

2.4 風險管理

微星科技秉持務實的經營態度並了解風險控管評估的重要，為維護企業永續經營，降低企業面臨不確定之風險所造成的衝擊與損害，依據董事會「審計委員會組織章程」第三條規定訂定「風險管理政策與程序」，務求將各種潛在風險進行鑑別與因應，預防可能的損失，以保護員工、股東、合作夥伴與顧客的利益，並作為經營策略制定之參考依據，為經濟、環境及社會的永續發展努力。

風險管理組織架構

董事會為本公司風險管理最高決策單位，核定風險管理政策與架構，並授權審計委員會監督風險管理機制之有效運作。風險管理小組由總經理擔任最高主管，負責彙總風險環境、風險管理重點、評估結果及相關因應措施指導及核准風險控管之優先順序、督導風險管理之持續改善，並向審計委員會報告。

風險管理小組下設財務風險組、法遵風險組、資安風險組及經營風險組等小組，負責辨識潛在風險及評估對營運的衝擊以進行規劃並執行預防及緩解活動。



風險預警管控與措施

微星科技在風險管控循環過程中，採取循環管理 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 方式進行各類風險項目評估，使公司在可控作為下採行減緩、移轉、迴避與自承等管理措施，持續進行改善行動並培養應變能力。微星科技所面臨之風險分為財務、法遵、資安、營運等四大範疇，由各風險管理小組與各相關部門，透過風險管理小組會議，辨識與營運相關活動之潛在風險。

1. 風險分析：風險管理小組辨識風險後，運用相關資訊判斷風險之影響程度與事件發生之可能性，以研判其風險等級。
2. 風險評估：將風險分析結果與微星設定之風險胃納或風險可接受程度比較，並設定風險排序，風險評估之結果將做為進一步採取風險應變與控制的依據。
3. 風險回應：風險管理小組於評估及彙總風險後，對於所面臨風險的辨識、釐清、評估及應變，採取適當的風險控管及緩解方案。

* 氣候變遷相關風險，請參閱本報告書 3.1 氣候變遷因應。

企業持續營運管理 (Business Continuity Management, BCM)

為強化營運韌性與提升對突發事件的應變能力，微星科技建置企業持續營運管理機制 (Business Continuity Management, BCM)，以降低重大事件對營運造成的衝擊，並縮短業務中斷的可接受時間。公司每年定期檢視關鍵系統與流程，進行風險評估與業務影響分析，依其重要性訂定因應措施與資源備援策略。透過完善的 BCM 政策，微星科技致力於降低營運風險、確保服務穩定性，並保障客戶、消費者與供應鏈夥伴等利害關係人的權益。

2.5 道德與法規遵循

微星科技遵守各國家法律和市場標準，不從事任何不正當的商業行為，包括不提供、不承諾、不要求與拒絕接受不當利益，或從事其他不誠信的行為。我們堅持誠信經營，建立了以誠信為基礎的政策，並實施良好的公司治理和風險控制機制，以促進永續發展經營環境。治理單位定期監控法規和風險變化，各營運據點進行法規鑑別，確保全球營運活動符合各國法律。微星科技總部及所有營運製造據點，即微星臺北、微星桃園、恩斯邁電子、微盟電子等廠，100% 皆全面進行貪腐風險評估，通過內控管理預防不道德行為，降低風險，避免不當行為發生。

2.5.1 道德與人權

為有效落實道德誠信經營，創造永續發展之經營環境，公司訂有《永續發展守則》、《誠信經營守則》、《道德行為準則》、及《工作規則》與《責任商業聯盟 (RBA) 行為準則》(Code of Conduct)，定期進行宣導與管理，並提供內外申訴管道，傾聽利害關係人之需求，落實公司經營法遵與誠信。

責任商業聯盟 (RBA) 稽核管理之主要精神在於確保電子行業與其供應鏈之工作環境的安全、工人有尊嚴地受到尊重、商業營運合乎環保原則，企業經營遵守道德操守。微星科技於 2023 年加入 RBA 組織會員 (member)，藉此加強企業於供應鏈的管理與方針，並得以進一步強化供應鏈的永續發展推力，同時增加企業內的人權、職業健康安全、環境永續與保護，以及商業道德等相關專業訓練，促使微星科技在電腦硬體與週邊設備製造產業中，得以透過領導品牌之力，推動整體供應鏈發展。微星科技 RBA 發展歷程如下：

2008 年：導入電子行業行為準則 (EICC)

2009 年：發行「企業社會要求事項」

2010 年：針對重點供應商進行現場稽核

2015 年：恩斯邁電子首次進行 VAP 稽核

2020 年：微盟電子、微星桃園首次 VAP 稽核

2021 年：恩斯邁電子、微盟電子、微星桃園皆通過 VAP 稽核 (V7.0)

2024 年起：恩斯邁電子、微盟電子、微星桃園皆通過 VAP 稽核 (8.0)

教育訓練

道德與誠信宣導除新進員工需完成教育訓練課程外，我們亦於內部網站、合約文件進行宣導與聲明，也不定期透過電子郵件對員工進行說明與釋疑，宣導對象擴及整個微星集團，內容包含資安保護、智慧財產保護、反貪腐、責任礦產、環境保護、隱私、杜絕打擊報復等項目，使同仁了解工作中應注意的道德準則與公司落實零容忍政策。^{*}訓練成果請參本報告書 5.2 培育與發展。

道德誠信風險評估

微星科技依據各業務性質類別，皆針對貪腐風險與相關重大項目進行評估。我們透過《誠信經營守則》、《道德行為準則》的設立，要求全體員工秉持「誠信、透明與負責」的原則執行各商業行為中，嚴禁任何貪腐、非法政治獻金的行為發生；同時針對收取或提供不正當之捐贈、侵害營業秘密、專利權與相關智慧財產權、不公平競爭，以及提供或促使企業營運損害到利害關係人的權益、健康與安全，等相關項目將定期評估。

微星科技同時要求全體員工進行相關教育訓練、供應商簽署相關道德規範聲明，定期對新進員工與供應商進行內、外部教育訓練外，在企業營運活動中禁止不正當利益或接受利害關係人招待等不誠信之行為。微星科技於官網設置並公告我們的檢舉管道，內外部人員皆可透過此公開檢舉信箱 (audit@msi.com) 直接向我們檢舉，檢舉人的個人資訊及證據將予以保密，非必要之調查將不提供給非相關第三方使用。

微星科技針對誠信經營之評估方式如下：

- ① 針對廉潔聲明書與採購合約進行廉潔承諾的簽署作業，確保業務承辦人員與供應商能遵守從業道德。
- ② 要求管理階層進行內部控制自評，依公司內部控制制度針對微星科技及子公司執行內部查核作業，並將執行狀況揭露於股東年報中，請參閱微星科技 2024 年度股東會年報。
- ③ 設置廉潔舉報管道，藉以查核與控制任何可能之貪腐風險 (audit@msi.com)。
- ④ 環保、社會與經濟規範定期鑑別與自評。

根據報告期間的廉潔聲明書與採購合約廉潔承諾、內部控制自評、廉潔舉報管道、環保 / 社會與經濟規範鑑別結果，微星科技的道德誠信風險獲得適當控制，並未發現顯著風險。

2.5.2 法規遵循

微星科技營運與服務據點遍佈全球，為確保各國相關法令規章遵循，我們定期關注可能影響公司營運與財務的國內外政策與法規動向，將取得之最新法規動態通知相關部門，確保公司內相關部門能落實執行，且透過不同的法規要求訂定相關政策與辦法。

相關作為包含但不限於公平交易法、環境保護、財報編製 / 內部控制 / 內線交易、勞工規範、反騷擾、反歧視、反貪腐、個人資料保護、文件管理、道德要求、智慧財產權、資訊安全保護、衝突礦產管理等政策規範制定。上述的管理政策，對於微星科技商業道德與法遵要求的管理極其重要，除了滿足基本的營運要求外，更須讓所有員工了解相關業務的法令，才能作出正確的道德判斷與營運決策。

報告期間微星臺北、微星桃園相關法規遵循現況請見下表：

年份	違反法規事件總數	罰款總額 (元)
2023	1	50,000
2024	1	100,000

註：重大違規事件判定標準以罰款超過新台幣 100 萬元以上，或是企業被停工停權之事件作為發布標準。根據此判定標準，微星科技 2024 年度重大違反法規事件數全線罰款總額為 0 件，非全線罰款總額亦為 0 件。

報告期間微星臺北、微星桃園相關法規遵循現況 (續) ▼

類別	規範指標	法規遵循成效
社會	反貪腐	無違反從業道德、危害公司權益等不正當利益之情事發生
	反競爭行為	無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為等不當之商業行為
	法規遵循	無違反社會法規而被處以巨額罰款或非經濟的制裁
	供應商社會衝擊評估	無供應商因違反作業規定而造成職業災害或商業損失之情事發生
	社會問題衝擊申訴機制	無利害關係者透過報管管道進行社會衝擊議題的申訴
人權	不歧視	
	強迫與強制勞動	無違反歧視、人權侵害、強迫勞動與性騷擾等重大侵害人權事件發生
	人權實務申訴機制	
環境	童工	未發現營運據點和供應商使用童工
	廢污水與廢棄物	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 無進行跨國運送或處理營運活動所產生之廢棄物 ◆ 無違反任何嚴重危害物質洩漏事件 ◆ 營運廠址廢水檢驗結果均符合當地法令規定，且未發生嚴重洩漏事件 ◆ 對於當地周遭生態環境與相關環境地並無相關影響
	法規遵循	無因違反環保法規被處以巨額罰款或金錢以外的裁罰
	嚴重洩漏的總次數和總量	無化學品無嚴重洩漏情形發生
	環境問題申訴機制	無透過利害關係人申訴管道提出環境衝擊申訴事件
產品責任	顧客的健康與安全	產品與服務無違反食品健康與安全法規範
	產品服務及標示	販售期間並無違反產品與服務資訊標示法規
	行銷溝通	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 未違反廣告、推銷及贊助行銷推廣之法規 ◆ 沒有生產被禁止或有爭議性的產品 ◆ 沒有被禁止在特定市場銷售的產品
	顧客隱私	無侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料的申訴事件發生
	法規遵循	無因服務或產品使用而違反法令被處以巨額罰款

2.5.3 申訴舉報機制

依微星科技《誠信經營守則》第 20 條及公司治理守則第 49 條相關規定，建立舉報與申訴回應機制並落實執行，且提供善意舉報人與相關調查者保護措施，免於因揭弊或參與調查而受到報復。此外，員工可透過「員工協助方案」(Employee Assistance Project; EAP)，由專業顧問提供法律、財稅等諮詢服務，亦可由外部管道進行申訴，與公司進行公平對等的溝通。

接獲利害關係人舉報時，微星訂有稽核室接受舉報及處理辦法，舉報案件將由稽核主管於 3 日內批示辦理，並依程序向獨立董事報告，每年亦定期向獨立董事彙整報告案件數量與處理狀況。詳細相關辦法有請參閱[微星官網](#)。

廉潔舉報管道

舉報電話 | 微星科技 (臺北 / 桃園): +886-2-3234-5599 分機 1606 ; 或 +886-2-2227-1606
 恩斯邁電子 (深圳): +86-755-28101899 分機 8802 ; 或 +86-755-27637600
 微盟電子 (昆山): +86-512-57718888 分機 1001 ; 或 +86-1836-1990252

舉報信箱 | 微星科技 (臺北 / 桃園): audit@msi.com
 恩斯邁電子 (深圳): jubao@msi.com
 微盟電子 (昆山): lianzheng@msi.com

舉報地址 | 微星科技內部稽核室: 235 新北市中和區立德街 69 號
 恩斯邁電子內部稽核室: 深圳市寶安區石岩街道塘頭社區塘頭大道 37 號 (郵編: 518108)
 微盟電子內部稽核室: 江蘇省昆山市前進東路 88 號 (郵編: 215300)

利害關係人溝通管道

舉報電話 | (02)3234-5599

舉報信箱 | 080419864@msi.com

舉報地址 | 235 新北市中和區立德街 69 號

風險管理運作及執行情形

本公司風險管理政策係針對營運活動過程中所面臨之各類風險事項，可能對公司營運造成之影響進行評估，據以擬訂各項因應對策。為使風險管理作業有所依循，本公司於111年11月11日經董事會通過「風險管理政策與程序」，112年8月10日董事會通過修正，本公司風險管理由審計委員會負責督導，轄下設置風險小組，依據組織架構分為經營風險、財務風險、法遵風險、資安風險四組，並授權審計委員會監督本公司風險管理之運作與執行，每年至少一次(113年度已於113年11月12日報告，114年於114年11月12日向董事會報告運作及執行情形)。

(1)財務風險組之運作及執行情形：建立久未往來客戶之管理機制

為確保交易安全及資訊正確，本公司審計委員會指示全面檢查客戶往來紀錄，針對連續六個月未交易之客戶，即關閉帳號暫停出貨，並建立每季清查之機制。關閉之帳號如需重新啟動，須重新確認客戶收付款帳號、收貨地址、聯絡窗口、電話、電子郵件等基本資料正確無誤後，始得重新啟動客戶帳號。

(2)法遵風險組之運作及執行情形：113年截至目前為止並無政策及法令變動，對財務業務造成重大影響。

(3)資安風險組之運作及執行情形：加強垃圾郵件處理機制、終端設備管理

①從源頭減少垃圾郵件，降低企業因員工感染木馬程式，造成資安風險。(每年不定期針對員工宣導並加強資安訓練，114年截至目前共舉辦三次總發信量22,385封社交工程演練，114年統計至10/3資訊安全教育訓練，已完成3368人，總完成率99.09%。

②加強終端設備管理，避免未執行安全性更新及未安裝防毒之終端設備進入公司網路環境。

(4)經營風險組之運作及執行情形

①為尊重國際公認基本勞動人權原則，本公司依循「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」和「聯合國國際勞動組織」等國際準則，制定「微星科技人權宣言」及「微星科技現代奴役法案聲明」，保障人權之政策與具體管理方案包括不歧視，不強迫與強制勞動，不雇用童工，並建立申訴機制，且不定期對管理階層、一般同仁、新進人員舉辦反歧視、道德(反貪腐)、員工權益(含人權)、強迫勞動與性騷擾等教育訓練與宣導(113年1,172小時)。

②本公司設置職業安全衛生管理單位(Occupational Safety and Health management entities)、職業安全衛生管理委員會(Occupational Safety and Health committee)、伙食委員會及醫務室等相關單位，目前仍持續定期對員工與承攬商實施安全與健康教育，提供安全的作業環境，確保員工的身心健康。

③員工安全與健康工作環境之措施

本公司已獲得ISO 45001職業安全衛生管理系統認證，113.12.6再次通過認證標章展延，有效期間114~116年，為促進工作環境的安全及員工人身保護，目前仍持續進行相關設備維護與安全檢測。

項目	設備維護(安全檢測)
員工餐廳食材及餐具	每月(抽樣檢測)
飲用水	每月(檢測)
消防(滅火設備、偵煙感知、避難設備)	一次/每月、每季、每年
空調(散熱、送風機、冰水主機)	一次/每月、每季、每年
電力(發電機、停電保養、供電設備)	一次/每月、每季、每年
二氧化碳	一次/每半年(檢測)
噪音	一次/每半年(檢測)
照度	一次/每年(檢測)
控制風速(實驗室局部排氣)	一次/每年(檢測)
有機溶劑(異丙醇、甲醇)	一次/每半年(檢測)
鉛、錫	一次/每半年(檢測)

為提供同仁更加安全及健康的工作環境，本公司仍不斷加強改善各項設施及福利，除增加伙食費補助，更換新型飲水機及管線、空調冰水管路修繕、廁所修繕、停車場地面及坡道防滑、設置風雨走廊、帷幕牆、電梯、醫護室修繕、廠內路面施工、員工餐廳整修等，114年持續整修壁面，並每年進行防災教育訓練及兩次緊急應變演練讓同仁熟悉地震及緊急應變演練、消防通報、搶救、緊急避難、逃生疏散、設備操作(滅火器、消防栓)等，以提升人員應變能力及降低災害發生。

二、最近年度及截至年報刊印日止之風險事項分析及評估

(一)利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施。

1、利率變動

利率變動對本公司的影響可分為兩部份，在資產部份，公司的現金及約當現金之利息收入隨利率的變動而增減；在負債部份，公司的短期借款之利息支出亦隨利率的變動而增減；以上資產及負債部份受利率變動的影響程度有互抵的效果，若預期利率將有大幅變動時，公司可透過存款、借款之期間調整或利率交換等方式來降低利率變動對公司損益的影響。

2、匯率變動

本公司之銷貨主要以外銷為主，以美金計價的比例達七成以上，購料中也有達九成以上的比例以美金計價來支付貨款，自然避險的比例很高，再加上經常性的從事匯率避險來降低匯率變動的風險，因此匯率變動對公司損益的影響不至於太大；公司會持續承作避險交易來降低匯率變動對損益的影響。

3、通貨膨脹

一般而言，通貨膨脹的發生會影響到消費者的購買能力及意願，降低對消費產品的需求，對公司整體營收及損益會有負面的影響，惟通貨膨脹的影響是全面性的，並非只對個別公司會產生影響，應由政府財經部門以總體經濟的相關措施來因應；然公司會致力於生產成本的降低，以較能刺激消費者需求的產品價格來維持公司的營收，降低通貨膨脹對公司損益之負面影響。

(二)從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施。

本公司之政策為不承作高風險、高槓桿投資的商品，也不從事資金貸與他人及背書保證，而衍生性商品交易之政策為僅承作避險性之交易，最近年度因承作匯率之避險性交易，因而降低匯率變動對公司損益的影響，未來將持續承作以降低匯率波動對公司獲利的影響。

(三)未來研發計畫及預計投入之研發費用：

1、研發進度：產品設計與開發階段。

2、未完成研發計畫之目前進度：視各項產品而定，目前整體進度約20%~80%。

3、未來影響研發成功之主要原因：(1)市場因素(2)關鍵零組件延遲(3)零組件短缺。

4、預計投入之研發費用：新台幣5,785,000仟元。

5、預計完成量產之時間：114~115年。

(四)國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：無。

(五)科技改變(包括資通安全風險)及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司隨時注意所處行業相關科技改變之情形，並成立資訊安全管理委員會視情形指派專人或專案小組，評估研究對公司未來發展及財務業務之影響性暨因應措施，最近年度並無重要科技改變致本公司財務業務有重大影響之情事。

(六)企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：無。

(七)進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：無。

(八)擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：無。

(九)進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：無。

(十)董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、

風險及因應措施：無。

(十一)經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：無。

(十二)訴訟或非訟事件：

1、公司董事、監察人、總經理及持股比例超過10%之大股東及從屬公司最近年度及截至年報刊印日止已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者：無。

2、公司最近年度及截至年報刊印日止已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者：無。

(十三)其他重要風險及因應措施：

1、風險管理政策：本公司風險管理政策係針對各種風險事項可能對公司損益之影響進行評估，據以擬訂各項因應對策。

風險事項之評估	對公司損益之影響	因應對策
一、財務風險	本公司財務結構良好，負債比例為45%，淨值達529億，因此財務風險並不高。	持續維持良好之財務結構來降低財務風險。
1、市場風險(包括匯率風險、利率風險)	本公司主要商品之銷售分散於歐、亞、美洲等地區，不會過度集中於特定單一市場，因此市場風險並不高。	持續分散銷售地區來降低市場風險。
2、信用風險	本公司主要之信用風險為銷售客戶之應收帳款，此部份已透過投保應收帳款保險等保全措施來降低風險，因此信用風險並不高。	持續透過投保應收帳款保險等保全措施來降低信用風險。
3、流動性風險	本公司流動比例達204%，流動性風險並不高。	持續維持良好之流動比例來降低流動性風險。
4、重大財務風險之性質及程度，請參閱本公司113年個體財務報告第50~54頁、合併財務報告第52~56頁。 公開資訊觀測站： https://doc.twse.com.tw 及 本公司網站： https://tw.msi.com/about/investor		
二、法律風險	微星科技經營團隊隨時注意任何可能會影響公司財務及業務的國內外政策與法令，並訂定相關風險管理程序。民國113年及截至年報刊印日止並無政策及法令變動，對財務業務造成重大影響。	
三、策略及營運風險之評估	本公司自電腦主機板、顯示卡及筆記型電腦核心業務成功延伸到顯示器、PC周邊、伺服器及車用電子等多元化領域，經營面亦隨著管理的複雜度必須就策略與營運風險的評估發展日常的因應機制。 經營策略上係延伸核	(1)定期檢視核心產業的成長情形，訂定高於產業平均的成長率、市占率與獲利等目標。 (2)新事業依事前的審慎評估與經營計劃，訂定其合理投資報酬率，要求於一定期間達成損益兩平，並依其產業特質訂定階段性策略目標，如取得目標客戶訂單、產品及時推出量產、於策略目標市場獲取一定市場占有率等。 (3)事業部每月召開會議檢視經營成效，每季並就策略面重新檢視與調整，無法達成者立即進行相關的組織調整以控制風險。 (4)以即時資訊系統及時掌控全球每日經營情況，包

	<p>心專長並結合多年來科技研發的技術，與對產業市場需求的掌握，期能為公司創造下一波的成長，為公司股東創造最大效益。</p> <p>為使策略目標能確實達成，公司於組織運作上以事業部串聯價值鏈與功能性本部的方式運作，依產品事業部所面臨的產業競爭情形設定年度目標，定期召開經營管理會議檢討策略與營運成效，採取立即對策以降低營運的風險。</p>	<p>括出貨、庫存與周轉率、採購訂單、營運資金等部位，並設定警示指標。</p> <p>(5)定期召集全球經理人進行公司方向的經營策略檢討會議，高階經營階層就全公司資源與經營實況作策略面的調整，使公司資源作最有效的配置。</p> <p>(6)透過營運持續管理計畫(BCP)，與定期資安檢測、網管監控服務、資安顧問諮詢、內外部稽核作業檢視制度落實程度及員工教育訓練等方式，提升資安防禦及應變能力，降低資安風險。</p>
--	---	---

四、資安風險

本公司於109年導入ISO27001依規範內容建立相關制度文件以資遵循，並經第三方驗證，於113年2月1日取得新版ISO 27001:2022年版的證書。

項次	制度文件名稱	規範內容
1、	資訊安全手冊	資訊安全指導政策原則，涵蓋資訊安全政策，審查與評估等
2、	資訊安全管理程序	資訊安全組織之架構與權責，包含 (1)資訊安全基礎架構 (2)利害相關團體
3、	資訊安全適用聲明書	符合ISO/IEC 27001 安全性控制措施適用情況，以強化本公司資訊安全管理
4、	人員資訊安全管理程序	說明人員聘僱前、聘僱期間與聘僱終止或變更安全管理作業，包含： (1)工作說明及資源分配的安全 (2)使用者訓練 (3)安全及失效事件的反應處理
5、	系統獲取、開發及維護管理程序	(1)資訊系統之存取控制 (2)程式原始碼之存取管控 (3)資料輸出入之控制 (4)系統開發、變更及維護作業 (5)系統管理維護 (6)系統容量規劃與監控 (7)特權工具程式之管理 (8)職權區隔
6、	通訊安全管理程序	(1)網路使用規範 (2)網路安全管理 (3)網路路由管理 (4)網路設備及其連線監測 (5)遠端診斷安全管理規定 (6)網路設備基礎服務管理 (7)電子郵件管理

		(8)網路防火牆管理 (9)網路安全的稽核管理 (10)網路管理文件
7、	存取控制管理程序	(1)存取控制之營運要求 (2)使用者存取管理 (3)使用者責任 (4)網路存取控制措施 (5)作業系統存取控制措施 (6)應用系統之存取控制 (7)監控系統之存取與使用 (8)行動式電腦作業與遠距工作存取控管 (9)第三方存取之安全
8、	實體環境安全管理程序	(1)設備之安全管理 (2)電腦機房之安全管理 (3)電腦機房之環境維護 (4)儲存媒體之安全管理 (5)資訊軟硬體設備之請購、採購與維護安全管理 (6)資訊資產之移轉與處分作業（含報廢、出售與遺失） (7)可攜式儲存媒體使用 (8)智慧財產權、個人識別資訊及隱私權的保護
9、	業務持續運作管理程序	(1)營運持續運作規劃框架 (2)業務衝擊分析 (3)營運持續運作演練計畫(Business Continuity Plans, BCP)之撰寫及實施 (4)營運持續運作演練計畫之測試、維護及重新評鑑
10、	資訊安全事件管理程序	(1)資訊安全事件管理流程 (2)資訊安全事件處理與追蹤 (3)資訊安全事件分析與統計
11、	內部稽核程序	(1)年度稽核計畫、行程擬定 (2)安全政策及技術符合性之審查 (3)系統及作業管理面稽核的考量
12、	金鑰憑證管理程序	(1)憑證金鑰管理原則 (2)憑證機構選擇原則 (3)憑證機構之作業制度
13、	資訊資產暨風險評鑑管理程序	(1)鑑別資產 (2)風險分析 (3)風險處理 (4)法令規章之遵循
14、	資訊業務委外管理程序	(1)資訊作業委外安全政策 (2)委外要求及保密協議
15、	資訊資產分級管理程序	(1)資訊分級處理原則 (2)機密級資訊紀錄處理要點 (3)資訊銷毀方式

16、	運作安全管理程序	(1)變更管理 (2)容量管理 (3)系統環境(開發、測試及運作)管理 (4)防毒軟體使用管理 (5)備份管理 (6)日誌(Log)管理 (7)鐘訊同步管理 (8)技術脆弱性管理 (9)軟體安裝管理
17、	管理系統審查程序	管理階層審查作業與相關注意事項
18、	雲端服務安全管理程序	雲端服務管理
五、氣候風險	極端氣候帶來自然災害發生機率與嚴重程度(包括乾旱、霾害、雪災、高溫/熱浪、颱風/強降雨)，可能影響公司生產及營運，其風險包括產能受限、營運、設備、投資成本上升、效率不足等，經評估目前尚無重大影響。	<p>氣候變遷對電子業的衝擊，從災害的角度而言，風險分析與極端事件衝擊為重要課題，我們參考國際金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB)發布之氣候相關財務資訊揭露建議書(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)，依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」等揭露框架，並在氣候與環境變遷因素之脆弱度與風險評估進行衝擊分析，作為現有防護力的檢視，以利控管風險概況，進而尋求潛在之發展機會。揭露於本公司永續報告書 https://tw.msi.com/about/company/</p> <p>此外，微星非高耗能製造業，除了積極宣示對溫室氣體排放予以管制並簽署承諾外，也從製造端與營運過程著手，研擬降低排放溫室氣體的管制策略，並針對環境衝擊、營運衝擊研擬因應對策。</p> <p>1、管理策略</p> <ul style="list-style-type: none"> ●強化氣候變遷韌性:建置氣候變遷鑑別、因應與預防措施，避免氣候風險影響營運。 ●推動低碳製程:採行優化技術減少溫室氣體排放，並達成溫排減量目標為目的。 ●導入綠電設備:購置使用再生能源的設備，如太陽能熱水器，降低對市電的依賴。 ●改善能源利用效率:制定節能減碳措施，實現節能行動，提高能源利用效率。 <p>2、管控措施</p> <ul style="list-style-type: none"> ●未來氣候衝擊風險鑑別、評估及分析。 ●調適行動計畫規劃及檢視。 ●資能源使用調度。 ●新增防護設施或提升防災設備性能。 ●定期檢查資產及商業保險內容，是否足夠彌補氣候變遷造成的損失。