

## 微星科技生活工資聲明

微星科技股份有限公司(以下簡稱「微星科技」或「公司」)提供具市場競爭力的薪酬，藉以留任優秀人才，我們相信每位員工皆應獲得足以滿足基本需求的生活工資，並擁有可供自由支配的收入。我們除定期檢視員工薪資報酬、獎勵及福利提供方式，同時審視合作的供應鏈夥伴是否符合當地法律規範之最低薪酬標準及規範之福利，並支持微星科技及供應鏈夥伴員工獲得合理或符合當地基本需求的生活工資，為使整體產業鏈朝向公平與永續發展的方向邁進。

### 方法學

參考 Anker ( Anker Methodology for Estimating a Living Wage ) 方法論檢視工作者的生活工資。

### 發展路徑

- 2025 年完成微星科技的合宜生活工資調查，確保員工的薪酬超過生活工資標準。
- 2025 年開始進行微星科技一階供應商以及駐廠承攬商之合宜生活工資調查。
- 2026~2028 年，完成海外主要營運據點 ( 美國、德國、荷蘭 ) 之合宜生活工資評估與調查，鑑別出尚具有工資落差的地區，並依據此結果擬定具體改善方案以縮減薪酬差距。
- 2030 年，完成交易金額 80%的關鍵一階供應商與 60%駐廠承攬商的合宜生活工資調查。
- 2035 年，完成交易金額 90%的關鍵一階供應商，以及全體駐廠承攬商的合宜生活工資調查。

### 利益相關方參與

微星科技將透過與其他組織、政府部門等利害關係人合作，來落實人權保障。我們已著手進行可行性評估，並參與負責任商業聯盟 ( RBA ) 的生活工資工作小組 ( Living Wage Group )，聚焦在電子業供應鏈中合宜薪酬的實施框架，將參與成果內化，轉化為內部政策或供應商準則。

### 負責任的採購實踐

微星科技承諾提供公平的價格與建立長期穩定的供應商合作關係，並與供應鏈持續以下合作：

#### 1. 公平價格

企業需支付能夠反映供應商合理生產成本的價格，而非壓低價格以獲取短期利益。這包括工資、健康安全、環保支出等。

#### 2. 長期合作關係

建立與供應商長期合作的關係，有助於供應商投資於改善工作條件、培訓員工、提升社會與環境績效。

### 3. 合宜生活工資的挑戰

供應商要支付工人合理的工資，雙方須透過以下作為進行合作調整：

- 調整成本結構（允許採購成本適度提升）。
- 調整交貨期限（讓供應商有更多時間安排生產與人力）。

## 微星科技生活工资声明

微星科技股份有限公司(以下简称「微星科技」或「公司」)提供具市场竞争力的薪酬,藉以留任优秀人才,我们相信每位员工皆应获得足以满足基本需求的生活工资,并拥有可供自由支配的收入。我们除定期检视员工薪资报酬、奖励及福利提供方式,同时审视合作的供应链伙伴是否符合当地法律规范之最低薪酬标准及规范之福利,并支持微星科技及供应链伙伴员工获得合理或符合当地基本需求的生活工资,为使整体产业链朝向公平与永续发展的方向迈进。

### 方法学

参考 Anker ( Anker Methodology for Estimating a Living Wage ) 方法论检视工作者的生活工资。

### 发展路径

- 2025 年完成微星科技的合宜生活工资调查,确保员工的薪酬超过生活工资标准。
- 2025 年开始进行微星科技一阶供货商以及驻厂承揽商之合宜生活工资调查。
- 2026~2028 年,完成海外主要营运据点(美国、德国、荷兰)之合宜生活工资评估与调查,鉴别出尚具有工资落差的地区,并依据此结果拟定具体改善方案以缩减薪酬差距。
- 2030 年,完成交易金额 80%的关键一阶供货商与 60%驻厂承揽商的合宜生活工资调查。
- 2035 年,完成交易金额 90%的关键一阶供货商,以及全体驻厂承揽商的合宜生活工资调查。

### 利益相关方参与

微星科技将透过与其他组织、政府部门等利害关系人合作,来落实人权保障。我们已着手进行可行性评估,并参与负责任商业联盟(RBA)的生活工资工作小组(Living Wage Group),聚焦在电子业供应链中合宜薪酬的实施框架,将参与成果内化,转化为内部政策或供货商准则。

### 负责任的采购实践

微星科技承诺提供公平的价格与建立长期稳定的供货商合作关系,并与供应链持续以下合作:

#### 1. 公平价格

企业需支付能够反映供货商合理生产成本的价格,而非压低价格以获取短期利益。这包括工资、健康安全、环保支出等。

#### 2. 长期合作关系



建立与供货商长期合作的关系，有助于供货商投资于改善工作条件、培训员工、提升社会与环境绩效。

### 3. 合宜生活工资的挑战

供货商要支付工人合理的工资，双方须透过以下作为进行合作调整：

- 调整成本结构（允许采购成本适度提升）。
- 调整交货期限（让供货商有更多时间安排生产与人力）。



## MSI Living Wage Statement

Micro-Star International Co., Ltd. (hereinafter referred to as "MSI" or "the Company") is committed to providing competitive compensation to attract and retain top talent. We believe that every employee deserves a living wage sufficient to meet their basic needs, as well as disposable income. We not only regularly review employee salaries, rewards, and benefits, but also evaluate whether our supply chain partners adhere to legal wage standards and benefit regulations. Our goal is to support both MSI and our supply chain partners in ensuring employees receive a decent living wage meets essential needs, thus promoting fairness and sustainable development across the entire industry chain.

### Methodology

Decent living wages are evaluated with reference to the Anker Methodology.

### Roadmap

- By 2025, MSI will complete a decent living wage assessment for all our employees to ensure wages exceed established living wage benchmarks.
- Beginning in 2025, MSI will initiate decent living wage evaluations for Tier-1 suppliers and on-site contractors.
- Between 2026 and 2028, MSI will assess decent living wage at key overseas operations (including the U.S., Germany, and the Netherlands) to identify wage gaps and develop targeted action plans to address them.
- By 2030, MSI will complete decent living wage assessments covering Tier-1 suppliers representing 80% of procurement spend, and 60% of on-site contractors.
- By 2035, MSI aims to complete decent living wage assessments for Tier-1 suppliers representing 90% of procurement value, and for all on-site contractors.

### Stakeholder Engagement

To advance human rights due diligence, MSI collaborates with a range of stakeholders, including industry peers and government entities. We are conducting feasibility assessments and actively participating in the RBA Living Wage Working Group, which focuses on establishing practical frameworks for implementing fair wages across the supply chain.



Insights gained through this collaboration are being integrated into our internal policies and supplier standards.

## **Enabling Living Wages**

MSI is dedicated to ensuring fair pricing and cultivating long-term, stable relationships with our suppliers. Our ongoing collaboration with the supply chain focuses on:

### **1. Fair Pricing**

We believe that pricing should fairly reflect suppliers' legitimate production costs, including wages, health and safety measures, and environmental expenses, avoiding price pressures that prioritize short-term gains.

### **2. Long-term Supplier Relationships**

Building long-term relationships enables suppliers to invest confidently in improving working conditions, employee training, and enhancing social and environmental outcomes.

### **3. Enabling Living Wages**

To support suppliers in providing fair wages, MSI works jointly to:

- Adjust cost structures to accommodate reasonable increases in procurement costs.
- Adjust delivery lead times, allowing suppliers greater flexibility in production and workforce management.