	10	18,000	180,000	18,000	180,000	現金增資 80,000 仟元。	無	—
85.10	16	60,000	600,000	40,750	407,500	現金增資 137,500 仟元及盈餘轉增資 90,000 仟元。	無	85.7.10(85)台財證(一)第 41320 號函
86.06	30	100,000	1,000,000	70,800	708,000	現金增資 48,280 仟元及盈餘轉增資 244,500 仟元、員工紅利轉增資 7,720 仟元。	無	86.4.28(86)台財證(一)第 32301 號函
87.04	—	126,000	1,260,000	109,200	1,092,000	盈餘轉增資 283,200 仟元、資本公積轉增資 70,800 仟元、員工紅利轉增資 30,000 仟元。	無	87.3.09(87)台財證(一)第 23751 號函
88.03	108	126,000	1,260,000	136,800	1,368,000	現金增資 276,000 仟元。	無	87.12.17(87)台財證(一)第 98986 號函
88.07	—	320,000	3,200,000	196,376	1,963,760	盈餘轉增資 547,200 仟元、員工紅利轉增資 48,560 仟元。	無	88.6.10(88)台財證(一)第 54332 號函
89.07	—	320,000	3,200,000	291,000	2,910,000	盈餘轉增資 883,692 仟元、員工紅利轉增資 62,548 仟元。	無	89.5.26(89)台財證(一)第 45969 號函
90.01	—	320,000	3,200,000	291,914	2,919,136	公司債轉換 9,136 仟元。	無	—
90.05	—	680,000	6,800,000	376,582	3,765,818	盈餘轉增資 729,784 仟元、員工紅利轉增資 116,898 仟元。	無	90.5.23(90)台財證(一)第 132149 號函
91.01	—	680,000	6,800,000	386,027	3,860,270	公司債轉換 94,451 仟元。	無	—
91.03	—	680,000	6,800,000	395,283	3,952,834	公司債轉換 92,564 仟元。	無	—
91.07	—	680,000	6,800,000	555,632	5,556,326	盈餘轉增資 1,383,492 仟元、員工紅利轉增資 220,000 仟元。	無	91.5.28(91)台財證(一)第 129029 號函
92.09	—	960,000	9,600,000	660,477	6,604,775	盈餘轉增資 833,448 仟元、員工紅利轉增資 215,000 仟元。	無	92.7.17 台財證一字第 0920132258 號函
92.11	—	960,000	9,600,000	670,395	6,703,956	公司債轉換 99,181 仟元。	無	—
93.09	—	960,000	9,600,000	756,435	7,564,351	盈餘轉增資 670,395 仟元、員工紅利轉增資 190,000 仟元。	無	93.6.28 台財證一字第 0930128388 號函
94.07	—	1,020,000	10,200,000	782,128	7,821,282	盈餘轉增資 226,931 仟元、員工紅利轉增資 30,000 仟元。	無	94.7.11 台財證一字第 0940127923 號函
95.07	—	1,500,000	15,000,000	880,562	8,805,624	盈餘轉增資 860,341 仟元、員工紅利轉增資 124,000 仟元。	無	95.7.21 金管證一字第 0950132069 號函
96.07	—	1,500,000	15,000,000	882,447	8,824,474	九十三年第一次員工認股權憑證轉換資本額 18,850 仟元。	無	—

96.09	—	1,500,000	15,000,000	947,781	9,477,811	盈餘轉增資528,337仟元、員工紅利轉增資125,000仟元。	無	96.7.9金管證一字第0960035165號函
96.10	—	1,500,000	15,000,000	950,277	9,502,770	九十三年第一次員工認股權憑證轉換資本額24,960仟元。	無	—
97.02	—	1,500,000	15,000,000	950,754	9,507,540	九十三年第一次員工認股權憑證轉換資本額4,770仟元。	無	—
97.05	—	1,500,000	15,000,000	950,937	9,509,372	九十三年第一次員工認股權憑證轉換資本額1,831仟元。	無	—
97.08	—	1,500,000	15,000,000	951,304	9,513,040	九十三年第一次員工認股權憑證轉換資本額3,669仟元。	無	—
97.09	—	1,500,000	15,000,000	951,459	9,514,590	九十三年第一次員工認股權憑證轉換資本額1,550仟元。	無	—
97.10	—	1,500,000	15,000,000	1,007,696	10,076,965	盈餘轉增資380,374仟元、員工紅利轉增資182,000仟元。	無	97.7.1金管證一字第0970032658號函
97.10	—	1,500,000	15,000,000	1,008,028	10,080,285	九十三年第一次員工認股權憑證轉換資本額3,320仟元。	無	—
98.02	—	1,500,000	15,000,000	1,008,074	10,080,745	九十三年第一次員工認股權憑證轉換資本額460仟元。	無	—
98.04	—	1,500,000	15,000,000	1,008,246	10,082,455	九十三年第一次員工認股權憑證轉換資本額1,710仟元。	無	—
98.07	—	1,500,000	15,000,000	1,008,742	10,087,416	九十三年第一次員工認股權憑證轉換資本額4,961仟元。	無	—
98.09	—	1,500,000	15,000,000	1,067,626	10,676,262	盈餘轉增資504,123仟元、員工紅利轉增資79,533仟元。 九十三年第一次員工認股權憑證轉換資本額5,190仟元。	無	98.7.1金管證一字第0980032766號函
98.10	—	1,500,000	15,000,000	1,068,132	10,681,322	九十三年第一次員工認股權憑證轉換資本額5,060仟元。	無	—
99.01	—	1,500,000	15,000,000	1,068,667	10,686,672	九十三年第一次員工認股權憑證轉換資本額5,350仟元。	無	—
99.05	—	1,500,000	15,000,000	1,069,191	10,691,912	九十三年第一次員工認股權憑證轉換資本額5,240仟元。	無	—
99.07	—	1,500,000	15,000,000	1,069,249	10,692,492	九十三年第一次員工認股權憑證轉換資本額580仟元。	無	—
99.11	—	1,500,000	15,000,000	1,069,347	10,693,472	九十三年第一次員工認股權憑證轉換資本額980仟元。	無	—
100.01	—	1,500,000	15,000,000	1,070,225	10,702,252	九十三年第一次員工認股權憑證轉換資本額8,780仟元。	無	—
100.04	—	1,500,000	15,000,000	1,071,223	10,712,232	九十三年第一次員工認股權憑證轉換資本額9,980仟元。	無	—
100.09	—	1,500,000	15,000,000	996,157	9,961,572	第一次及第二次買回庫藏股註銷股本750,660仟元。	無	100.7.4金管證交字第1000031682號函 100.8.26金管證交字第1000040409號函
100.11	—	1,500,000	15,000,000	964,157	9,641,572	第三次買回庫藏股註銷股本320,000仟元。	無	100.10.28金管證交字第1000052520號函
101.02	—	1,500,000	15,000,000	924,856	9,248,562	第四次買回庫藏股註銷股本393,010仟元。	無	101.2.13金管證交字第1010004861號函
101.04	—	1,500,000	15,000,000	884,856	8,848,562	第五次買回庫藏股註銷股本400,000仟元。	無	101.4.18金管證交字第1010016081號函
101.07	—	1,500,000	15,000,000	844,856	8,448,562	第六次買回庫藏股註銷股本400,000仟元。	無	101.7.18金管證交字第1010033145號函

1、最近年度及截至年報刊印日止，已發行之股份種類

單位：股

股 份 種 類	核 定 股 本			備 註
	流通在外股份(註)	未發行股份	合 計	
普通股	844,856,199	655,143,801	1,500,000,000	轉換公司債可轉換股份數額：150,000,000 員工認股權證數額：80,000,000

註：普通股已上市。

2、經核准以總括申報制度募集發行有價證券之相關資訊：無。

(二)主要股東名單

115年4月13日 單位：股

主要股東名稱	股份	持有股數	持股比例 (%)
徐祥		46,883,151	5.55%
元大台灣高股息基金專戶		40,436,271	4.79%
林文通		25,672,499	3.04%
南山人壽保險股份有限公司		23,149,000	2.74%
黃金請		20,937,377	2.48%
盧琪隆		18,650,835	2.21%
許芬蘭		18,581,517	2.20%
游賢能		17,892,824	2.12%
中華郵政股份有限公司		16,412,000	1.94%
新制勞工退休基金		15,001,910	1.78%

(三)公司股利政策及執行狀況

1、本公司章程所訂股利政策

本公司所處產業變化快速，多項高階利基產品正值成長階段，股利之發放除考量未來營運發展之所需外，將同時兼顧股東之權益。本公司年度總決算如有盈餘，應先提繳稅捐及彌補以往虧損，如尚有盈餘，則應提列百分之十為法定盈餘公積，並依法提列或迴轉特別盈餘公積，餘額加計期初未分配盈餘後之總額提撥百分之十至百分之九十，由董事會擬具盈餘分派議案提請股東會決議分派之。

股東紅利按股份總數比例分派之。股東紅利之分派採股票股利及現金股利二種方式配合發放，其中現金股利所占比率不低於股東紅利總額的百分之三十。

如有前一年度累積或當年度發生但當年度稅後盈餘不足提列之股東權益減項，應自期初累積未分配盈餘提列足額之特別盈餘公積，並於提撥供分派前先行扣除。

2、本次股東會擬議股利分派之情形：

114年度盈餘分配經115.3.12董事會決議，發放現金股利每股新台幣4.2元，擬於115年股東常會報告。

3、預期股利政策將有重大變動之說明：無。

(四)本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：不適用。

(五)員工及董事酬勞

1、公司章程所載員工及董事酬勞之成數或範圍

本公司依當年度稅前利益扣除分配員工酬勞及董事酬勞前之利益並彌補累積虧損後，如尚有餘額按下列比率提撥員工酬勞及董事酬勞。

(1)員工酬勞百分之六至百分之十(以不低於員工酬勞提撥數額之百分之十，分配予本公司基層員工)。

員工酬勞之對象包括本公司員工及符合一定條件之從屬公司員工，該一定條件由董事會訂定之。

(2)董事酬勞不高於百分之一。

前項員工酬勞及董事酬勞分派比率之決定；員工酬勞以現金或股票方式發放(包括數額及股數)，由董事會特別決議行之，並報告股東會。

2、本期估列員工及董事酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若有差異時之會計處理：

114 年度員工酬勞及董事酬勞金額之估列，係以截至當期止之獲利情況，並參酌以前年度發放比例及章程所定之成數為基礎估列之，嗣後董事會決議實際配發金額與估列金額有差異時，則按會計估計變動處理。

3、董事會通過分派酬勞情形：

(1)以現金或股票分派之員工酬勞及董事酬勞金額，若與認列費用年度估列金額有差異者，應揭露差異數、原因及處理情形：擬議分派之員工酬勞為現金 518,900,000 元及董事酬勞 50,600,000 元；與 114 年認列費用所估列金額並無差異。

(2)以股票分派之員工酬勞金額及占本期個體財務報告稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：114 年度員工酬勞並無分派股票。

4、前一年度員工、董事及監察人酬勞之實際分派情形(包括分派股數、金額及股價)其與認列員工、董事及監察人酬勞有差異者，並應敘明差異數、原因及處理情形

本公司實際分派 113 年度之員工酬勞為現金 639,500,000 元、董事酬勞 61,600,000 元，與原董事會通過之擬議分派數相同。

(六)公司買回本公司股份情形：無。

二、公司債辦理情形：無。

三、特別股辦理情形：無。

四、海外存託憑證辦理情形：無。

五、員工認股權憑證辦理情形、限制員工權利新股辦理情形：無。

六、併購(包括合併、收購及分割)或受讓他公司股份發行新股辦理情形：

(一)最近年度及截至年報刊印日止已完成併購或受讓他公司股份發行新股：無。

(二)最近年度及截至年報刊印日止已經董事會決議通過併購或受讓他公司股份發行新股：無。

七、資金運用計劃執行情形：

(一)計劃內容

截至年報刊印日之前一季止，前各次發行或私募有價證券尚未完成或最近三年內已完成且計劃效益尚未顯現者之分析：本公司截至目前為止所有有價證券之發行，均已執行完畢，且無效益未顯現者。

(二)執行情形：不適用。

肆、營運概況

一、業務內容

(一)業務範圍

1、所營業務之主要內容

- (1)CC01030 電器及視聽電子產品製造業。
- (2)CC01060 有線通信機械器材製造業。
- (3)CC01070 無線通信機械器材製造業。
- (4)CC01080 電子零組件製造業。
- (5)CC01100 電信管制射頻器材製造業。
- (6)CC01110 電腦及其週邊設備製造業。
- (7)CE01021 度量衡器製造業。
- (8)CE01030 光學儀器製造業。
- (9)CF01011 醫療器材製造業。
- (10)E605010 電腦設備安裝業。
- (11)F108031 醫療器材批發業。
- (12)F113020 電器批發業。
- (13)F113050 電腦及事務性機器設備批發業。
- (14)F113070 電信器材批發業。
- (15)F118010 資訊軟體批發業。
- (16)F119010 電子材料批發業。
- (17)F208031 醫療器材零售業。
- (18)F213010 電器零售業。
- (19)F213030 電腦及事務性機器設備零售業。
- (20)F213060 電信器材零售業。
- (21)F218010 資訊軟體零售業。
- (22)F219010 電子材料零售業。
- (23)F401010 國際貿易業。
- (24)F401181 度量衡器輸入業。
- (25)I301030 電子資訊供應服務業。
- (26)JA02051 度量衡器修理業。
- (27)ZZ99999 除許可業務外，得經營法令非禁止或限制之業務。

2、營業比重

一一四年度

單位:新台幣仟元

主要產品	營業收入	占營收比重%
電腦及電腦週邊	230,196,431	100%

3、公司目前之產品及服務

- (1) 主機板：Intel®及 AMD®雙平台- AI、電競、極限超頻、創作者與商用主機板。
- (2) 多媒體專業顯示卡：NVIDIA®系列顯示卡。
多媒體專業電競周邊產品：網通設備、SSD、鍵盤、滑鼠、耳機、麥克風、控制器等相關周邊產品。
- (3) 伺服器：人工智慧 GPU、高效能運算、雲端運算、超大規模運算、工作站、儲存系統、邊緣運算、嵌入式設備、網路應用、入侵防禦系統 (IPS)、統一威脅管理 (UTM) 和電信下一代防火牆 (NGFW) 等設備產品。
- (4) 桌上型電腦：AI 高階電競桌機、AI 職業電競桌機、AI 商用緊湊型桌機、AI 商用迷你桌機、AI AIO 一體式桌機。
- (5) 汽車電子產品：強固型車載資通訊閘道及智慧顯示系統、無人機地面控制站、雲端車隊管理服務解決方案、公共運輸車隊信息與智慧型廣告管理解決方案及車載互動式娛樂系統方案。
- (6) 筆記型電腦產品：旗艦高效能電競筆記型電腦、極緻輕薄電競筆記型電腦、高效能多媒體與入門電競筆記型電腦、輕薄商務行動筆記型電腦、筆記型電腦相關周邊硬體(如觸控筆或連接埠擴充基座)、電競掌機。
- (7) 顯示器：QD-OLED 顯示器、曲面電競顯示器、職業電競顯示器、Mini-LED 變頻與一般變頻顯示器、5K 高解析顯示器、Mac 顯示器、家用遊戲主機專業遊戲顯示器、創作者專用顯示器、平面商用顯示器、曲面商用顯示器。
- (8) 智慧型車用充電樁(Smart Electric Vehicle Charger)。
- (9) 車載充電器(On Board Charger / In Vehicle PC)。
- (10) 其他：電競機殼、水冷與風冷散熱器、電源供應器、電競椅。

4、計畫開發之新產品(服務)

- (1) 主機板：
 - 針對 AI、電競、極限超頻、商用與小型化平台不同客群，開發 Intel®最新平台 900 系列主機板。
 - 開發下一代 AMD®主流平台 AM5 系列晶片組產品，專攻 AI 深度學習與電競結合方案，因應市場趨勢快速填補 AMD®的市場需求。
 - 配合市場趨勢針對 DDR4 平台進行改版設計，以提供消費型市場更多在 DDR5 奇貨可居型態下的替代選擇。
 - 持續導入最先進的規格，如 Thunderbolt 5、PD 快充、更高速或更大容量的記憶體支援等等。
 - 結合機殼、散熱、電源、顯卡等產品線，開發組裝友善的功能，如背插式組裝電腦、EZ Conn 設計整合性接頭、多螢幕控制整合軟體等等。
 - 持續優化既有的組裝友善功能，持續優化產品的體驗。
- (2) 多媒體專業顯示卡及多媒體專業電競周邊產品：
 - 持續研發高效能與高能源效率之顯示卡產品，以回應市場對運算效能與節能需求的成長。
 - 持續投入結合 AI 深度學習與光線追蹤技術之顯示卡研發，提升圖形運算與智慧運算應用能力。
 - 規劃支援新世代顯示技術與顯示介面的顯示卡產品，滿足高解析度與多顯示輸出之應用需求。
 - 研發創作與專業應用領域之軟硬體整合顯示卡解決方案，提升內容創作與多媒

體運算效率。

- 持續採用高科技製程與高品質用料，強化顯示卡產品之穩定性、可靠度與使用壽命。
- 持續開發高散熱效率與低噪音之顯示卡散熱模組與風扇設計，以提升整體使用體驗。
- 投入顯示卡節能與電源管理相關技術研發，最佳化產品之能源使用效率。
- 最佳化顯示卡產品之燈光效果與整體設計質感，提升產品識別度與視覺一致性。
- 持續整合與最佳化顯示卡支援軟體，提升系統相容性、穩定性與使用便利性。
- 發展顯示卡相關之效能監控、管理與調校服務，提供更完整的產品使用支援。
- 拓展專業應用市場之顯示卡解決方案，涵蓋工作站、創作及 AI 運算等應用場域。
- 開發專業網通設備與周邊產品，例如「MESH 路由器」、「高階路由器」「無線網卡」等，以滿足多元連網需求。
- 研發兼具高效能與高穩定性之固態硬碟產品，提升資料儲存與存取效率。
- 持續傾聽玩家與使用者回饋，開發多媒體電競與創作領域之創新產品，例如電競鍵盤、滑鼠、耳機及無線連接周邊。
- 開發專業電競周邊產品，例如電競控制器與電競滑鼠墊等。
- 推動創作者系列周邊產品發展，例如無線藍牙輕薄鍵盤、靜音無線滑鼠、無線耳塞式耳機及專業串流麥克風等。

(3)伺服器：

- 設計並提供廣泛的運算平台以及 AI 應用產品和解決方案，提供資料中心、雲端運算、企業平台、人工智慧和 5G/邊緣運算等應用。
- 強化 EIA 19"和 ORV3 21"機架式產品，並同時提供具有風冷和液冷解決方案的多節點產品，用於高效能運算以及超大規模資料中心等應用。
- 強化用於 AI 訓練和推理設備的 GPU 伺服器的產品廣度，並導入軟體層面的相關應用。
- 開發多樣化適用於企業及主流運算需求之通用伺服器。
- 開發適用於 NFV、SD-WAN、uCPE 之網路應用系統。
- 開發基於開放的 Linux®基金會 OpenBMC 程式之 MSI OpenBMC 產品。

(4)桌上型電腦：

- 持續開發 AI 高階電競桌機系列 (Vision series)。
- 持續開發 AI 迷你電競桌機系列 (Trident series)。
- 持續開發 AI 職業電競桌機系列 (Infinite series)。
- 持續開發結合 AI 及 HMI 技術之電競桌機。
- 持續開發連動 MSI 電競生態圈之 AI 電競桌機。
- 持續開發獨家散熱設計-Silent Storm Cooling。
- 持續開發使用者 DIY 友善之設計。
- 導入最新 WiFi 7 之無線傳輸技術。
- 開發 AI 商用暨消費型桌機系列 (PRO MAX series)。
- 持續開發 AI 商務及標案型桌機系列 (PRO DP series)。
- 持續開發 AI 迷你型商用暨消費型桌機系列 (Cubi series)。
- 持續開發 MSI Copilot+ PC (Cubi NUC AI+ series)。
- 持續開發 AI 護眼一體式桌上型電腦 (All-in-One)產品線。

- 持續開發符合客戶需求之應用軟體 MSI Center。
- 持續開發能源監控與節能系統軟體 MSI Power Meter。
- 開發 AI 軟體 MSI AI Robot Lite。
- 開發 AI 軟體 MSI AI Mesa。
- 開發 AI 軟體 MSI Edge AI App。

(5) 汽車電子產品：

- 持續開發下世代無線智能會議視訊系統:完備下世代高解析度、多鏡頭並具 AI 聲音與影像處理的智能視訊會議系統，可自動偵測光源等判斷現場環境、人員位置與聲音來源，做最適當的系統調適以達到最佳的使用體驗。
- 無人機地面控制站:開發適合產業運用的無人機地面控制站，採用高可靠度工規處理器、無線通訊協定與 IP65 以上等級強固機身設計，適合各種嚴苛環境運用。
- 豪華巴士 WiFi7/Qi2/Auracast 影音服務解決方案進階版:進階版用於長途巴士、觀光巴士與火車的影音娛樂系統，運用最新 WiFi7 無線串流技術提供高品質、低延遲的隨選多頻道影音娛樂系統並整合 Qi2 無線充電與 Auracast 等新功能。
- 持續開發新型車載智能顯示器系統:開發應對嚴苛環境的新型車載智能顯示器，導入最新高算力與 NPU 人工智慧運算能力的最新 SOC，支援高解析度多螢幕顯示、多鏡頭輸入與物件辨別、危險警示及控制車輛行進的人工智慧功能，同時具備高亮度、耐候、耐震的車載智能顯示器系統。
- 持續開發智能後照鏡系統:針對卡車、巴士等大型車輛設計的智能後照鏡系統，可以應對複雜環境提供清晰影像，導入 AI 功能提供危險警示與行車紀錄器功能。

(6) 筆記型電腦：

- 領先業界完成電競筆電全產品線的新世代平台升級，全面導入 Intel® Core™ Ultra 200HX 最新處理器與 Intel® Core™ Ultra 300H 處理器，並結合 NVIDIA® GeForce RTX™ 50 系列顯示晶片，同步攜手關鍵合作夥伴完整落實新平台 AI 技術。從高階旗艦到主流機種全面轉換至 AI PC 架構，打造同級最佳效能表現，並形成業界最完整、覆蓋最廣的 AI PC 產品線，進一步鞏固我們在高效能與 AI PC 時代的領先地位。
- 於旗艦機種布局上，公司持續以系統級創新散熱架構為核心，突破高負載運算情境下的效能整合限制，重新定義行動裝置於處理器與圖形運算同時運作時的表現上限。透過整體熱能調度與結構設計的協同優化，使產品在極端運算需求下仍能維持穩定輸出，進一步推升高效能行動平台於業界的技術邊界與標竿水準。
- 規劃導入最新的 Intel® Core™ Ultra AI 處理器於 8 吋電競掌機產品線，並同步打造更貼近掌機使用情境的全新使用者介面與操作環境，從硬體效能到軟體體驗全面升級，進一步強化產品差異化，拓展高效能行動遊戲市場的成長動能。
- 全系列機種計畫不僅在效能與硬體規格上持續突破，也在重量與便攜性方面展現顯著進展。透過整體設計與結構優化，產品線全面實現輕薄化，同時仍能維持卓越的效能表現，成功在高效能與高行動性之間取得最佳平衡，進一步擴大產品吸引力與市場覆蓋面。
- 在顯示技術方面，2026 年完成全系列產品對 OLED 面板的導入，並結合自有 True Color 技術，針對不同使用者情境提供更細緻、差異化的色彩校正設定，同時導入 OLED Care 機制，從畫面品質、使用體驗到長時間可靠性全面升級，進一步強化產品價值與市場競爭力。
- 公司於散熱與系統維護領域持續導入 AI 輔助機制，發展具備自我監測與動態調整能力的智慧化風流管理架構，藉由預測性演算法降低效能衰退風險，確保裝置於

- 長時間、高負載使用情境下仍能維持穩定表現，強化產品整體可靠度與耐用性。
- 公司持續深化電源管理相關之智慧化研發，透過演算法導向的電力調度與充電控制機制，優化不同使用情境下的電池運作行為，兼顧續航表現與長期健康度，降低高頻充放電對電池壽命的影響，並提升行動裝置在實際使用週期中的穩定性與可靠性，作為未來產品體驗與系統差異化的重要研發方向。
- 延續與遊戲界頂尖品牌「SteelSeries®」合作，並透過微星科技自身獨家的 Mystic Light 燈效，高度與遊戲結合，於電競筆電持續探索結合系統效能與感知體驗的視覺化創新方向，透過軟硬體整合的表現手法，強化產品在使用過程中的沉浸感與情境辨識度，使視覺回饋不僅作為外觀元素，更成為整體電競體驗的一環，進一步建立品牌識別度與高階產品差異化價值。
- 微星設計中心對工藝技巧和色料趨勢進行大數據研究，以協助立定開發方向。除了關注宏觀趨勢，更關注與人們息息相關的產業，從多變的潮流脈動中，挑選最受歡迎的代表色，注入 MSI 筆電的色調，訂製專屬 MSI 的色彩計畫。
- 在環保永續方面不斷努力進行新的嘗試，在部分機種開始採用環保材質；全系列機種也在努力爭取全球通過 EPEAT 環保標章，以實際行動積極貢獻社會和環境。

(7)顯示器：

- 開發世界第一台人機互動的 AI 電競顯示器 MEG X，採用真 AI 科技，不再需要事先做遊戲訓練，可以直接偵測顯示器畫面進行智能判別即時 AI 輔助。十大 AI 輔助功能，打破遊戲限制，真正實現 AI 智能延伸體驗。
- MSI 獨家開發的 AI Robot Lite，讓玩家可以直接透過語音的方式在遊戲之中開始輔助功能以及調整顯示器亮度等設定值，不再需要中斷遊戲或者因為無法在遊戲過程中空出手來調整設定而煩惱。日常使用上也能透過 AI Robot Lite 找出一些隱藏不好尋找的 Windows 功能，像是 HDR Setting，消除了消費者的使用困擾。
- 開發高階曲面電競顯示器，並拓展大尺寸超寬(21:9)搭載 QD-OLED 面板技術電競顯示器產品線，採用最新的 QD-OLED DarkArmor 技術並升級至 TB 500 的高亮度以及 Peak 1300 nits，讓曲面電競顯示器可以有更廣大的高階使用客群。
- 持續開發符合玩家需求專用之電競顯示器，擴大戰線布局至平面市場，成功開發 4K 240Hz 的高規電競顯示器 MPG 322UR QD-OLED X24，採用最新的 QD-OLED DarkArmor 技術並升級至 TB 500 的高亮度。
- 成為 QD-OLED 的先驅，推出最新的 QD-OLED 面板：27 吋 4K/240Hz 型號和 27 吋 QHD/500Hz QD-LED，提升 MSI 顯示器技術，並且榮獲 2025 CES 大獎肯定。
- 根據最新的 NV 50 系列顯示卡技術，MSI 的 QD-OLED 配備 DisplayPort 2.1a (UHBR20)，提升穩定性、品質及與未來硬體的兼容性，將單通道帶寬從 8.1Gbps 提升至 20Gbps，總帶寬達到 80Gbps，是 DisplayPort 1.4a 的 2.5 倍。
- 持續開發能與電競主機深度整合之技術 Gaming Intelligence APP，提供玩家最友善的操作介面，並於 2026 全線更新功能於所有支援機種。
- 持續開發與遊戲狀態連動之電競顯示器，並成功開發 SpectrumBar Glow Sync 功能讓顯示器 RGB 燈效可以連動桌面上顯示的即時圖像色彩。
- 優化玩家體驗，利用 SpectrumBar 的 RGB 指示燈用以告知消費者 OLED 顯示器像素校正的進度，減少消費者等待時的不確定感。
- 開發結合 AI 及 HMI 技術之電競顯示器，透過大數據的資料訊息，提供玩家更人性化的應用，並成功將主動式降噪麥克風與光學感應器應用於新一代 QD-OLED 顯示器內。
- 深入大尺寸電競顯示器領域，成功開發世界上第一台 49"240Hz QD-OLED 曲面電競

顯示器。

- MSI AI Navigator 推出突破性的 AI Menu 功能，可自動偵測正在執行的軟體並套用預設設定，使用者無需再針對不同使用情境手動調整顯示器參數，大幅簡化操作流程。
- MSI AI Navigator 亦可透過軟體讓使用者以滑鼠切換 Dual Mode 顯示模式，同時顯示器可自動偵測更新率，並在解析度切換時維持高更新率表現。
- 開發專業多媒體設計人員、創作者使用之顯示器產品，強化多媒體內容創作人員所在意的廣色域技術(Wide color gamut)。
- 開發符合商務使用者需求之專業顯示器產品，強化護眼與符合人因技術，以協助使用者提升整體工作效率。
- 開發 Productivity Intelligence (P.I. 智感效能) 應用軟體，提供直覺且友善的操作介面，以提升使用者工作效率與優化使用者經驗。
- 將使用者作業環境納入開發考量，如 AI 智慧感光技術與內建主動式降噪麥克風，強化護眼效果與優化遠端視訊體驗。
- 結合最新 Mini-LED 背光技術與 Dual Mode 螢幕設計，大幅提升影像對比與區域亮度表現。透過先進的區域控光技術，使需要高對比的畫面區域更加突出，呈現比傳統 LCD 更銳利清晰的影像品質。
- 使用圓偏光技術，能夠將顯示器光線轉化成接近自然光的感受，讓消費者長時間使用顯示器就像是在看一本書一樣，眼睛不疲勞不乾澀。

(8)智慧型車用充電樁 (Smart Electric Vehicle Charger)

- 高功率直流充電樁。
- 去中心化交流充電樁。
- 整合型雲端能源管理系統。

(9)車載充電器(On Board Charger / In Vehicle PC)

- 6.6KW 雙向 OBC。

(10)其他(電競機殼、水冷與風冷散熱器、電源供應器)：

- 研發 AI 智能調控裝置，提供更優質的 AI 環境設置體驗。
- 強化跨產品線間的 MSI Center 連動功能，達到更簡單、方便、好操作的整體操作體驗。
- 結合主機板與顯卡等產品線，開發組裝友善的功能，如背插式組裝電腦、EZ Conn. 整合性接頭、多螢幕控制整合軟體等等。
- 持續強化使用者組裝便利性的設計，重視使用者體驗，研發更易組裝與支援未來水冷與機殼設計。
- 開發旗艦款水冷與機殼產品，滿足頂級組裝市場對效能、外觀、相容性、客製化的需求。
- 針對新世代 Intel®與 AMD®平台處理器，優化散熱產品的設計與散熱性能，並搭配主機板在第一時間推出上市，以達到同步宣傳的綜效。
- 針對散熱、機殼與電源，強化風扇停轉技術，讓使用者在低效能使用情境下，能夠節省能耗並提供更安靜的使用體驗。
- 持續針對最新顯示卡的雙 12V-2x6(16-pin)規格推出相對應的高階電源供應器，因應未來更高階顯示運算的高瓦數需求。
- 開發進階版海景房機殼產品，升級海景房美觀以外的個性化功能，強化與競品間的設計差異。
- 採用冷熱分艙的水冷頭設計，同時加大銅底與散熱面積，強化散熱效能。

(二)產業概況

1、產業之現況與發展

2025年全球資通訊產業在 AI 技術由雲端向邊緣端 (Edge AI) 大規模遷移的帶動下，迎來了結構性的成長契機。儘管全球經濟受限於部分區域性通膨與匯率波動，但對於運算效能的剛性需求，抵銷了消費性電子的週期性疲軟。

本公司相關業務市場發展現況略述如下：

(1)零組件產品

受 AI 與伺服器需求排擠影響，記憶體供應趨於緊張，市場預期 2026 年記憶體價格將呈現上漲走勢，進一步推升整體 DIY 組裝成本。此一成本壓力預期將影響部分終端消費者的換機意願，並可能促使消費行為轉向規格降級或延後購買。

相對而言，AI PC 與商務應用相關需求仍具延續性，有助支撐中高階系統出貨動能。在此背景下，透過持續推動 Powered by MSI(PBM)概念，整合主機板、顯示卡、水冷系統及電源供應器等核心與周邊產品銷售，不僅可降低單一零組件價格波動帶來的影響，亦有助於拉升整體產品單價與獲利結構。

(2)系統性產品

AI PC 在 2025 年正式由「題材期」進入「放量期」，微星憑藉在電競筆電累積的高效能開發經驗，成功切入 AI PC 商務筆電市場，隨著 Windows10 於 2025 年 10 月正式終止支援，引發了商用市場自 2019 年以來最大規模的換機潮。預計 2026 年 AI 應用將更深入結合個人化服務，帶動中高階系統產品的需求持續走揚。受記憶體與顯示卡供應持續偏緊影響，品牌桌上型電腦整體供給能力相對受限，短期出貨規模成長動能受到一定程度的抑制。不過，在供給相對受控的市場環境下，終端需求仍主要集中於中高階及高效能機種，有助於支撐產品平均售價與規格組合，使品牌業務的整體毛利表現維持相對穩健。

在螢幕產品方面，公司聚焦於以 QD-OLED 等高單價產品切入市場，市場接受度預期將隨時間逐步提升；同時，受到記憶體價格走高影響，亦觀察到部分消費需求轉向螢幕類產品，對相關產品線形成一定程度的需求支撐。

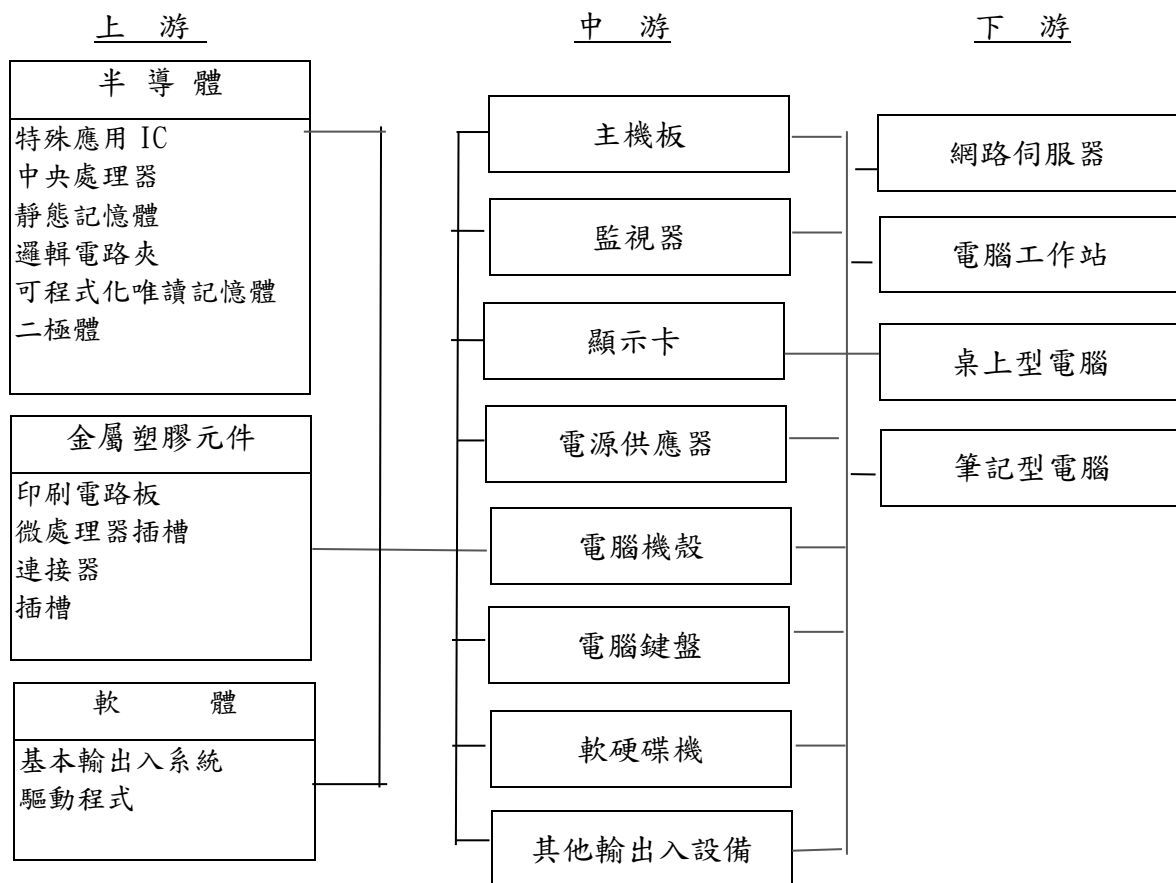
(3)伺服器、工業電腦、車用電子等產品

工業電腦等產品設計與功能，是應用在不同產業，以及因應不同客戶之各式各樣場景的特殊需求而量身訂作，產品屬於少量多樣化的商業模式。而客製化和特殊性也帶來較高的毛利，全球工業電腦廠商的平均毛利率都可高達三到四成的水準。

Digitimes 資料統計顯示，2025 年全球伺服器出貨量較前年微幅成長 3.9%，共計 1,526 萬台，2026 年出貨量預估成長 5.2%，共計 1,606 萬台。

根據 DIGITIMES 研究資料，2025 年全球電動車銷量達約 2,098.5 萬輛，年增率 21.8%。展望 2026 年，DIGITIMES 預估全球電動車銷量將達 2,417 萬輛，年增率仍有 15.2% 的成長，在 AI、5G 及電動化趨勢下，汽車結合車載資通訊系統持續為未來產業所趨。

2、產業上中下游之關聯性



3、產品之各種發展趨勢及競爭形態

(1)零組件：

2025年微星零組件業務受惠於 NVIDIA RTX 50系列顯示卡全面上市。憑藉卓越的散熱解決方案與強韌的數位供電設計，微星成功鎖定高階電競及專業創作者市場。隨著2026年底Intel與AMD新世代平台上市，主機板業務透過強化穩定性與超頻潛力，在DIY及電競領域持續保持市佔領先。

(2)系統性產品：

2025年筆電產業轉向AI實質應用，微星發揮電競領航優勢，將獨家散熱技術轉化為AI PC核心競爭力。面對Windows10換機潮，本公司專注服務使用者需求，透過MSI AI Engine整合軟硬體體驗，建立差異化品牌護城河，鞏固全球高階筆電領導地位。

鎖定邊緣AI運算需求，微星也推出 EdgeXpert桌上型超級電腦。搭載NVIDIA超級晶片GB10，輔以微星優異散熱效能的設計，該產品不僅贏得CES創新獎肯定，更在滿足專業用戶高效能需求的同時，嚴守資料隱私邊界，強化微星在邊緣運算領域的領先優勢。

在顯示器產品方面，市場對QD-OLED與WOLED技術各自形成穩定支持族群。隨著新一代高效能顯示卡逐步普及，市場對大尺寸螢幕的需求呈現持續成長趨勢。未來產品組合策略將著重於產品線完整化與規格層級佈局，同時進一步加強亞太地區市場的拓展與滲透。

(3)伺服器、工業電腦、車用電子等產品：

AIoT時代已經到來，而工業電腦一直是各類型產業的核心營運平台，這幾年來產業持續面臨數位轉型，工業電腦重要性與日俱增，工業電腦正朝向從硬體到軟體、從前台到後台的全方位解決方案，垂直整合服務應用，需具備軟體開發能力及垂直整合的技術能力，才能將高效能、整合性、擴充性及相容性高的系統平台應用於各產業中。故各廠商已朝垂直整合應用市場發展並加快提升高度整合技術能力，彈性營運模式與成本領導都將是新一波的挑戰。

這幾年伺服器產業正在轉變，由於各國廣建資料中心，加上網路公司的雲端服務需求，大型網路公司自主布建雲端服務與資料中心的商機水漲船高。至於傳統品牌大廠，基於對電信服務商的長期承諾，多數走上高價與系統整合的服務，市場的差異化逐漸出現；同時伺服器產業另外一具成長引擎就是AI伺服器的算力商機崛起與廣泛應用。微星科技伺服器業務除了維持原 ODM代工外，更大舉加碼投資伺服器產品與業務開發，聚焦於SI的經營布局。應用領域切入Network Security Server、AI Server、Data Center Server、HPC Server 等業務，與時俱進強化伺服器多種應用領域。

微星科技深耕車用資通訊系統多年，具備提供高度客製化整體解決方案的能力，服務範疇涵蓋硬體系統設計、嵌入式軟體開發，以及雲端車隊管理與資料平台建置。公司憑藉於車用領域長期累積的系統整合與跨平台開發經驗，進一步將相關技術與解決方案延伸至船用、商用車及各類AIoT應用場域。此外，在全球供應鏈移轉趨勢下，公司亦積極布局無人機地面控制站（GCS）相關產品，以拓展產品線並強化未來成長動能。另外，在綠能趨勢下公司也進軍電動車充電樁市場，未來會透過產業通路將產品推廣到全球市場。

(三)技術及研發概況

最近年度及截至年報刊印日止投入之研發費用與開發成功之技術或產品

單位：新台幣仟元

年度研究發展支出	研究發展成果
2025.1.1~12.31 5,219,959	1、主機板 ● 研發 Intel®全新一代 Core Ultra 系列處理器專用之 Z890 與 B860 系列主機板，專為多核心處理器與 AI 深度學習設計，提供 Core Ultra 系列處理器專業的組裝平台並釋放絕佳效能。 ● 研發 AMD® AM5 系列 X870E/X870/B850/B840 晶片組的電競及商業專用主機板，以最高效能支援 AMD®最新 Ryzen™ 9000/8000/7000 系列處理器，並持續在第一時間更新 BIOS 讓使用者可以隨時升級處理器且相容性不受限。 ● 與 Intel®、ADATA 聯手開發，研發出首張消費級 Z890 主機板支援 4 Rank DDR5 CUDIMM。單根容量高達 128GB，為雙插槽主機板開啟大容量的方案。於此同時也在 1 Rank 的設定下達到超過 10000 MT/s 的極速成績，打造可同時滿足高頻效能與容量兼具的主機板產品。 ● 持續強化硬體對 AI 運算與應用的支援，Computex 2025 展出以 X870E 晶片組主機板，搭配 RTX™ 5090 顯示卡與 256GB 記憶體，打造能夠支援大型地端語言模型運算的能力，為一般消費級使用者提供更好入門的 AI 運算主機選擇。 ● 研發 PinSafe 防扎手主機板設計，針對一般組裝使用者在組裝過程中容易被尖銳針腳刺傷的痛點，全面優化一般人容易忽略的 PCB 背面，在 Computex 2025 期間得到無數媒體的報導與讚賞，同時拿到新式設計專利證書。 ● 2025 恰逢旗艦級主機板 GODLIKE 的 10 週年，因應推出限量版本的 MEG X870E GODLIKE X EDITION，除了搭獨一無二的序號版本散熱片外，在燈光效果設計上更超越以往的設計，為熱愛 GODLIKE 產品的擁護者提升品牌聲望與客戶忠誠度，增加品牌的黏著度；甫上市便引起討論熱潮。 ● 全新的 BIOS 功能 BCLK Booster 搭配獨家的 OC Engine 硬體晶片，為 Ryzen 9000 系列的處理器提升超頻能力。更便捷的調教方式讓初入門的使用者也能快速上手。 ● 導入全新 ESA 架構設計，大幅優化原廠 BIOS 更新速度與使用者介面體驗，另外更針對不同系列做出不同的視覺設計，不管在功能或是外觀都遠遠超過獲獎無數的前代功能，目前在產品上市初期也獲得了無數媒體的讚賞與驚嘆。 ● 針對最新一代 PCIe 5.0 高速傳輸接口，採用伺服器等級 PCB，加厚銅箔設計與多層優化的線路設計確保高速 PCIe 及 M.2 傳輸速度倍增，並讓系統持久穩定運作。 ● 多種 DIY Friendly 的設計讓玩家能更輕鬆的組裝電腦。不論是厚重的顯示卡到輕薄的 M.2 SSD 安裝，或是經常困擾玩家的 Wi-Fi 天線，微星科技主機板都能夠做到無螺絲設計，僅一根手指就能完成安裝卸除，讓玩家輕鬆組裝與升級。 ● 多種與微星其他產品線整合的一體式設計，像是優化顯示卡插拔空間優化，機殼的對應破孔與插槽位置優化，甚至是獨家水冷散熱器線材的簡化優化，實現 1+1>2 的效果。 ● 全新 MSI Center 彙整所有獨家軟體功能，不論是系統監控或是參數調校，甚至是獨家的 AI 優化功能均整合於最新一代的 MSI Center，讓玩家可以透過獨家軟體操控更便利。 2、多媒體專業顯示卡 ● 成功研發新一代整合 AI 人工智慧、即時光線追蹤與 GPU 加速硬體著色技術之顯示卡產品，全面提升新世代顯示卡的效能表現與使用體驗。 ● 成功開發新一代超高效能顯示卡產品，延續微星獨家專利 Hyper Frozr 先進散熱架構，採用最佳化三風扇設計，結合最新世代 Stormforce 風扇、散熱鰭片、多重熱導管與先進均溫板，有效提升整體散熱效率。
2026.1.1~3.31 1,407,384	

	● 成功研發新一代水冷散熱架構，整合水冷與風冷之雙動力散熱系統，強化高階顯示卡核心散熱能力，提供更穩定且可靠的長時間運作表現。 ● 建構完整之軟硬體平台解決方案，透過新一代顯示晶片搭配視覺化專業軟體，加速運算效能並實現高品質影像處理，滿足專業創作與多媒體應用需求。 ● 持續使用與進化獨家方形導熱管設計，搭配最佳化的高效能方形熱導管與先進均溫板，大幅強化導熱效率與散熱表現。 ● 持續發展獨家專利 Zero Frozr 節能靜音技術，透過即時溫度監測與智慧控制機制，兼顧低溫、低噪音與高效能。 ● 推出新一代獨家 MSI Stormforce 專利風扇設計，實現超群的散熱效果、最小噪音和出色效能。 ● 持續最佳化整合式軟體平台 MSI Center，整合旗下產品調校功能，並導入 AI 智慧引擎，依使用者常用之遊戲或創作應用自動最佳化系統資源配置，提升整體使用效率與體驗。 ● 持續精進顯示卡調校軟體 MSI Afterburner，提供精準的時脈、電壓與效能監測與調校功能，協助使用者進行效能管理與最佳化設定。 ● 成功研發新一代網狀 (Mesh) 路由器產品，採用先進 Wi-Fi 7 技術，提供高速連線、全屋覆蓋、簡易管理與強化資安防護功能，滿足現代家庭與多裝置環境之連網需求。 ● 推出新世代 PCIe 5.0 固態硬碟產品，兼具高速讀寫效能與高度穩定性，最高傳輸速率可達 14GB/s，並搭載獨家散熱模組，提供專業人士、內容創作者及遊戲玩家卓越的儲存效能體驗。 ● 全新開發多款無線電競滑鼠產品，搭載高階光學感測器與高耐用度電競微動開關，結合輕量化設計與人體工學外型，提供精準操控與長時間使用的舒適體驗。 ● 推出新款電競鍵盤產品，提供靜音觸感軸體與機械線性軸等多元機械軸選擇，兼具低噪音、快速觸發反應、穩定手感與高耐用性，並採用多層靜音結構設計以降低敲擊聲與共鳴；搭載熱插拔設計，支援軸體自由更換以滿足個人化手感需求，結合智慧雙觸控音量控制、多媒體快捷操作、多元連接方式 (2.4GHz 無線、藍牙及 USB Type-C 有線)、長效續航表現，以及人體工學記憶棉手托設計，全鍵 RGB 燈效與顯示介面，全面提升操作便利性、舒適度與整體視覺體驗。 ● 成功研發新一代無線電競滑鼠產品，支援多平台與多裝置連接需求，搭載高精度光學感測器與高耐用度電競微動開關，結合低延遲無線傳輸、穩定連線表現與人體工學外型設計，提供玩家於不同遊戲情境下兼具精準度、舒適性與可靠度的操控體驗。 ● 成功研發新一代無線遊戲控制器產品，支援多平台與多裝置連接需求，搭載高精度操控元件、可替換搖桿與可自定義按鍵設計，結合低延遲無線傳輸、穩定連線表現與人體工學握持結構，提供玩家於不同遊戲情境下靈敏、穩定且舒適的遊戲控制體驗。 3、伺服器 ● 推出搭載 NVIDIA® RTX™ Pro 6000 BSE 之 MGX GPU 系統。 ● 推出 Intel® Birch Stream 和 AMD® Turin 平台之多節點的資料中心與高速運算系統。 ● 推出 Intel® Birch Stream 和 AMD® Turin 平台雙路與單路之通用型企業與主流伺服器。 ● 推出 Intel® Intel Panther Lake 平台之嵌入式產品。 ● 推出 Intel® Birch Stream 和 AMD® Turin 平台並整合乙太網路交換晶片的新一代防火牆 (NGFW) 網路應用設備。 ● 推出 Intel® EddyLake-D 平台的 SD-WAN 和 uCPE 網路設備產品。 4、桌上型電腦 ● 推出 AMD® 9000X3D 系列 CPU 最新平台之電競桌機，並配備 NVIDIA® RTX™ 50 系列顯示卡。
--	--

- 以旗艦定位為核心，Vision 系列將持續整合高效能運算平台與地端 AI 推論能力，鎖定高階玩家、內容創作者與進階 AI 應用族群。透過最新 RTX™ 50 series GPU、Intel® Core Ultra (series 2) 與 DDR5 記憶體配置，搭配 AI 加速與智慧調校之散熱技術，提供穩定且可長時間運作的高效能體驗，並作為 MSI AI 電競桌機技術的形象代表。
- AI HMI App 整合系統監控、AI 功能管理與使用者操作入口。透過視覺化介面與直覺式操作，讓使用者能即時掌握硬體狀態、效能表現與 AI 的運作情況。同時提供 EZ Mode 與 Advance Mode 兩種使用者模式，以滿足不同使用者層級需求。EZ Mode 著重於簡潔的資訊呈現與一鍵操作，適合一般玩家快速查看與使用；Advance Mode 則提供進階設定與更完整的系統細節，讓進階使用者能深入調整並全面掌控系統行為。此外，AI HMI App 也將作為後續 AI 功能導入與更新的基礎平台，支援模組化設計與功能擴充，透過持續的軟體更新導入新 AI 體驗，進一步延長產品生命週期。
- 拓展迷你 AI 電競桌機市場，推出搭載 Intel® Core Ultra(Series 2)處理器以及 RTX™ 50 系列 MPG Trident AS AI 電競桌機，實踐緊湊型機殼也能擁有強大效能。
- Infinite 系列以職業電競與高負載使用情境為導向，強調長時間高效能輸出、系統穩定性與可擴充性。確保在高 FPS、長時間負載或重度運算情境下，依然維持一致且可靠的表現，對應職業玩家與重度使用者的實際需求。
- Silent Storm Cooling 將 AI 技術導入散熱架構與系統控制，根據即時負載、溫度與使用情境動態調整散熱策略。相較傳統固定曲線設計，此 AI 散熱方案能在效能與噪音之間取得更佳平衡，確保系統在高負載下穩定運作，同時維持安靜且舒適的使用體驗。
- 導入 Intel® Killer™ 網路 AI 解決方案，讓玩家可以擁有更智慧的網路連線體驗。
- 開發地端 AI 軟體「MSI Edge AI App」，以地端 AI 推論為核心，支援文字、影像等常見 AI 應用情境，並強調資料於裝置端處理，以兼顧效能、即時性與使用者隱私。
- 強化產品識別性，在 MEG (MSI Enthusiast Gaming)、MPG (MSI Performance Gaming)、MAG (MSI Arsenal Gaming)不同產品位階中，分別加入專屬的設計風格以及特色功能。
- 推出搭載 NPU(Neural Processing Unit)之緊湊型桌上型電腦 PRO DP80 AI 系列、塔式桌上型電腦 DP180 AI 系列，提供商用桌機市場更多選擇，以拓展商務市場產品線。
- 推出全新 Copilot+ PC 之 MSI Cubi NUCAI+ 系列，透過 AI 軟體的應用提升消費者的工作生產力，以拓展商用迷你桌機市場。
- 推出 vPRO 商務機種為商務與標案市場注入新生力軍。
- 持續深化 EPEAT 環保法規，並導入 PCR 回收塑料與 FSC 認證之森林友善包裝設計，為環境永續盡一份心力。

5、汽車電子產品

- 新型車載智能顯示器系統:能應對嚴苛環境的新型車載智能顯示器，採用高算力與 NPU 人工智慧運算能力的 SOC，支援高解析度多螢幕顯示、多鏡頭輸入與物件辨識、危險警示及控制車輛行進的人工智慧功能，同時具備高亮度、耐候、耐震的車載智能顯示器系統。
- 智能後照鏡系統:針對卡車、巴士等大型車輛設計的智能後照鏡系統，可以應對複雜環境提供清晰影像、危險警示與行車紀錄器功能。
- 新世代的強固型智能平板電腦:採用先進製程的高效 SOC 並內建 NPU AI 運算能力，具備長使用時間、高強度、耐摔及耐候的強固型平板電腦，提升使用者在如戶外建築工地、物流、倉儲等環境的使用效率與可靠度。
- 無線智能會議視訊系統:開發下世代高解析度、多鏡頭並具 AI 聲音與影像處理的智能視訊會議系統，可自動偵測光源等判斷現場環境、人員位置與聲音來源，做最適當的系統調適以達到最佳的使用體驗。

	● 無線多媒體影音娛樂系統:運用無線串流技術，開發用於長途巴士、觀光巴士與火車的隨選多頻道影音娛樂系統，並運用 AI 技術推播合適的廣告與影音內容。
	6、筆記型電腦 ● 微星跨入電競筆電領域已逾 20 年，目前擁有全球最完整的電競筆電產品線，從大尺寸旗艦機種、極致輕薄電競筆電，以至中階主流電競筆電皆有所涵蓋，讓消費者可依照不同的體驗需求選擇最適合的電競筆電。 ● 在不同系列都推出 18 吋電競筆記型電腦，除了強調市場最高規格的 18 吋旗艦機種、中階 18 吋電競筆電，更有市場上最輕的 18 吋電競筆電，提供不同取向玩家更多元的產品選擇。 ● 微星獨家超滿血增壓設計，超高 TGP 讓玩家在系統雙燒的極致效能狀態不會犧牲掉 CPU，進而達到雙燒滿血 270W。而 Intel® Core™ Ultra(Series 2)處理器更是推升至桌機等級，在單燒時更可達 220W，滿足各式不同效能需求。 ● 獨家 PCIe Gen 5 SSD 搭載獨立散熱導管，讓 PCIe Gen 5 SSD 性能發揮至極致。 ● 18 吋旗艦電競筆電為業界唯一搭載 4 根 SSD 的高效能裝置，提供前所未有的升級空間和靈活性。 ● 全新 Dragon Edition 旗艦機種以手繪龍身呈現，經歷無數次的反覆試驗，包括雕刻、浸泡、再雕刻、拋光以及多彩上色，以金工藝品複雜的蝕刻技術來呈現，其效能與規格更是卓越，為微星工藝技術的集大成之作。 ● 全新 SuperRaid 5 技術能在 PCIe Gen5/Gen4 的讀取速度達到 18000MB/s，為業界之最。 ● 18 吋旗艦電競筆電領先業界開發無邊際 RGB 電競觸控板，並輔以 Haptic 回饋技術，讓電競筆電的觸控板也能有極高的體驗。 ● 與音效軟體大廠 Nahimic® 合作推出 Virtual Headset 功能，即使不戴耳機也能享有多聲道立體音效體驗。 ● Claw 掌機系列為業界少數同時提供 Intel® 與 AMD® 兩大平台的產品線，續航表現同級領先，同時兼顧高效能輸出，外觀更提供多彩設計選項，為不同風格取向的玩家帶來更多元的選擇。 ● 推出 Prestige 13 浮世繪版本，與岡田漆器合作，經由職人手工蒔繪、噴塗與修飾等工序製成，在高效行動力之上，讓創作與日常都成為一場「科技 × 藝術」的風格展演。 ● 在輕薄高效機種 Stealth、Prestige 推出 Mercedes-AMG® Motorsport 特仕板，融入 AMG 標誌性的速度語彙與性能美學，同時兼顧質感與效率。 ● 商務機種 Prestige 導入全新設計語言，圓弧的線條與及輕薄的設計，搭配可收藏於機身底部的 MSI Nano Pen，其高效能也能讓使用者在在輕薄之餘更有效率。 ● 全新設計的 MSI Nano Pen 可於 Prestige 機身底部凹槽充電，僅需 13 秒即可使用 45 分鐘，另與微軟合作，雙手一按即可透過內建麥克風呼叫 Copilot。 ● 全新「Venture 系列」商務筆電兼具輕薄設計與高效能，將工作與娛樂完美結合，既能高效處理日常辦公需求，也能輕鬆應對輕型創作和電競需求，打造出一款真正多功能的筆電。 ● 全新 AI 軟體—AI Robot，能透過自然語言便可輕鬆完成系統設定，並給予相關系統資訊於消費者，致力於提供更好的 AI 使用環境與體驗。 ● 全新研發 Battery Boost 功能，使筆電在電量告急之下減少電量耗損，大幅延長使用時間。 ● 結合空間音訊三個陣列麥克風與 AI 抗噪技術，提供精準具指向性的視訊收音體驗，或是全向 360 度創造如同免持揚聲麥克風的效果，同時亦能夠藉由 AI 的技術創造錄音室等級的音場表現，為視訊會議帶來前所未有的聆聽體驗。

	7、顯示器 ● 開發世上第一的 AI 互動電競顯示器，玩家可以依據自身需求自行訓練遊戲標的與偵測，達到高準確率以及需求的 AI 互動情境。 ● 獨家開發的 AI Robot Lite，能直接透過語音對顯示器進行調整設定。 ● 獨家開發的 AI Care Sensor，不同於競品，能夠精準的判別人像進行顯示器的開啟與關閉，能夠延長 QD-OLED 的壽命，也能真正配合消費者使用情境開啟或關閉顯示器，節省能源以及保護隱私。 ● 配合 NV 50 系列技術規格，MSI 的 QD-OLED 配備 DisplayPort 2.1a，將穩定性、品質和帶寬提升至 80Gbps，是 DisplayPort 1.4a 的 2.5 倍。 ● 持續開發世界最快、刷新率最高且小於 1000R 之電競曲面螢幕。 ● 強化對 HDMI 2.1 的支援，提供無損影像與可變刷新率（VRR）功能。 ● MSI 最新 AI Navigator 概念，其中的 AI Menu 功能能自動偵測軟體並套用預設配置，無需在切換軟體時需重複手動調整。 ● MSI AI Navigator 讓使用者可透過滑鼠在 Dual Mode 顯示器上切換模式，並在解析度變更過程中自動偵測並保持高刷新率。 ● 持續開發符合高階專業 PC 玩家需求之電競螢幕。 ● 持續開發高清 4K 高畫質 240Hz 刷新率之頂級電競顯示器。 ● 持續開發快速 500Hz 以上高刷新率之電競顯示器。 ● 持續開發 QD-OLED 及大型 Super Ultra-wide 電競顯示器。 ● 持續開發四邊無邊框的全景顯示器。 ● 持續開發優化能與電競主機深度整合之技術 Gaming Intelligence APP。 ● 持續開發與遊戲狀態連動之電競顯示器。 ● 持續開發新一代 Quantum Dot 量子點應用於 OLED 技術- QD-OLED 產品線。 ● 持續開發多工切換技術 KVM 於電競顯示器之應用。 ● 持續開發 MSI 特有電競顯示器燈條 SpectrumBar 應用領域。 ● 將 Mini-LED 背光技術與 Dual Mode 和 5K 高解析的螢幕結合，這項創新提升了對比度和區域亮度，通過先進的區域調光技術，提供更銳利、清晰的影像。 ● 開發專業多媒體設計人員、內容創作人員使用之顯示器產品。 ● 持續開發符合商務使用者需求之護眼與人因顯示器產品，提供更加護眼之 100Hz+高畫面刷新率顯示器產品。 ● 針對商用市場持續開發曲面商用顯示器。 ● 使用圓偏光技術，改變顯示器光線路徑，將線性的光線轉為圓弧形，接近自然環境光源，改善消費者的眼睛疲勞。 8、智慧型車用充電樁（Smart Electric Vehicle Charger） ● 180KW/80KW 直流充電樁。 ● 3 向電交流充電樁。 ● CSMS – 通用型充電樁管理系統。 9、車載充電器(On Board Charger / In Vehicle PC) ● 6.6KW 雙向 OBC。 10、其他(電競機殼、水冷與風冷散熱器、電源供應器) ● 旗艦級機殼 MEG MAESTRO 900R 為市面上獨一無二的機殼產品設計。具有三面玻璃設計，如同展示櫃般讓內裝的主機板、顯示卡、散熱器等可以妥善的陳列。強大的客製安裝方式支援四種不同的主板安裝方向，可調整角度的風扇支架讓 RGB 風扇成為聚光燈，支援兩個 60W 快充的 USB-C 接口，滿足高階玩家的需求。2025 年初初登場時即獲得各大媒體爭相報導，收穫滿滿好評，產品預計在 2026 年第二季上市。
--	---

	● 開發中高階電競機殼、相容最新 Intel® / AMD® / NVIDIA® 產品，強化散熱設計以滿足高效能處理器與顯示卡所產生的熱能，提供穩定的效能。 ● 在中塔型機箱的有限尺寸內，調整內部結構使其可以同時容納兩組 360mm 的冷排，發揮最大散熱效能。 ● 首款嵌入式電源保護功能 GPU SafeGuard+，針對因電壓不均而導致顯示卡燒毀的狀況，提供完善的保護機制。從即時監控電流電壓資訊，警示音與軟體提醒，到自動斷電以保護裝置，時時刻刻保護好重要的硬體設備，此功能在 CES 2026 會場上展出後獲得無數好評與推薦。 ● 持續針對新顯示卡的高瓦數需求推出含有兩個 12V-2x6 的接頭，讓使用者可以對於擴充配備更無後顧之憂。 ● 全系列的電源供應器皆推出三認證(80 PLUS、Cybenetics、PPLP)，此認證涵蓋全球主流市場，提升消費者的信賴感。 ● 將燈光效果客製進化到螢幕客製化，透過簡單易操作的軟體介面，輕鬆客製化螢幕上的靜態圖檔甚至動態影片，進入下一個世代的散熱器設計。 ● 持續針對 Intel/AMD 新世代的處理器強化散熱功能，以提供更好的散熱效能產品，提升整體的運算效能。 ● 與主機板設計共同採用獨家的 EZ Conn 接頭設計，整合散熱產品需要的供電與燈光控制不同接口合一，減少使用者安裝上的不便性。
--	---

(四)長短期業務發展計劃

1、短期發展計劃

品牌行銷方面：鎖定換機需求，強化高效能電競筆電與組裝電腦（PBM）之行銷深度與廣度，針對 AI PC 推出實質應用場景行銷，提升商務及創作者市場之品牌影響力。追求筆電、桌上型電腦、主機板、顯示卡、工業電腦、伺服器、車用電子等各項產品之整體穩定成長，為現階段業務行銷的主要發展方向。

代工業務方面：與國際大廠等客戶緊密合作，找出獲利商業模式，以規模經濟和利基型產品並行，持續降低生產成本，提升客戶與公司整體利潤。

研發與技術方面：加速導入具備 AI 算力之全系列產品，優化自行研發的 AI 軟體 MSI AI Engine 以提升產品附加價值，並持續開發領先業界之散熱模組解決方案，確保效能與穩定度。

製造與服務方面：強化供應鏈韌性，落實彈性備料與精實生產，以應對地緣政治波動與關鍵零組件供需。優化即時資訊系統，維持健康的庫存水位與資金周轉率。拓展全球數位服務平台，結合線上診斷與自動化維修報修流程，提升客戶滿意度與品牌忠誠度。

2、長期發展計劃

軟硬體生態系整合：由硬體製造商轉型為解決方案提供者，開發跨平台之 AI 應用軟體與雲端管理工具，打造專屬微星用戶的生態系，提升客戶黏著度。

多元化營收佈局：深耕伺服器、車用電子及 AIoT 等新興事業，將電競累積的高效能運算技術轉化為企業級解決方案，建構跨領域的獲利引擎。

全球策略布局：持續評估與落實全球區域化生產配置，強化營運韌性以降低貿易壁壘風險。同時透過戰略投資或合作，掌握 AI 關鍵技術與上游半導體資源。

二、市場及產銷概況

(一)市場分析

1、主要商品(服務)之銷售(提供)地區

單位:新台幣仟元

銷售區域 \ 年度		114年度		113年度	
		銷貨收入淨額	比例	銷貨收入淨額	比例
外銷	歐洲	60,251,724	26.18%	51,127,868	25.84%
	亞洲	93,859,715	40.77%	80,534,783	40.70%
	美洲	63,163,035	27.44%	55,081,320	27.84%
	其他	6,447,544	2.80%	6,075,517	3.07%
小計		223,722,018	97.19%	192,819,488	97.45%
內銷		6,474,413	2.81%	5,052,427	2.55%
合計		230,196,431	100.00%	197,871,915	100.00%

2、市場占有率及市場未來之供需狀況與成長性

(1)市場占有率

本公司為全球 PC 大廠之一，產品線包括主機板、顯示卡、桌上型電腦、筆記型電腦、AI 伺服器產品等。公司因持續強化研發投入與品牌經營，並專注於高毛利的電競等高階市場，故能在高階筆記型電腦與顯示卡銷量與市占維持穩定領先地位，主機板則在市占維持前三大的穩定地位。

(2)供給面

雖然全球供應鏈已逐步區域化以因應地緣政治風險，但高階關鍵零組件（如 GPU、高效能記憶體及先進散熱等元件）供給吃緊，供需失衡，在 2026 年上半年預期仍將呈現供給緊張或漲價的結構性趨勢。微星透過與上游半導體大廠的策略聯盟，具備較佳的供貨優先權，有助於在需求高峰期維持供貨穩定。

(3)需求面

AI 換機潮延續：隨著 Windows 10 停止支援後的企業端升級，以及 AI 軟體生態系的成熟，市場對於具備本地運算能力（NPU）的 PC 需求將由「早期採用者」擴散至「主流大眾」。次世代 3A 遊戲大作與 AI 生成影像技術對硬體規格的要求不斷提升，將驅動高毛利之旗艦機種持續增長。

(4)競爭利基及發展遠景之有利、不利因素與因應對策

①競爭利基與發展遠景之有利因素

A、優良之產品開發能力

本公司之經營團隊皆具有三十年以上之研發與技術經驗，分別擔任各事業與本部主管，因此對前瞻技術有深入了解，決策方面極具效率，且能結合眾多技術趨勢以發揮團隊力量。且研發人員除研發相關經營豐富外，在產品開發時即導入使用者需求，致本公司研發成果斐然，近年來產品獲獎不斷，並於各主要市場屢獲專業媒體效能評比優良與使用者推薦足以印證。

B、高品質與彈性之生產能力

本公司從設計開發到量產，擁有高品質之量產技術，與高效率之生產能力，並不斷引進、更新自動化與智能化設備，提升生產品質及降低成本，並可配合客戶對於少量多樣之需求彈性生產。此外，本公司擁有制度化之管理作業、完整之作業人員教育訓練，使產品良率得以超過 99%，在品質及產品形象提升上均有莫大助益。

C、優越之經營管理能力

資訊產品生命週期短且價格變化快，且潛在競爭者不一定來自同業，因應市場競爭變化快速，本公司隨時注意市場動態，快速反應，以避免庫存壓力；在帳款管理方面，本公司落實信用政策與帳款之保全，實際呆帳發生數低，故庫存及應收帳款管理之經營能力備受肯定。

D、管理系統完善，產品品質優良

從訂單處理、物料準備、生產管制、現場管理、出貨作業至環保、安全衛生、風險管理及品質保證等均納入標準化、規格化管理，而研發製造等工程人員亦不斷推動製程改善及研究替代性材料，以提升良率並降低成本與對環境的衝擊。

E、追求客戶滿意之服務

客戶對技術支援及售後服務之需求日益殷切，為提高顧客滿意度，本公司於各主要市場均設有售後服務中心與線上客服，得以提供客戶即時性之協助，就近提供客戶便捷服務及技術支援，並可快速掌握市場及使用者脈動，並且調查客戶滿意度以作為精進品質之依據。

F、穩健的財務體質與供應鏈管理

本公司財務結構健全，具備良好的風險抗壓能力。透過與全球各關鍵零組件大廠的長期戰略夥伴關係，確保能在關鍵零組件緊俏時取得穩定供貨，維持出貨動能。

②發展遠景之不利因素

A、資訊產品生命週期短，由主要供應商主導並影響產品開發，使下游廠商僅能隨著市場之演變或國際大廠之腳步生產同質性產品，容易造成市場削價競爭而難以維持合理利潤，許多同業廠商以降價爭取市場壓縮獲利空間。

B、外銷比重較高產業易受匯率波動影響，若匯率產生劇烈波動時，會影響獲利。

C、資通訊各項應用持續創新，對於半導體等需求有增無減，若全球晶圓等原物料產能無法即時擴充下，將影響產品生產。

③因應對策

A、與上游關鍵零件供應商加強合作關係，以期能提前開發出具競爭力之新產品。並致力於研發，提升產品效能，創造高附加價值與令人感動之產品，強化品牌價值，為公司創造合理利潤。維持足夠產能承接國際大廠 ODM/OEM 訂單，以提高收益。而在少量多樣產品方面，導入自動化及智能化製造可使產線調配更具彈性以因應客戶需求。

B、提高外幣付款比重，使外幣資產及負債互抵之自然避險比例提升，並持續採取外匯避險交易等避險措施以降低匯率波動風險。並密切注意主要國家各項政策的修正、區域性政經不確定因素等，對世界各國之資金流動、全球匯率與財務信用之衝擊，謹慎因應。

C、充份掌握客戶需求，強化與策略供應商之長期協定，並透過即時資訊系統動態監控庫存水位，以適時因應供需變化調整產能，完成訂單出貨，確保在成本波動中仍能維持健康的毛利。

(二)主要產品之重要用途及產製過程

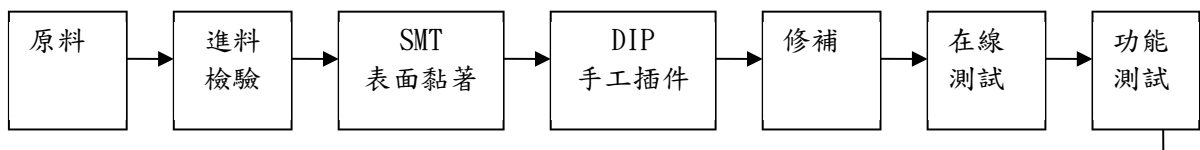
1、主要產品之重要用途

本公司之主要業務為電腦、主機板及顯示卡之製造與銷售。主機板為電腦之主要組件，負責輸出及輸入功能，包括影像傳送、網路控制、音效及其他多媒體功能，為電腦不可或缺的組件。

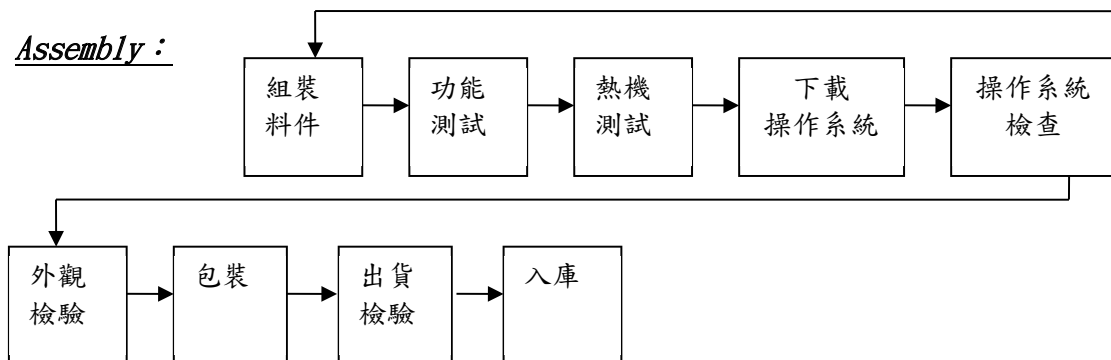
產品名稱	用途
筆記型電腦	具可移動性與符合高階運算特性個人電腦。
主機板	為個人電腦之主要組件、電腦系統之內部運算、輸出、輸入功能之處理，並為電腦之基本骨架。
顯示卡	為個人電腦重要組件之一，將電腦系統所需要顯示資訊進行轉換，驅動並控制顯示器呈現正確資訊，為人機對話重要元件。

2、產製過程

PCBA：



Assembly：



(三)主要原料之供應狀況

主要產品名稱	主要原料名稱	主要供應來源	供應情形
電腦及電腦周邊	積體電路	B	穩定
		C	穩定
	印刷電路板	精成科技股份有限公司	穩定
		競旺科技股份有限公司	穩定

註：因商業機密及契約保密之限制，故部份供應商名稱僅以代號表示之。

(四)最近二年度任一年度中曾占進(銷)貨總額百分之十以上之客戶名稱及其進(銷)貨金額與比例，並說明增減變動原因：
1、進貨

最近二年度主要供應商資料

單位：新台幣仟元

年度	114 年				113 年				115 年度截至前一季止(註3)			
項目	名稱	金額	占全年度進貨淨額比例〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度進貨淨額比例〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占當年度截至前季止進貨淨額比例〔%〕	與發行人之關係
1	B	76,836,745	36.33	無	B	49,721,522	27.18	無	B	N/A	N/A	N/A
	其他	134,637,228	63.67		其他	133,180,052	72.82		其他	N/A	N/A	N/A
	進貨淨額	211,473,973	100.00		進貨淨額	182,901,574	100.00		進貨淨額	N/A	N/A	N/A

註1:因商業機密及契約保密之限制，故部份供應商名稱僅以代號代表之。

註2:增減變動原因：不適用。

註3:115年第一季財務報告尚未經會計師核閱。

2、銷貨：無。

三、從業員工

最近二年度及截至年報刊印日止從業員工資料

項 目 \ 年 度		114年度	113年度	當年度截至 年報刊印日
員工人數 (人)	銷售管理人員	1,126	1,115	1,118
	技 術 人 員	2,408	2,097	2,260
	合 計	3,534	3,212	3,378
平均年齡(歲)		39.87	39.96	40.31
平均服務年資(年)		9.63	10.01	10.16
學歷分布 比例(%)	博 士	0.23	0.22	0.24
	碩 士	23.77	24.60	24.66
	大 專	68.05	68.95	67.14
	高 中	7.19	5.45	7.22
	高 中 以 下	0.76	0.78	0.74
	合 計	100.00	100.00	100.00

四、環保支出資訊

本公司營運活動以電子產品之生產組裝、研發、銷售與相關行政作業為主，非高污染與高耗能之產業，但公司仍致力於提升環境保護與綠色產品管理，相關績效如下：

(一)最近年度及截至年報刊印日止，因污染環境所遭受之損失，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：無。

(二)綠色產品管理績效

1、最近年度因產品違反國際環保法令或客戶有害物質要求所受之罰款或衍生之損失總金額：無。

2、發行「綠色產品管制規範」並依據最新國際環保法令及客戶要求定期進行修訂，以作為供應鏈有害物質管理之基礎，及內部綠色產品設計、選料之標準。

3、自 2010 年迄今已完成約 23 萬筆綠色零件承認。

(三)環境管理績效

本公司營運活動以符合環保法令以及相關要求為前提，持續改善製程、工作環境與設備以減少污染物排放、資能源耗用及安全衛生風險，各項環境績效皆有專責單位負責管理與定期監測，以下將說明報告期間各項環境績效現況。

1、通過 ISO 14001 環境管理系統認證。

2、通過 ISO 14064-1、GHG Protocol 溫室氣體組織性盤查，持續進行溫室氣體減量的改善。

3、通過 ISO 50001 能源管理系統，減少能源消耗及支出並持續進行能源效率提升。

4、本公司廠區與產品之廢棄物處置與管理符合環保相關要求。

5、本公司空氣/噪音/汙水檢測結果皆符合所屬地區管理機關之要求。

(四)溫室氣體管理

1、本公司自 2008 年起進行溫室氣體排放數據查證，持續與積極地執行節能作法。

2、2010 年開始接受碳揭露計畫(Carbon Disclosure Project, CDP)問卷調查。

3、近年來因整體產業迅速成長，減碳壓力亦逐步升大，因此除自建太陽光電外，也透過外購再生能源達到範疇 2 的減碳，並於微盟與恩斯邁廠達成 100%使用再生能源。微星於 2023 年 8 月承諾科學基礎減碳目標倡議(SBTi)之 1.5 度 C 路徑，並於 2025 年 11 月通過科學基礎減碳目標倡議(SBTi)審核，同時將範疇 1+2 及範疇 3 短中期目標延長至 2035 年，以確保涵蓋組織全球更完整的排放邊界。我們設定以 2022 年範疇 1+2 排放量為基準至 2035 年減少 80%的目標，以 2024 年範疇 3 排放量作為基準，至 2035 年底達成上游採購商品、間接燃料與能源活動、售出產品使用以及下游租賃資產的溫室氣體排放減量 37.5%目標。

4、過去兩年度環境相關排放數據如下：

(完整確信資訊將於永續報告書揭露(公開資訊觀測站 <https://mops.twse.com.tw/>)。)

項目/年度	2025 年	2024 年	增(減)	第三方查驗證情形
溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	10,693	15,620	(31.54%)	由台灣衛理國際品保驗證股份有限公司(BV)依據 GHG Protocol 進行查證預計於 2026 年 5 月取得查證聲明書。
總用水量 (百萬公升)	563.99	593.24	(4.93%)	揭露於微星永續報告書，由新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司(BSI)進行查證。 預計於 2026 年 6 月取得永續報告聲明書。
廢棄物產生量 (公斤)	8,911,064.5	7,554,914.2	17.95%	揭露於微星永續報告書，由新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司(BSI)進行查證。 預計於 2026 年 6 月取得永續報告聲明書。

註:1. 2024 年度溫室氣體排放因經第三方查驗證後已調整排放量數據，以本年報數據為最終版本。

2. 2025 年度廢棄物產生量年增之原因，係受因本公司提升產品維修/汰換/回收策略，使得較往年增加廢棄物產量。

(五)節約能資源

微星基於環境保護、污染防治、綠色生產等企業良善管理之責，導入國際環境管理系統，積極投注各項對環境友善的措施，每年訂立管理計畫及行動方案持續改善執行績效，降低營運對環境及社區所帶來的影響。我們依環境管理政策與管理辦法落實友善環境承諾，鑑別環境的潛在風險、降低營運與產品的環境影響，並定期盤查法規符合性與執行現況，使環境管理系統有效地推動與維持。除此之外，每年進行內/外部稽核驗證，確保我們的環境管理作為能按規劃、執行、查核與行動來進行管理，以確保達成永續改善的目標。關於各 ISO 14001、ISO 50001 及 IECQ/QC080000 等管理系統及 GHG Protocol 之驗證情形，詳見永續微星網站：

<https://csr.msi.com/tw/management-system-certificate>。

本公司作業以工廠組裝及辦公室研發作業為主，並無任何高耗能作業，以水電使用為大宗，因此我們推動節水、節電與提升電力效率，相關措施如下：

調整能源使用 ●廠區宿舍部分利用太陽能熱水器、增加熱泵與回收空壓機熱能，供應員工熱水使用 ●調控冰水出水溫度及減少冰機的使用時間，減少耗電量 ●定時動態巡檢，調節空調溫度(設定 26 度)	照明管理 ●定時動態巡檢，關閉不必要的照明設施 ●午休期間關閉電燈 ●辦公區域於下班後進行照明管制(緊急逃生照明除外)
公共設備管理 ●影印機採用省電模式，下班後與假日關閉電源 ●飲水機採用省電模式，假日關閉電源 ●分區空調管理，依使用需求開啟空調設施 ●依期程規劃更換節能設備	加強節能觀念宣導 ●公司設立提案改善獎金，鼓勵員工節約能源 ●全員宣導(如文宣品張貼與電子郵件等) ●舉辦地球日等各項環保活動，增強員工永續意識

2025 年度微星各項環境管理績效如下：

管理項目	短中期目標說明	2025 年度成果	
		較前一年度增(減)	與基準年度增(減)
範疇 1+2 溫室氣體減量	2022 年排放量 46,724 公噸 CO ₂ e 為基準，至 2035 年排放量減少 80%(9,345 公噸 CO ₂ e)	(31.54%)	(77.11%)
範疇 3 溫室氣體減量	以 2024 年排放量為基準，至 2035 年減少 [類別 1 上游採購商品]、[類別 3 間接燃料與能源活動]、[類別 11 售出產品使用]、[類別 13 下游租賃資產] 排放量之 37.5%	(14.24%)	(14.24%)
再生能源使用	2030 年集團用電量超過 75% 使用再生能源	2025 年度再生能源占比 81.52%	-
水資源減量	總用水量較上個報告年度減量 1%	(4.93%)	-
廢棄物減量	廢棄物總量較上個報告年度減量 1%	17.95%	-
廢水排放	廢水排放檢測符合各廠址法規要求	定期檢測並持續符合法規或標準	
空氣檢測	每季檢測室內 CO ₂ 及 PM _{2.5} 品質並符合標準		
周界空污與噪音檢測	每年定期檢測		
購置節能機器設備	本公司桃園、恩斯邁、微盟三個廠區陸續購置節能機器設備，如：CEM 新線(導入變頻空壓氮氣機)、自動鎖螺絲、自動包裝機自動條碼鐫雕、X-ray 點料機、包裝 AOI、AGV 無人車自動送料機、消防緊急照明智能集中控制系統、大錫爐汰換、車間空調節能自動控制、自助訪客機、印刷機、自動插電機、冰水主機等機器設備等，中和總部則汰換空調機。	節能成果	微盟廠與恩斯邁廠導入智慧能源管理，進行全廠能源盤查，除了能分析使用能源狀況，亦能透過實驗方法建立各電錶、水表之標準用量。微盟與恩斯邁廠年用電量分別減少 10.64%、0.22%，而整體集團使用再生能源占比達到 81.52%。

(六)電子電機廢棄物回收

- 1、 歐盟地區：配合歐盟 WEEE 指令及歐盟各國當地法律要求加入回收體系或進行廢棄產品回收相關計畫，確保符合歐盟 WEEE 指令之相關規範。
- 2、 台灣地區：本公司每年依進口商品類別進行回收清除處理費率繳費，此費用由環保署用於進行回收項目、處理補貼之發放、處理數量之稽核認證、回收處理業者管理及行政管理之運用。
- 3、 其他地區：本公司各分點將視各地區之政府機關要求進行相關作業與合格回收體系註冊。

(七)本公司有關公司治理、環境永續、供應鏈管理、友善產品與服務，取得 ISO 證書等相關資訊請參閱永續微星：https://storage-asset.msi.com/html/popup/csr_tw/about_management.html

五、勞資關係

(一)公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形。

1、員工福利措施：

公司秉持與員工共享經營成果的理念，依法成立「職工福利委員會」並依「員工福利辦法」規劃員工福利措施，以求安定員工生活，保障員工權益。持續提供下列各項福利措施：團體保險、生日禮金、生育及結婚禮金、喪病慰問金、勞動節及中秋節禮品(券)、藝文活動、社團活動、定期健康檢查、旅遊補助、員工餐廳、咖啡吧、員工宿舍、聚餐補助、圖書室、醫務室、集乳室、績效獎金、年終獎金、員工酬勞及其他不定期福利優惠方案。

2、員工健康管理：

本公司關心員工健康，在各廠區設置專業的醫務室並定期舉辦健康檢查，追蹤與關懷健康狀況異常之員工，在流感盛行季節，除呼籲員工減少出入公共場所，注意個人衛生習慣外，公司加強辦公環境清潔消毒並付費安排同仁注射 Sanofi Pasteur 流感疫苗。

3、員工協助方案：

藉由公司內部法務、財務、人力資源部門、護理師及外部心理諮商師等人員組成協助團隊，透過 8585 分機提供員工工作生涯、職場人際、工作情緒、工作管理、身心壓力、夫妻溝通、親子教養、兩性交往、理財規劃、財務節稅等提供員工及眷屬生活法律等議題之相關諮詢服務，全方位照顧員工及其家庭。

4、員工進修及訓練辦法及實施情形：

本公司一向視員工為重要資產，十分重視員工之訓練及未來發展，為持續推動優質人才培育與關鍵技術管理，針對員工進修及訓練訂有「教育訓練管理辦法」，並逐年編列經費實施各類教育訓練，定期或不定期的延聘講師、舉辦講座，依不同階層及專業，提供內部或外部教育訓練，給予員工完整的專業技能養成及自我成長啟發。

114 年著重於研發專案管理人才養成，培養產品架構開案整合人才、AI 世代管理與共學，加強主管跨世代員工治理與法令意識建立、拓展數位化課程及學習平台，開發多元學習管道，將外聘課程逐步內化，培育內部種子講師人員等面向之課程。

訓練需求將落實在企業大學領導學院、業務行銷學院、研發學院及技術學院中，並搭配專案性及一般性通識課程訓練。

各學院/共通課程效益說明如下：

(1)領導學院

以加強主管角色認知、瞭解公司內部制度與作業流程，及提供主管領導/管理技巧/員工關懷為規劃重點，設計一套完整而快速的必修管理課程，並提供數位學習平台，讓主管可以針對較不足的能力做進修、溫故知新，而新主管也能快速上手。

(2)業務行銷學院

強化海外經理人之經營管理能力，並利用 AI 和機器學習進行蒐集數據資料→分析→預測→生成策略→自動執行，實際應用的範圍包含個人化推薦(預測潛在客戶)、內容生成、最佳化廣告支出等，幫助公司理解如何在數位化時代中利用 AI 提升行銷效率。

(3)研發學院

研發單位今年度重點在於產品架構開案整合人才的養成、建置一系列研發專業的線上培訓學程、產學合作的維護與擴散。另外亦制定研發創新獎勵機制，鼓勵同仁投入產品創意發想、新技術研究與應用、保存與分享研發知識文件，提升整體研發創新力。

(4)技術學院

著重於提升客服人員的服務心態及情緒管理技巧，並訓練客服人員理解不同客戶溝通風格與抱怨背後的原因，並增強同理心，改善客訴處理的品質。各廠區亦持續進行廠務技術發展方針及藍圖之規劃，建立及實施各層級技術課程。

除學院課程外，為強化一般同仁共通性自我管理及發展能力，規劃了一系列共通性的訓練課程與講座。

本公司 114 年度員工教育訓練主要課程摘錄如下：

① 外部訓練主要課程

類別	課程名稱	支出(元)	人次	總時數
專業技術訓練	Kubernetes (K8s) 新手實戰班 / Kubernetes (K8s) 進階實務班	479,660	1	36
	MarTech 行銷科技高峰會		2	16
	NVIDIA GTC Taipei		1	27
	Microchip 第十屆台灣技術精英年會 (MASTERS Conference)		1	18
	企業 AI 流程自動化應用		1	14
	2025 UR meetup 使用者研究實務研討		1	16
	金屬沖壓模具設計及成本估價實務課程		1	14
環安衛訓練	急救人員安全衛生在職訓練		38	502
	有機溶劑作業主管安全衛生教育訓練		13	303
	游離輻射安全訓練		11	103.5
	粉塵作業主管訓練		6	150.5
管理專業訓練	稽查人員專業訓練		8	57.5
	會計主管持續進修		2	27
	ISO/IEC 27001:2022 內部稽核員訓練		2	32

② 內部訓練主要課程

類別	課程名稱	支出(元)	人次	總時數
管理才能訓練	楊聲勇的財報解讀力：從數字做對賺錢、花錢、省錢的好決策	3,595,783	612	2,622
	AI 基礎：掌握核心概念		333	677
	快速掌握 GenAI 實用指南		332	793
	聰明地應用 AI 驅動的專案管理		319	779
	避免 AI 應用的法律風險		318	746
	領導力躍升培訓課程		94	658
專業技術訓練	DGX Spark 驅動的 AI 產品策略進化		204	576
	Google AI Search 新趨勢，從 SEO 到 GEO/AEO 的轉變與應對		160	327.5
	專案管理問題分析與解決		104	1,395
	消失的搜尋框－從 SEO 到 GEO/AEO 的新趨勢		91	136.5
	PCIe 溝通邏輯正確性驗證與相關測試方法		53	132.5
	電動車充電樁技術與法規實務入門		53	106
	中高壓換流器控制技術及節能應用		47	146
環安衛訓練	職安衛在職教育訓練		323	969
	ESD 靜電防護		859	615
	消防滅火實際操作教育訓練		174	172.5
	性騷擾防治		58	118
一般通識課程	資訊安全與社交工程		3,382	1,367
	產業趨勢		166	332
	[MSI Salon] 輝達之道		150	365
	RBA 訓練		444	586

- 5、公司退休制度與實施狀況：本公司依據勞動基準法及勞工退休金條例之相關規定，訂定「退休管理辦法」並成立「勞工退休準備金監督委員會」，以監督退休準備金之提撥狀況及受理退休之申請與審核。(退休金資訊：請參閱本公司 114 年個體財務報告第 33~35 頁、合併財務報告第 38~41 頁。公開資訊觀測站：<https://mopsov.twse.com.tw> 及本公司網站：<https://tw.msi.com/about/investor>)

本公司及子公司退休金揭露如下：

單位：新台幣仟元

1. 確定福利之退休辦法

- (1) 本公司依據「勞動基準法」之規定，訂有確定福利之退休辦法，適用於民國 94 年 7 月 1 日實施「勞工退休金條例」前所有正式員工之服務年資，以及於實施「勞工退休金條例」後選擇繼續適用勞動基準法員工之後續服務年資。員工符合退休條件者，退休金之支付係根據服務年資及退休前 6 個月之平均薪資計算，15 年以內(含)的服務年資每滿一年給予兩個基數，超過 15 年之服務年資每滿一年給予一個基數，惟累積最高以 45 個基數為限。本公司按月就薪資

總額 2%提撥退休基金，以勞工退休準備金監督委員會之名義專戶儲存於台灣銀行。另本公司於每年年度終了前，估算前項勞工退休準備金專戶餘額，若該餘額不足給付次一年度內預估符合退休條件之勞工依前述計算之退休金數額，本公司將於次年度三月底前一次提撥其差額。

(2) 資產負債表認列之金額如下：

	114 年 12 月 31 日	113 年 12 月 31 日
確定福利義務現值	\$ 529,645	\$ 501,747
計畫資產公允價值	(453,106)	(413,142)
淨確定福利負債	\$ 76,539	\$ 88,605

(3) 淨確定福利負債之變動如下：

	確定福利 義務現值	計畫資產 公允價值	淨確定 福利負債
114 年			
1 月 1 日	\$ 501,747	(\$ 413,142)	\$ 88,605
當期服務成本	2,492	-	2,492
利息費用(收入)	8,028	(6,610)	1,418
	512,267	(419,752)	92,515
再衡量數：			
計畫資產報酬(不包括包含於 利息收入或費用之金額)	-	(28,132)	(28,132)
財務假設變動影響數	9,837	-	9,837
經驗調整	15,054	-	15,054
	24,891	(28,132)	(3,241)
提撥退休基金		-(12,735)	(12,735)
支付退休金	(7,513)	7,513	-
12 月 31 日	\$ 529,645	(\$ 453,106)	\$ 76,539

	確定福利 義務現值	計畫資產 公允價值	淨確定 福利負債
113 年			
1 月 1 日	\$ 533,307	(\$ 368,856)	\$ 164,451
當期服務成本	2,710	-	2,710
利息費用(收入)	6,400	(4,426)	1,974
	542,417	(373,282)	169,135
再衡量數：			
計畫資產報酬(不包括包含於 利息收入或費用之金額)	-	(32,695)	(32,695)

財務假設變動影響數	(14,059)	-	(14,059)
經驗調整	(21,420)	-	(21,420)
	(35,479)	(32,695)	(68,174)
提撥退休基金	-	(12,356)	(12,356)
支付退休金	(5,191)	5,191	-
12月31日	<u>\$ 501,747</u>	<u>(\$ 413,142)</u>	<u>\$ 88,605</u>

- (4) 本公司之確定福利退休計畫基金資產，係由臺灣銀行按該基金年度投資運用計畫所定委託經營項目之比例及金額範圍內，依勞工退休基金收支保管及運用辦法第六條之項目（即存放國內外之金融機構，投資國內外上市、上櫃或私募之權益證券及投資國內外不動產之證券化商品等）辦理委託經營，相關運用情形係由勞工退休基金監理會進行監督。該基金之運用，其每年決算分配之最低收益，不得低於依當地銀行二年定期存款利率計算之收益，若有不足，則經主管機關核准後由國庫補足。因本公司無權參與該基金之運作及管理，故無法依國際會計準則第19號第142段規定揭露計劃資產公允價值之分類。民國114年及113年12月31日構成該基金總資產之公允價值，請詳政府公告之各年度之勞工退休基金運用報告。
- (5) 有關退休金之精算假設彙總如下：

	<u>114年度</u>	<u>113年度</u>
折現率	<u>1.30%</u>	<u>1.60%</u>
未來薪資增加率	<u>2.75%</u>	<u>2.75%</u>

對於未來死亡率之假設係按照台灣壽險業第六回經驗生命表估計。
因採用之主要精算假設變動而影響之確定福利義務現值分析如下：

	<u>折現率</u>		<u>未來薪資增加率</u>	
	<u>增加 0.25%</u>	<u>減少 0.25%</u>	<u>增加 0.25%</u>	<u>減少 0.25%</u>
114 年 12 月 31 日				
對確定福利義務現值 之影響	<u>(\$ 8,219)</u>	<u>\$ 8,446</u>	<u>\$ 7,171</u>	<u>(\$ 7,025)</u>
113 年 12 月 31 日				
對確定福利義務現值 之影響	<u>(\$ 8,461)</u>	<u>\$ 8,710</u>	<u>\$ 7,524</u>	<u>(\$ 7,358)</u>

上述之敏感度分析係基於其他假設不變的情況下分析單一假設變動之影響。實務上許多假設的變動則可能是連動的。敏感度分析係與計算資產負債表之淨退休金負債所採用的方法一致。

本期編製敏感度分析所使用之方法與假設與前期相同。

- (6) 本集團於民國115年度預計支付予退休計畫之提撥金為\$12,615。
- (7) 截至民國114年12月31日，該退休計畫之加權平均存續期間為7年。退休金支付之到期分析如下：

未來1年	\$	105,565
------	----	---------

未來 2 年	47,707
未來 3 年	32,668
未來 4 年	39,828
未來 5 年	29,528
未來 6 年~10 年	174,764
10 年之後	146,160
	\$ 576,220

2. 確定提撥之退休辦法

- (1)自民國 94 年 7 月 1 日起，本公司依據「勞工退休金條例」，訂有確定提撥之退休辦法，適用於本國籍之員工。本公司就員工選擇適用「勞工退休金條例」所定之勞工退休金制度部分，每月按不低於薪資之 6%提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶，員工退休金之支付依員工個人之退休金專戶及累積收益之金額採月退休金或一次退休金方式領取。
- (2)大陸子公司按中華人民共和國政府規定之養老保險制度每月依當地員工薪資總額之一定比率提撥養老保險金。每位員工之退休金由政府管理統籌安排，本集團除按月提撥外，無進一步義務。
- (3)本集團之其他國外子公司依當地法令規定提撥退休金。
- (4)民國 114 年及 113 年度，本集團依上開退休金辦法認列之退休金成本分別為\$538,641 及\$477,560。

6、勞資間之協議情形：本公司自成立以來，除致力於營造優良之工作環境與規劃完善之員工福利措施外，為明確規範勞資雙方之權利義務及員工行為與倫理操守，特依據勞動基準法暨相關法令訂定「工作規則」作為員工行為遵循之依據，其內容包括：

- (1)員工應遵守法令及公司規章並服從主管之指揮監督。
- (2)員工不得損害公司名譽及利用職務收受餽贈。
- (3)員工不得洩露公司業務、技術、資訊等機密。
- (4)規範員工薪資、獎金、福利、退休、請假及獎懲標準。
- (5)性騷擾防治。

7、員工滿意度調查：本公司福委會及行政服務部每年至少一次對全體員工進行滿意度調查，並依據調查結果擬訂相關改善計畫(揭露於公司網站)。

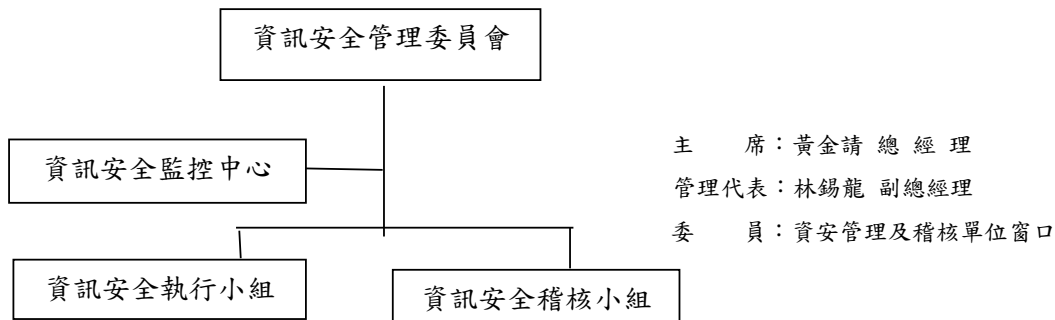
8、團體協約資訊揭露情形：本公司未成立工會，故不適用。

(二)最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失，並揭露目前及未來可能發生之估計金額及因應措施：本公司最近年度及截至年報刊印日止，並未有重大勞資糾紛。

六、資通安全管理

(一)資通安全管理

1、資通安全管理架構



2、資通安全政策

本公司訂有資訊安全適用聲明書，對照 ISO27001 條文建置資安政策，包括手冊 1 份、程序 17 份，共計 18 份資安管理文件。

3、具體管理方案及投入資通安全管理之資源

為提升資訊安全的管理，防止資訊遭竊取、竄改、減失或遺漏，確保資訊的機密性、完整性和可用性，本公司於2020年成立資訊安全管理委員會，設置資安長、資安主管、資訊安全人員負責審視微星資安管理與監督資安運作，期望資安管理、監督與推展能有效提升公司的資安防護能力與同仁的資安保護意識；此外，本公司已於 2020 年導入 ISO 27001:2013 資安管理系統，並於2023年完成ISO 27001:2022年版的更新並取得第三方查證(2024年2月1日取得證書)；另於2022年3月加入資安聯盟(TWCERT/CC)，定期收到資安情資，做適當的調整及防護，透過由上至下審視公司資訊及技術的機密性、完整性及可用性，達到保障公司資訊安全的目的。

(二)最近年度及年報刊印日止，因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：無。

七、重要契約

截至年報刊印日止，仍有效存續及最近年度到期之供銷、技術合作、工程、長期借款契約及其他足以影響股東權益之重要契約如下：

契約性質	當事人	契約起訖日期	主要內容	限制條款
大型授權合約	Microsoft Corporation	自 107.08.01 起至任一方終止合約為止	GLOBAL PARTNER AGREEMENT Windows, Office, Apps & DSB 軟體授權	禁止轉讓
工程合約	麗明營造股份有限公司	自 114.01.17 起至工程完工全部履約完成時止(工期 1060 日曆天)	微星桃園龜山工業區廠房新建工程(土建工程)工程承攬	無
機電合約	聖暉工程科技股份有限公司	配合營造廠至工程完工全部履約完成時止	微星桃園龜山工業區廠房新建工程(機電工程)工程承攬	無

伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

一、財務狀況

財務狀況比較分析

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度	114年	113年	差異	
			增(減)金額	增(減)比例
流動資產	108,601,380	87,201,812	21,399,568	24.54%
不動產、廠房及設備	8,974,900	6,531,860	2,443,040	37.40%
無形資產	-	-	-	-
其他資產	3,378,326	2,886,810	491,516	17.03%
資產總額	120,954,606	96,620,482	24,334,124	25.19%
流動負債	58,874,927	42,651,817	16,223,110	38.04%
非流動負債	7,477,290	1,094,611	6,382,679	583.10%
負債總額	66,352,217	43,746,428	22,605,789	51.67%
歸屬於母公司之權益	54,602,389	52,874,054	1,728,335	3.27%
股本	8,448,562	8,448,562	0	0.00%
資本公積	806,619	806,029	590	0.07%
保留盈餘	45,614,913	44,088,787	1,526,126	3.46%
其他權益	(267,705)	(469,324)	201,619	42.96%
庫藏股票	-	-	-	-
非控制權益	-	-	-	-
權益總額	54,602,389	52,874,054	1,728,335	3.27%

1、最近二年度資產、負債及權益發生重大變動之主要原因及其影響：

流動資產：存貨、現金及約當現金增加所致。

不動產、廠房及設備：土地、房屋及建築、未完工程及待驗設備增加所致。

資產總額：流動資產及非流動資產增加所致。

流動負債：應付帳款及短期借款增加所致。

非流動負債：長期借款增加所致。

負債總額：流動負債及非流動負債增加所致。

其他權益：認列國外營運機構財務報表換算之兌換差額利益所致。

2、影響重大者之未來因應計劃：均為正常營運活動所產生之變化，對未來無重大影響。

二、財務績效

財務績效比較分析

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度	114年	113年	增(減)金額	增(減)比例
營業收入	230,196,431	197,871,915	32,324,516	16.34%
營業毛利	25,212,606	24,195,185	1,017,421	4.21%
營業損益	6,388,155	7,117,443	(729,288)	(10.25%)
營業外收入及支出	636,070	1,390,828	(754,758)	(54.27%)
稅前淨利	7,024,225	8,508,271	(1,484,046)	(17.44%)
繼續營業部門 本期淨利	5,747,814	6,792,772	(1,044,958)	(15.38%)
停業單位損失	-	-	-	-
本期淨利(損)	5,747,814	6,792,772	(1,044,958)	(15.38%)
本期其他綜合損益 (稅後淨額)	204,212	462,620	(258,408)	(55.86%)
本期綜合損益總額	5,952,026	7,255,392	(1,303,366)	(17.96%)
淨利歸屬於 母公司業主	5,747,814	6,792,772	(1,044,958)	(15.38%)
淨利歸屬於 非控制權益	0	0	0	0.00%
綜合損益總額 歸屬於母公司業主	5,952,026	7,255,392	(1,303,366)	(17.96%)
綜合損益總額 歸屬於非控制權益	0	0	0	0.00%
每股盈餘	6.80	8.04	(1.24)	(15.42%)

1、最近二年度營業收入、營業純益及稅前純益重大變動之主要原因：

營業外收入及支出：因淨外幣兌換利益減少所致。

本期其他綜合損益：國外營運機構財務報表換算之兌換差額利益減少所致。

2、對公司未來財務、業務之可能影響及因應計劃：對未來之財務、業務並無不利影響。

三、現金流量

單位：新台幣仟元

期初現金餘額 (1)	全年來自營業活動淨現金流量 (2)	全年其他現金流(出)入量 (3)	現金剩餘(不足)數額 (1)+(2)+(3)	現金不足額之補救措施	
				投資計劃	理財計劃
23,043,395	3,971,438	4,071,453	31,086,286	-	-

(一)本年度現金流量變動情形分析：

- 1、營業活動：流入 3,971,438 仟元
- 2、投資活動：流出 2,411,421 仟元
- 3、籌資活動：流入 6,270,012 仟元
- 4、匯率變動：流入 212,862 仟元

(二)流動性不足額之改善計劃：不適用。

年度	114 年	113 年	增(減)比例
現金流量比率	6.75%	11.73%	(42.46%)
現金流量允當比率	63.75%	86.06%	(25.92%)
現金再投資比率	(0.35%)	0.69%	(150.72%)

增(減)比例變動分析說明：

本期現金流量比率變動主要係因流動負債增加所致。

本期現金流量允當比率變動主要係因全年來自營業活動淨現金流量減少及存貨增加所致。

本期現金再投資比率變動主要係因全年來自營業活動淨現金流量減少所致。

(三)未來一年現金流動性分析：

單位：新台幣仟元

期初現金餘額	預計全年來自營業活動淨現金流量	預計全年其他現金流出量	預計現金剩餘(不足)數額	預計現金不足額之補救措施	
				投資計劃	理財計劃
31,086,286	6,700,000	(7,440,000)	30,346,286	-	-

1、本年度現金流量變動情形分析：

(1)營業活動：本年度預計營業活動之現金流入，主要為獲利及營運資金的增減。

(2)投資及籌資活動：本年度預計投資及籌資活動之淨現金流出，主要為發放現金股利、購置不動產、擴充產能及設備汰舊換新。

2、預計現金不足額之補救措施及流動性分析：不適用。

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響：由於公司營運狀況良好，來自營業活動之現金流入穩定，近年重大資本支出之資金來源主要係以自有營運資金因應，故對公司財務業務並無重大影響。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫：

(一)最近年度轉投資政策：

本公司轉投資政策係為拓展海外市場並深耕各主要國家，增加海外營收及市場占有率。

(二)轉投資獲利或虧損之主要原因及改善計畫：

本公司轉投資事業 114 年收益新台幣 1,570,645 仟元，主要受美國關稅政策影響，導致供應鏈重組、生產成本上升，並加劇全球經濟不確定性，進而影響消費市場買氣，因此海外子公司獲利較 113 年減少。

(三)未來一年投資計畫：

本公司轉投資政策以長期策略性投資為原則，拓展海外市場並深耕各主要國家為目的，致力於提升公司整體競爭力與全球營運佈局，依市場及國際情勢動態調整投資計畫。

六、最近年度及截至年報刊印日止之風險事項分析及評估

(一)利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施。

1、利率變動

利率變動對本公司的影響可分為兩部份，在資產部份，公司的現金及約當現金之利息收入隨利率的變動而增減；在負債部份，公司的短期借款之利息支出亦隨利率的變動而增減；以上資產及負債部份受利率變動的影響程度有互抵的效果，若預期利率將有大幅變動時，公司可透過存款、借款之期間調整或利率交換等方式來降低利率變動對公司損益的影響。

2、匯率變動

本公司之銷貨主要以外銷為主，以美金計價的比例達七成以上，購料中也有達九成以上的比例以美金計價來支付貨款，自然避險的比例很高，再加上經常性的從事匯率避險來降低匯率變動的風險，因此匯率變動對公司損益的影響不至於太大；公司會持續承作避險交易來降低匯率變動對損益的影響。

3、通貨膨脹

一般而言，通貨膨脹的發生會影響到消費者的購買能力及意願，降低對消費產品的需求，對公司整體營收及損益會有負面的影響，惟通貨膨脹的影響是全面性的，並非只對個別公司會產生影響，應由政府財經部門以總體經濟的相關措施來因應；然公司會致力於生產成本的降低，以較能刺激消費者需求的產品價格來維持公司的營收，降低通貨膨脹對公司損益之負面影響。

(二)從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施。

本公司之政策無資金貸與他人，僅為子公司營運所需予以背書保證，亦不承作高風險、高槓桿投資的商品，衍生性商品交易之政策為僅承作避險性之交易，最近年度因承作匯率之避險性交易，因而降低匯率變動對公司損益的影響，未來將持續承作以降低匯率波動對公司獲利的影響。

(三)未來研發計畫及預計投入之研發費用：

115 年度研發計畫

1、預計研發之產品

(1)主機板

- 開發 Intel®與 AMD® 下一世代新平台，針對 AI、電競、極限超頻、商用與小型化平台不同客群的專業主機板。
- 配合市場趨勢開發各種新型態產品突破既有市場，例如整合多螢幕控制與 RGB 的整合型控制，提升使用者的體驗與整體搭配性。
- 開發深化各項 AI 深度學習功能在主機板上的應用與結合方案。
- 持續優化 BIOS 功能與介面以及各種軟硬體功能，例如：Click BIOS X、MSI Center。

(2)多媒體產品

- 持續研發具備更高效能與更佳能源效率之顯示卡產品，以回應新世代運算與顯示需求的成長。
- 持續投入結合 AI 深度學習運算能力之顯示卡研發，強化圖形處理、智慧運算與相關應用表現。
- 研發採用高科技製程與高品質用料之顯示卡產品，提升整體穩定性、可靠度與產品使用壽命。
- 持續開發散熱效能更佳且低噪音之散熱模組與風扇設計，提升顯示卡於高負載運作下的熱管理表現。
- 開發兼具高質感設計與實用功能之顯示卡產品，提升產品辨識度與整體使用體驗。
- 持續最佳化顯示卡支援軟體與管理工具，強化系統相容性、穩定性與操作便利性。
- 開發具備更高傳輸效能與更大容量選擇之固態硬碟（SSD）產品，以滿足高效能運算與資料儲存需求。
- 持續開發多元電競專業周邊產品，完善電競生態系並提升整體遊戲體驗。擴展網通產品與相關周邊之研發布局，滿足多裝置、高速與穩定連線的使用需求。
- 開發並整合創作者領域相關產品與解決方案，支援內容創作、多媒體應用與專業工作流程。

(3)伺服器

- 開發用於資料中心和高效能運算的風冷和液冷機架式解決方案。
- 開發基於 NVIDIA® GPU 解決方案的新一代 AI 系統。
- 開發基於 EIA 和 ORv3 架構，採用 AMD® 和 Intel® 處理器的新一代多節點之雲端運算、資料中心和高效能運算系統。
- 開發基於 Intel®和 AMD®平台所建構的新一代通用型之企業與主流伺服器。
- 開發基於 Intel®和 AMD®平台所建構的新一代 AI Edge、工作站與嵌入式系統。
- 開發基於 Intel®和 AMD®平台所建構的次世代防火牆（NGFW）等網路應用產品。
- 開發基於 Intel®Xeon-D 平台所建構的 SD-WAN & uCPE 網路應用產品。
- 開發基於開放的 Linux®基金會 OpenBMC 程式之 MSI OpenBMC 產品。

(4)桌上型電腦

- 開發 Intel® 最新平台之桌上型電腦/一體式桌上型電腦。
- 開發 NVIDIA® 最新平台之桌上型電腦。
- 開發 AMD® 最新平台之桌上型電腦。
- 預計開發地端 AI 軟體「MSI AI Mesa」，以地端 AI 生成特定人物之影音並將 RAG 與多語系即時翻譯之功能整合於 MSI AI Mesa，打造多模態模型的單一入口軟體。
- 開發搭載 Mobile CPU 與 RTX™ 50 系列顯示卡電競桌機。
- 強化高階電競桌機所搭載的 HMI 客製化程度，玩家可以擁有獨特的個人化體驗。
- 強化連動 MSI 電競硬體生態圈之 AI 電競桌機。

- 持續優化獨家 AI 散熱設計 Silent Storm Cooling AI，強化各零組件溫度控制。
- 持續強化產品識別 MEG、MPG 以及 MAG 系列 (Product Identity) 於電競桌機產品，強化產品識別度。
- 持續開發 AI 於電競桌機與商務情境之應用，提供使用者更便利的產品使用體驗。
- 持續發展支持 AI 性能優化功能機動調整系統資源以提升遊戲或工作效率之 AI 軟體。
- 開發最新 AI Edge 迷你型 AI PC，透過地端 AI 運算以提升資訊安全于使用者。
- 開發 AI 商用暨消費型桌機 PRO MAX 系列，以使用者體驗優先為主要開發主軸，同時與顯示器、一體式桌上型電腦等產品線以相同外型設計語彙作為設計基礎，促進更加簡潔俐落之外型設計。
- 持續開發強化資料安全性之商用桌上型電腦與一體式桌上型電腦 (All in One)，例如支援 vPro Enterprise 之商用電腦。
- 持續開發並取得符合國際環保認證之商用電腦與一體式桌上型電腦 (All in One)，例如 Energy Star、EPEAT、TCO 等環境保護認證。
- 開發全新地端運算之 AI 軟體。

(5)汽車電子產品

- 持續開發下世代無線智能會議視訊系統。
- 無人機地面控制站。
- 豪華巴士 WiFi7/Qi2/Auracast 影音服務解決方案進階版。
- 開發新型車載智能顯示器系統。
- 開發下一代智能後照鏡系統。

(6)筆記型電腦

- 高效能高沈浸感電競筆記型電腦。
- AI 智能筆記型電腦。
- 品牌獨創性或聯名特仕版筆記型電腦。
- 商務高安全屬性筆記型電腦。
- 超輕薄筆記型電腦。
- 筆記型電腦相關混合雲端與地端之 AI 功能方案。

(7)顯示器

- 強化 AI 人機互動的顯示器運算技術。
- MSI 最新 AI Navigator 導入 AI 技術，提高便利性與智能性，簡化使用流程增加黏著度。
- 支援 DP2.1 因應未來顯卡設計以及支援未來無壓縮高畫質影像。
- 強化 HDMI2.1 的支援提供無損影像以及 VRR 支援。
- 優化顯示器色彩顯示技術與預設色準調校。
- 整合所有產品線特色，建立全新的 MSI ECO System。
- 強化與 Console 之間的連結，以及 CEC 操控功能，擴大 Console 市場需求。
- 開發優化及 PD (Power Delivery) 充電方案，提升更大瓦數充電功能。
- 新增高刷新率(Refresh rate)至 100Hz 以上之商務螢幕，以強化護眼與使用者舒適感並且優化功能符合輕電競需求。
- 開發硬體濾藍光解決方案，強化護眼效果同時減少顯示器顏色損失。
- 開發新一代面板技術 OLED 應用於電子競技專用顯示器。
- 開發新一代 Mini LED 與 G-SYNC Pulsar Tech 晶片解決方案電競專用顯示器。
- 開發新一代 QD-OLED 全新量子點與 OLED 顯示器，增強消費型娛樂體驗。
- 強化 QD-OLED Burn in 保護機制，延長 QD-OLED 壽命以及使用者體驗。
- 結合 Mini-LED 背光與 Dual Mode 螢幕設計，透過先進的區域控光技術提升對比與局部亮度表現，呈現較傳統 LCD 更銳利清晰的影像品質。
- 新增 Smart Sensor 與主動式抗噪(ANC)之商務螢幕，協助使用者優化使用體驗與增進工

作效率。

- 開發曲面商務螢幕，增進長時間使用者的眼睛舒適感。
- 開發輕薄攜帶式商務螢幕，提升產品與手持裝置之連結性。
- 開發圓偏光技術商用螢幕，提升護眼效果，減緩眼睛不適感。

(8)智慧型車用充電樁 (Smart Electric Vehicle Charger)

- 高效型去中心化充電樁。
- 整合型能源管理系统。

(9)車載充電器(On Board Charger / In Vehicle PC)

- 高效雙向 OBC。

(10)其他(電競機殼、水冷與風冷散熱器、電源供應器)

- 提升機殼、散熱器、電源產品的效能與相容性，提供 AI 運算需求的配備擴充需求。
- 延續 EZ DIY 的精神，持續研發降低玩家組裝難度的機殼與周邊。
- 專業玩家級電源供應器，以應付多項設備擴充。
- 更大瓦數、更高效率且更加安靜的電源產品，同時具備穩定性且可靠性。
- 多款 LCD 螢幕的散熱器結合簡易好上手的軟體介面，提供玩家做出更多元的變化。
- 簡化繁雜的線路，提供更快速安裝方式的水冷。

2、研發進度：產品設計與開發階段。

3、未完成研發計畫之目前進度：視各項產品而定，目前整體進度約 20%~80%。

4、未來影響研發成功之主要原因：(1)市場因素(2)關鍵零組件延遲(3)零組件短缺。

5、預計投入之研發費用：新台幣 5,421,000 仟元。

6、預計完成量產之時間：115~116 年。

(四)國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：無。

(五)科技改變(包括資通安全風險)及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司隨時注意所處行業相關科技改變之情形，並成立資訊安全管理委員會視情形指派專人或專案小組，評估研究對公司未來發展及財務業務之影響性暨因應措施，最近年度並無重要科技改變致本公司財務業務有重大影響之情事。

(六)企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：無。

(七)進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：無。

(八)擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：無。

(九)進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：無。

(十)董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：無。

(十一)經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：無。

(十二)訴訟或非訟事件：

1、公司董事、監察人、總經理及持股比例超過 10%之大股東及從屬公司最近年度及截至年報刊印日止已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者：無。

2、公司最近年度及截至年報刊印日止已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者：無。

(十三)其他重要風險及因應措施：

1、風險管理政策：本公司風險管理政策係針對各種風險事項可能對公司損益之影響進行評估，據以擬訂各項因應對策。

風險事項之評估	對公司損益之影響	因應對策
一、財務風險	本公司財務結構良好，負債比例為 55%，淨值達 546 億，因此財務風險並不高。	持續維持良好之財務結構來降低財務風險。
1、市場風險 (包括匯率風險、利率風險)	本公司主要商品之銷售分散於歐、亞、美洲等地區，不會過度集中於特定單一市場，因此市場風險並不高。	持續分散銷售地區來降低市場風險。
2、信用風險	本公司主要之信用風險為銷售客戶之應收帳款，此部份已透過投保應收帳款保險等保全措施來降低風險，因此信用風險並不高。	持續透過投保應收帳款保險等保全措施來降低信用風險。
3、流動性風險	本公司流動比例達 184%，流動性風險並不高。	持續維持良好之流動比例來降低流動性風險。
4、重大財務風險之性質及程度，請參閱本公司 114 年個體財務報告第 47~51 頁、合併財務報告第 51~55 頁。 公開資訊觀測站： https://mopsov.twse.com.tw 及 本公司網站： https://tw.msi.com/about/investor		
二、法律風險	微星科技經營團隊隨時注意任何可能會影響公司財務及業務的國內外政策與法令，並訂定相關風險管理程序。民國 114 年及截至年報刊印日止並無政策及法令變動，對財務業務造成重大影響。	
三、策略及營運風險之評估	本公司自電腦主機板、顯示卡及筆記型電腦核心業務成功延伸到顯示器、PC 周邊、伺服器及車用電子等多元化領域，經營面亦隨著管理的複雜度必須就策略與營運風險的評估發展日常的因應機制。 經營策略上係延伸核心專長並結合多年來	(1)定期檢視核心產業的成長情形，訂定優於產業平均的成長率、市占率與獲利等目標。 (2)新事業依事前的審慎評估與經營計劃，訂定其合理投資報酬率，要求於一定期間達成損益兩平，並依其產業特質訂定階段性策略目標，如取得目標客戶訂單、產品及時推出量產、於策略目標市場獲取一定市場占有率等。 (3)事業部每月召開會議檢視經營成效，每季並就策略面重新檢視與調整，無法達成者立即進行相關的組織調整以控制風險。 (4)以即時資訊系統及時掌控全球每日經營情況，包括出貨、庫存與周轉率、採購訂單、營運資金等

	科技研發的技術，與對產業市場需求的掌握，期能為公司創造下一波的成長，為公司股東創造最大效益。 為使策略目標能確實達成，公司於組織運作上以事業部串聯價值鏈與功能性本部的方式運作，依產品事業部所面臨的產業競爭情形設定年度目標，定期召開經營管理會議檢討策略與營運成效，採取立即對策以降低營運的風險。	部位，並設定警示指標。 (5)定期召集全球經理人進行公司方向的經營策略檢討會議，高階經營階層就全公司資源與經營實況作策略面的調整，使公司資源作最有效的配置。 (6)透過營運持續管理計畫(BCP)，與定期資安檢測、網管監控服務、資安顧問諮詢、內外部稽核作業檢視制度落實程度及員工教育訓練等方式，提升資安防禦及應變能力，降低資安風險。
--	--	--

四、資安風險

本公司於 109 年導入 ISO27001 依規範內容建立相關制度文件以資遵循，並經第三方驗證於 113 年 2 月 1 日取得新版 ISO 27001:2022 年版的證書。

項次	制度文件名稱	規範內容
1、	資訊安全手冊	資訊安全指導政策原則，涵蓋資訊安全政策，審查與評估等
2、	資訊安全管理程序	資訊安全組織之架構與權責，包含 (1)資訊安全基礎架構 (2)利害相關團體
3、	資訊安全適用聲明書	符合 ISO/IEC 27001 安全性控制措施適用情況，以強化本公司資訊安全管理
4、	人員資訊安全管理程序	說明人員聘僱前、聘僱期間與聘僱終止或變更安全管理作業，包含： (1)工作說明及資源分配的安全 (2)使用者訓練 (3)安全及失效事件的反應處理
5、	系統獲取、開發及維護管理程序	(1)資訊系統之存取控制 (2)程式原始碼之存管制控 (3)資料輸出入之控制 (4)系統開發、變更及維護作業 (5)系統管理維護 (6)系統容量規劃與監控 (7)特權工具程式之管理 (8)職權區隔
6、	通訊安全管理程序	(1)網路使用規範 (2)網路安全管理 (3)網路路由管理 (4)網路設備及其連線監測

		(5)遠端診斷安全管理規定 (6)網路設備基礎服務管理 (7)電子郵件管理 (8)網路防火牆管理 (9)網路安全的稽核管理 (10)網路管理文件
7、	存取控制管理程序	(1)存取控制之營運要求 (2)使用者存取管理 (3)使用者責任 (4)網路存取控制措施 (5)作業系統存取控制措施 (6)應用系統之存取控制 (7)監控系統之存取與使用 (8)行動式電腦作業與遠距工作存取控管 (9)第三方存取之安全
8、	實體環境安全管理程序	(1)設備之安全管理 (2)電腦機房之安全管理 (3)電腦機房之環境維護 (4)儲存媒體之安全管理 (5)資訊軟硬體設備之請購、採購與維護安全管理 (6)資訊資產之移轉與處分作業（含報廢、出售與遺失） (7)可攜式儲存媒體使用 (8)智慧財產權、個人識別資訊及隱私權的保護
9、	業務持續運作管理程序	(1)營運持續運作規劃框架 (2)業務衝擊分析 (3)營運持續運作演練計畫(Business Continuity Plans, BCP)之撰寫及實施 (4)營運持續運作演練計畫之測試、維護及重新評鑑
10、	資訊安全事件管理程序	(1)資訊安全事件管理流程 (2)資訊安全事件處理與追蹤 (3)資訊安全事件分析與統計
11、	內部稽核程序	(1)年度稽核計畫、行程擬定 (2)安全政策及技術符合性之審查 (3)系統及作業管理面稽核的考量
12、	金鑰憑證管理程序	(1)憑證金鑰管理原則 (2)憑證機構選擇原則 (3)憑證機構之作業制度
13、	資訊資產暨風險評鑑管理程序	(1)鑑別資產 (2)風險分析 (3)風險處理 (4)法令規章之遵循
14、	資訊業務委外管理程序	(1)資訊作業委外安全政策 (2)委外要求及保密協議
15、	資訊資產分級管理程序	(1)資訊分級處理原則 (2)機密級資訊紀錄處理要點 (3)資訊銷毀方式

16、	運作安全管理程序	(1)變更管理 (2)容量管理 (3)系統環境(開發、測試及運作)管理 (4)防毒軟體使用管理 (5)備份管理 (6)日誌(Log)管理 (7)鐘訊同步管理 (8)技術脆弱性管理 (9)軟體安裝管理
17、	管理系統審查程序	管理階層審查作業與相關注意事項
18、	雲端服務安全管理程序	雲端服務管理
五、氣候及自然風險	極端氣候及自然資本的流失所導致的災害機率及嚴重程度，包括乾旱、霾害、雪災、高溫/熱浪、颱風/強降雨，以及土地、水資源、空氣汙染等項目，皆為企業生產及營運的風險因子；其風險包含產能受限、營運、設備、投資成本上升、效率不足等，經現階段評估目前企業營運尚無重大影響。	氣候變遷及自然資本的流失對電子業的衝擊，從災害的角度而言，風險分析與極端事件衝擊為重要課題，我們參考國際金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB)發布之氣候相關財務資訊揭露建議書(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures; TCFD)，以及自然相關財務揭露(The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures; TNFD)等揭露框架，進行鑑別氣候與自然的風險與機會。我們依據準則的「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」框架，鑑別氣候及自然的相關機會及風險，以作為現有防護力的檢視，以利控管風險概況，進而尋求潛在之發展機會。相關資訊揭露於本公司永續報告書以及氣候暨自然報告書https://tw.msi.com/about/company/ 此外，微星非高耗能製造業，除了積極宣示對溫室氣體排放予以管制並簽署承諾外，也從製造端與營運過程著手，研擬降低排放溫室氣體的管制策略，並針對環境衝擊、營運衝擊研擬因應對策。 1、管理策略 ●強化氣候變遷韌性:建置氣候變遷鑑別、因應與預防措施，避免氣候風險影響營運。 ●推動低碳製程:採行優化技術減少溫室氣體排放，並達成溫排減量目標為目的。 ●導入綠電設備:購置使用再生能源的設備，如太陽能熱水器，降低對市電的依賴。 ●改善能源利用效率:制定節能減碳措施，實現節能行動，提高能源利用效率。 2、管控措施 ●未來氣候衝擊風險鑑別、評估及分析。 ●調適行動計畫規劃及檢視。 ●資能源使用調度。 ●新增防護設施或提升防災設備性能。 ●定期檢查資產及商業保險內容，是否足夠彌補氣候變遷造成的損失。

2、風險管理之組織架構

本公司風險管理政策係針對營運活動過程中所面臨之各類風險事項，可能對公司營運造成之影響進行評估，據以擬訂各項因應對策。為使風險管理作業有所依循，本公司於111年11月11日經董事會通過「風險管理政策與程序」，112年8月10日董事會通過修正，本公司風險管理由審計委員會負責督導，轄下設置風險小組，依據組織架構分為經營風險、財務風險、法遵風險、資安風險四組，並授權審計委員會監督本公司風險管理之運作與執行，每年至少一次(114年於114年11月12日報告)向董事會報告運作及執行情形。

(1)財務風險組之運作及執行情形：商業詐騙郵件帳號宣導

為確保交易安全及資訊正確，審計委員會指示全面加強商業詐騙防範，向各主管進行防詐騙宣導：若收到客戶或廠商要求匯款時改銀行帳號，需再次與客戶或廠商求證，於「重大資訊變更」與「帳號更動」時，必須建立「人為雙重確認」機制。

(2)法遵風險組之運作及執行情形：114年截至目前為止並無政策及法令變動，對財務業務造成重大影響。

(3)資安風險組之運作及執行情形：加強垃圾郵件處理機制、終端設備管理

①從源頭減少垃圾郵件，降低企業因員工感染木馬程式，造成資安風險。(每年不定期針對員工宣導並加強資安訓練，114年度共舉辦四次總發信量29,994封社交工程演練)。

②加強終端設備管理，避免未執行安全性更新及未安裝防毒之終端設備進入公司網路環境。

(4)經營風險組之運作及執行情形

①因應114年主要市場對資通訊產品可能採取之關稅調升及區域貿易保護政策，本公司經營風險組採取以下具體作為：

多核心供應鏈配置：加速落實「區域化供應」策略，優化海外組裝基地之產能調配，以彈性因應不同區域之貿易限制與關稅負擔。

動態稅率評估：建立即時關稅監測機制，針對高佔比市場之政策變動進行壓力測試，並據以調整產品報價與物流策略，確保整體利潤結構穩定。

②因AI PC與伺服器爆發性成長，導致114年高階關鍵零組件（如 GPU、高效能記憶體及先進散熱元件）需求吃緊，本公司透過以下機制降低經營風險：

戰略合作與穩定供應：強化與上游半導體領導大廠（如NVIDIA, Intel, AMD）之策略夥伴關係，簽署長期供貨協定，確保新世代平台產品（如RTX 50系列）於市場高峰期之穩定供貨。

智慧化庫存管控：利用即時資訊系統（Real-time IT Systems）及時掌控全球庫存與周轉率，設定安全警示指標，有效規避因零組件短缺導致的訂單流失，以及預防價格大幅波動後之存貨跌價風險。

③營運持續與風險預警

本公司定期召開跨部門經營管理會議，檢視各項經營風險之指標達成情形。114年度持續強化營運持續管理計畫（BCP），確保在極端地緣政治或供應鏈中斷情境下，仍能維持研發、製造與服務之運作，保障股東與客戶之長遠利益。

七、其他重要事項：無。

陸、特別記載事項

一、關係企業相關資料

依金融監督管理委員會 113 年 6 月 26 日金管證審字第 1130382569 號令暨「公開發行公司年報應行記載事項準則」規定，本公司依「關係企業合併營業報告書關係企業合併報表及關係報告書編製準則」編製同期間之關係企業合併營業報告書、關係企業合併財務報表或關係報告書(簡稱關係企業三書表)，已併同 114 年度財務報告公告，揭露於公開資訊觀測站關係企業三書表專區，網址：<https://mops.twse.com.tw/>。

二、最近年度及截至年報刊印日止私募有價證券辦理情形：無。

三、其他必要補充說明事項：無。

四、最近年度及截至年報刊印日止，發生證券交易法第三十六條第二項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無。



微星科技股份有限公司
Micro-Star International Company Limited

董事長 徐祥





微星科技股份有限公司
Micro-Star International Company Limited

新北市235中和區立德街69號 No.69, Lide St., Zhonghe Dist., New Taipei City 235
Tel: 886-2-3234-5599 Fax:886-2-3234-5488 <http://www.msi.com>